

Доклад

о принимаемых мерах по предупреждению и противодействию коррупции в ГКУ РО «Центр занятости населения Веселовского района» за 2019г.

На основании статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут заключаться в реализации шести основных направлений:

- 1) определение в организации подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

В рамках реализации данной статьи ГКУ РО «Центр занятости населения Веселовского района» разработаны и приняты следующие меры по предупреждению коррупции.

1. Приказом от 14.06.2016г № 34/2 о/д «О назначении лица, ответственного за работу по противодействию коррупции в ГКУ РО «Центр занятости населения Веселовского района», определено должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в должностные функции которого входит :

- организация мероприятий в центре занятости по противодействию коррупции;
- разработка планов работы рабочей группы по противодействию коррупции;
- информирование сотрудников о возможных провокациях, направленных на совершение коррупционных правонарушений, а также проведение занятий по ознакомлению с нормативно-правовыми актами по противодействию коррупции;
- составление отчетности по противодействию коррупции;
- ознакомление вновь принятых работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в центре занятости населения.
- подготовка локальных правовых актов о противодействии коррупции в центре занятости населения;

Размещение на стенде центра занятости населения :

- контактной информации о лицах, ответственных за организацию противодействия коррупции в центре занятости населения;

- памяток для граждан (посетителей) об общественно опасных последствиях проявления коррупции и об уголовной ответственности за коррупционные преступления.

2. Случаев взаимодействия центра занятости населения с правоохранительными органами в 2019 году не возникало, по причине отсутствия оснований для обращения в вышеуказанные органы.

3. Государственные услуги центра занятости населения оказываются с соблюдением норм Федерального закона от 19.04.1991 № 1032-1-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и административных регламентов по предоставлению государственных услуг.

Приказом от 01.10.2015г. № 29 о/д «О принятии Положения о конфликте интересов в ГКУ РО «Центр занятости населения Веселовского района» определены основные принципы выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников центра занятости населения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Центр занятости населения регламентирует следующие принципы, направленные на обеспечение добросовестной работы организации :

- соблюдение процедур Положения о конфликте интересов и Кодекса этики;
- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации;
- для работников не допустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками
- утвержден приказ от 17.11.2014г. №46 од «Об организации работы телефона «горячей линии» и утверждении журнала регистрации обращений граждан, организаций по вопросам противодействия коррупции государственном казенном учреждении Ростовской области «Центр занятости населения Веселовского района».

4. Приказом от от 16.10.2014г № 41 о/д «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Центр занятости населения Веселовского района» утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников центра занятости населения Веселовского района», разработанный в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции».

Кодекс этики представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного

поведения, которыми руководствуются работники центра занятости населения независимо от замещаемой ими должности.

5. В целях предотвращения и урегулирования конфликтов интересов принят приказ от 01.10.2015г. № 29 од «О принятии Положения о конфликте интересов в ГКУ РО «Центр занятости населения Веселовского района».

В центре занятости населения проводятся совещания, лекции с работниками организации по антикоррупционной тематике : «Коррупция в современном обществе», «Меры по профилактике коррупции», «Виды коррупционных правонарушений», «Ответственность за совершение коррупционных правонарушений»

6. В центре занятости населения принимаются следующие меры, направленные на недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в организации:

- личный контроль руководителя;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- проведение еженедельных бесед с сотрудниками на тему о недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в организации.

7. В 2019 году изданы приказ от 31.01.2019г. № 12 «Об утверждении положения об антикоррупционной политике в ГКУ РО «Центр занятости населения Веселовского района» и приказ от 09.01.2019г. № 2/1 «Об утверждении Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности ГКУ РО «Центр занятости населения Веселовского района». Антикоррупционная политика организации направлена на информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений; определение основных принципов работы по предупреждению коррупции.

8. Иные локальные акты в сфере противодействия коррупции, изданные в целях предупреждения коррупции в ГКУ РО «Центр занятости населения Веселовского района» :

- приказ от 31.01.2019г. № 10 «Об утверждении Порядка уведомления о конфликте интересов в ГКУ РО «Центр занятости населения Веселовского района»;
- приказ 31.01.2019г. № 11 «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ГКУ РО «Центр занятости населения Веселовского района» к совершению коррупционных правонарушений»;
- приказ от 31.01.2019г. № 13 «Об утверждении Порядка обмена подарками и знаками делового гостеприимства в ГКУ РО «Центр занятости населения Веселовского района»;

- приказ от 31.01.2019г. № 14 «Об утверждении перечня функций и услуг в ГКУ РО «Центр занятости населения Веселовского района», при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции».

Директор



Бондарь В.Е.