

Доклад ГКУ РО «Центр занятости населения Верхнедонского района» о  
принимаемых мерах в 2019 году по предупреждению и противодействию коррупции  
в соответствии со статьей 13.3 ФЗ от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии  
коррупции»

В течение 2019 года государственным казенным учреждением Ростовской области «Центр занятости населения Верхнедонского района» (далее – ГКУ РО) проводились различные мероприятия по предупреждению и противодействию коррупции направленные на профилактику коррупционных и иных правонарушений в работе ГКУ РО.

Во исполнение подпункта «б» пункта 3 Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 (далее – Указ, Национальный план), приказом ГКУ РО от № 42 от 20.09.2018 г. утвержден план мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ РО «Центр занятости населения Верхнедонского района» на 2018-2020 годы (далее – план). Данный план подготовлен с учетом положений Национального плана, которым определены организационные, практические и профилактические мероприятия, препятствующие возникновению негативных тенденций в деятельности службы занятости населения, направленные на достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, установлены сроки исполнения пунктов плана и ответственные исполнители.

Приказом ГКУ РО от № 17 от 01.08.2019 г. «О назначении лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений» определен ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГКУ РО «Центр занятости населения Верхнедонского района» Удовкина Наталья Александровна.

В течение 2019 года было проведено два заседания рабочей группы по противодействию коррупции ГКУ РО. На заседании рабочей группы 30.01.2019 были рассмотрены вопросы:

1. Утверждение локальных нормативных и иных актов по вопросам противодействия коррупции:

1) Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности государственного казенного учреждения Ростовской области «Центр занятости населения Верхнедонского района».

2) Положение об антикоррупционной политике в государственном казенном учреждении Ростовской области «Центр занятости населения Верхнедонского района».

3) Порядок уведомления работниками государственного казенного учреждения Ростовской области центров занятости населения о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4) Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Центр



занятости населения Верхнедонского района» к совершению коррупционных правонарушений.

5) Порядок обмена подарками и знаками делового гостеприимства в государственном казенном учреждении Ростовской области «Центр занятости населения Верхнедонского района».

6) Перечень функций и услуг в государственном казенном учреждении Ростовской области «Центр занятости населения Верхнедонского района», при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции.

7) Перечень должностей в государственном казенном учреждении Ростовской области «Центр занятости населения Верхнедонского района», замещение которых связано с коррупционными рисками.

26.12.2019 года было проведено заседание рабочей группы, по вопросу Утверждения плана работы рабочей группы по противодействию коррупции ГКУ РО на 2019 год.

В качестве повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, работников ГКУ РО в течение всего года велся систематический контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу в ГКУ РО, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

На протяжении 2019 года проводился мониторинг антикоррупционного законодательства в соответствии с федеральными и областными законами, а так же действенного функционирования рабочей группы ГКУ РО по принятию мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов у работников.

В течение года не было подано ни одного уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или могла привести к конфликту интересов.

В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, работников ГКУ РО, а так же в целях повышения уровня правосознания и правовой культуры, в том числе негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей постоянно проводится информационная и разъяснительная работа. В 2019 году было проведено 4 мероприятия с работниками ГКУ РО по коррупционной тематике по темам: «Обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции», «Порядок обмена подарками и знаками делового гостеприимства», «Ознакомление с памяткой об основах антикоррупционного поведения», «Ознакомление с памяткой об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица». Директором центра занятости населения ГКУ РО в утвержденном порядке и сроке, установленные действующим законодательством в УГСЗН Ростовской области были предоставлены сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Директором центра занятости населения ГКУ РО утвержден приказ от № 12 от 07.02.2017 г. «О недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в ГКУ РО». Приказом установлена персональная

ответственность работников за составление неофициальной отчетности и использование поддельных документов, в чьи обязанности входит подготовка, составление, представление, направление отчетности и иных документов, а также постоянное проведение проверок на предмет подлинности документов. На постоянной основе проводятся профилактические беседы по данному вопросу.

В течение 2019 года директором ГКУ РО принималось участие в видео-конференциях, семинарах по вопросам противодействия коррупции, проводимых в Администрации Верхнедонского района.

Приказом директора центра занятости населения ГКУ РО № 41 от 04.12.2015 г. «Об организации работы телефона «горячая линия» и утверждении журнала регистрации обращений граждан, организаций по вопросам противодействия коррупции ГКУ РО «Центр занятости населения Верхнедонского района» (в ред. приказа № 18 от 01.08.2019 г.) утверждено положение о порядке приема обращений граждан, поступающих на телефон «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции ГКУ РО. В 2019 году обращения не зарегистрированы.

В ГКУ РО в течение всего года организована работа по формированию кадрового резерва ГКУ РО и повышению эффективности его использования, неукоснительному соблюдению всеми сотрудниками центра занятости населения Законодательства о занятости, положений по противодействию коррупции, Административных регламентов предоставления государственных услуг. Качество предоставленных государственных услуг сотрудниками центра занятости населения находится на постоянном контроле.

В здании ГКУ РО размещен информационный стенд, направленный на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан, а также информация об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции.

И.о.директора центра занятости  
населения



Н.К. Кирсанова