



## Правительство Ростовской области

### Управление государственной службы занятости населения Ростовской области (УГСЗН Ростовской области)

#### П Р И К А З

15 декабря 2020 г.

№ 120

г. Ростов-на-Дону

Об утверждении Программы профилактики нарушений обязательных требований законодательства в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ростовской области на 2021 год и на плановый период 2022-2023 годы

В соответствии со статьей 8<sup>2</sup> Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» в целях предупреждения нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, устранения причин, факторов и условий, им способствующих, **п р и к а з ы в а ю** :

1. Утвердить Программу профилактики нарушений обязательных требований законодательства в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ростовской области на 2021 год и на плановый период 2022 - 2023 годы согласно приложению к настоящему приказу (далее – Программа).

2. Начальнику отдела правовой работы Кондратьевой Е.Г. обеспечить исполнение мероприятий Программы.

3. Начальнику отдела информационных технологий и эксплуатации автоматизированных систем Пособину О.В. обеспечить размещение настоящего приказа на официальном интернет-портале управления государственной службы занятости населения Ростовской области.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления

С.Р. Григорян

Приложение  
к приказу УГСЗН  
Ростовской области  
от 15.12.2020 № 120

**ПРОГРАММА**  
профилактики нарушений обязательных требований законодательства  
в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов  
на территории Ростовской области на 2021 год  
и на плановый период 2022 - 2023 годы

**ПАСПОРТ**

Наименование Программы	Программа профилактики нарушений обязательных требований законодательства в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ростовской области на 2021 год и на плановый период 2022 - 2023 годы
Правовые основания разработки Программы	<p>Федеральный закон от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;</p> <p>Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2018 № 1680 «Об утверждении общих требований к организации и осуществлению органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований, требований, установленных муниципальными правовыми актами»;</p> <p>«Стандарт комплексной профилактики нарушений обязательных требований», утвержденный Протоколом заседания проектного комитета по основному направлению стратегического развития Российской Федерации «Реформа контрольной и надзорной деятельности» от 12.09.2017 № 61(11)</p>

Разработчик Программы	управление государственной службы занятости населения Ростовской области
Цели Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. предупреждение нарушений обязательных требований (снижение числа нарушений обязательных требований) в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов;</li> <li>2. предотвращение причинения вреда либо угрозы причинения вреда охраняемым законом ценностям вследствие нарушений обязательных требований;</li> <li>3. повышение открытости и прозрачности деятельности управления государственной службы занятости населения Ростовской области при осуществлении государственного контроля (надзора) в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов;</li> <li>4. повышение уровня правовой грамотности подконтрольных субъектов;</li> <li>5. повышение эффективности контрольно-надзорной деятельности</li> </ol>
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований законодательства, определение способов устранения или снижения рисков их возникновения;</li> <li>2. устранение причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований;</li> <li>3. разъяснение поднадзорным субъектам обязательных требований к приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты для повышения их правовой грамотности;</li> <li>4. размещение на официальном сайте перечней актов, содержащих обязательные требования, либо перечней самих требований, оценка соблюдения которых является предметом надзора;</li> <li>5. другие задачи в зависимости от выявленных проблем безопасности регулируемой сферы и текущего состояния профилактической работы</li> </ol>
Сроки и этапы реализации Программы	2021 год и на плановый период 2022 - 2023 годов
Источники финансирования	областной бюджет

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. уменьшение числа нарушений законодательства в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов;</li> <li>2. увеличение доли законопослушных подконтрольных субъектов;</li> <li>3. развитие системы профилактических мероприятий;</li> <li>4. разработка образцов эффективного, законопослушного поведения подконтрольных субъектов;</li> <li>5. обеспечение квалифицированной профилактической работы;</li> <li>6. повышение прозрачности контрольно-надзорной деятельности;</li> <li>7. повышение уровня правовой грамотности подконтрольных субъектов;</li> <li>8. обеспечение единообразия понимания предмета контроля подконтрольными субъектами</li> </ol>
--	--

## **Раздел 1. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ ПОДКОНТРОЛЬНОЙ СФЕРЫ**

Настоящая Программа разработана для осуществляемой управлением государственной службы занятости населения Ростовской области (далее - УГСЗН Ростовской области) государственной функции регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

За 2020 год проверено 187 работодателей, которым в соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и пунктом 6 статьи 7.1-1, пунктами 1 и 2 статьи 13, абзацем седьмым пункта 1 и абзацем третьим пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-І «О занятости населения в Российской Федерации» установлена квота для приема на работу инвалидов.

Должностными лицами УГСЗН Ростовской области в 2020 году в отношении работодателей проведено 7 плановых документарных проверок. Также в соответствии с приказами УГСЗН Ростовской области от 20.04.2020 № 48, 29.04.2020 года № 52, 26.06.2020 № 66 «О внесении изменения в приказ УГСЗН Ростовской области от 30.10.2019 № 139» исключено проведение 73 плановых документарных проверок юридических лиц из ежегодного плана проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

В ходе проверочных мероприятий, проведенных в рамках государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты выявлено 4 нарушения Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-І «О занятости населения в Российской Федерации», Порядка квотирования рабочих мест для инвалидов в Ростовской области, утвержденного постановлением Правительства Ростовской области от 01.06.2012 № 476.

По итогам проверочных мероприятий УГСЗН Ростовской области направлено 2 предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, протоколы об административных правонарушениях не составлялись.

Типичными нарушениями обязательных требований законодательства Российской Федерации в области квотирования рабочих мест для инвалидов являются:

1. непредставлении информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах

2. непредставление сведений о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Анализ причин и условий, способствующих совершению правонарушений, показывает, что подконтрольные субъекты в большинстве случаев не в состоянии обеспечить соблюдение обязательных требований в силу слабого знания норм законодательства и трудностей в понимании существа обязательных требований, что препятствует их эффективному исполнению обязательных требований.

В результате реализации Программы ожидается повышение уровня информированности подконтрольных субъектов по вопросам соблюдения обязательных требований, повышение правовой грамотности подконтрольных субъектов, формирование ответственного отношения к вопросам квотирования рабочих мест для инвалидов, выработка внутренней мотивации к позитивному правовому поведению, что в результате должно привести к снижению количества нарушений обязательных требований и минимизации угрозы причинения вреда охраняемым законом ценностям.

В настоящее время работа по профилактике нарушений обязательных требований реализуется УГСЗН Ростовской области по следующим направлениям:

- 1) информирование подконтрольных субъектов о планируемых УГСЗН Ростовской области проверках на официальном сайте УГСЗН Ростовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - официальный сайт УГСЗН Ростовской области);

- 2) информирование подконтрольных субъектов о существующих актуальных обязательных требованиях путем разработки и размещения в

открытом доступе на официальном сайте УГСЗН Ростовской области перечня правовых актов и их отдельных частей (положений), содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля и надзора, а также размещение в открытом доступе текстов данных правовых актов;

3) проведение семинаров по информированию подконтрольных субъектов по вопросам соблюдения обязательных требований;

4) информирование подконтрольных субъектов по вопросам соблюдения обязательных требований при проведении проверок, в ходе рассмотрения поступивших в УГСЗН Ростовской области обращений, устного консультирования по телефону;

5) выдача подконтрольным субъектам предостережений о недопустимости нарушений обязательных требований.

Все указанные направления соответствуют мерам по профилактике, предусмотренным статьей 8<sup>2</sup> Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

## **Раздел 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ**

Целями реализации настоящей Программы являются:

1) предупреждение нарушений подконтрольными субъектами обязательных требований в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов (снижение числа нарушений обязательных требований);

2) предотвращение причинения вреда либо угрозы причинения вреда охраняемым законом ценностям вследствие нарушений обязательных требований;

3) повышение открытости и прозрачности деятельности УГСЗН Ростовской области при осуществлении государственного контроля (надзора) в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

4) повышение уровня правовой грамотности подконтрольных субъектов;

5) повышение эффективности контрольно-надзорной деятельности.

Для достижения поставленных целей настоящей Программы необходимо решение следующих задач:

1) выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований законодательства, определение способов устранения или снижения рисков их возникновения;

2) устранение причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований;

3) разъяснение поднадзорным субъектам обязательных требований к приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты для повышения их правовой грамотности;

4) размещение на официальном сайте перечней актов, содержащих обязательные требования, либо перечней самих требований, оценка соблюдения которых является предметом надзора;

5) повышение квалификации сотрудников УГСЗН Ростовской области, уполномоченных на осуществление регионального государственного контроля (надзора);

6) создание системы взаимодействия между подконтрольными субъектами и УГСЗН Ростовской области, обеспечивающей наиболее полное информирование подконтрольных субъектов по вопросам соблюдения обязательных требований и проводимой УГСЗН Ростовской области профилактической работы, в том числе с использованием современных информационно-телекоммуникационных технологий (внедрение интерактивных сервисов);

7) проведение профилактических мероприятий с учетом данных состояния подконтрольной среды и особенностей конкретных подконтрольных субъектов;

8) сбор и анализ статистических данных, необходимых для организации профилактической работы, в том числе для определения видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий;

9) другие задачи в зависимости от выявленных проблем безопасности регулируемой сферы и текущего состояния профилактической работы.

### Раздел 3. ПРОГРАММНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

#### ПЛАН-ГРАФИК ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПРОВЕДЕНИЯ УГСЗН РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОФИЛАКТИКИ НАРУШЕНИЙ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ НА 2021 ГОД

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ожидаемый результат	Адресаты мероприятий	Ответственные лица
1	2	3	4	5	6
1.	Размещение и поддержание в актуальной редакции на официальном сайте УГСЗН Ростовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» перечней нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, оценка соблюдения которых является предметом надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, а также текстов соответствующих нормативных правовых актов	по мере необходимости	1. предупреждение нарушений обязательных требований законодательства; 2. повышение правовой грамотности подконтрольных субъектов	юридические лица, индивидуальные предприниматели	-



	2	3	4	5	6
2.	Размещение на официальном сайте УГСЗН Ростовской области плана проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на текущий год	не позднее 31 декабря 2020 года, предшествующего году проведения плановых проверок	предупреждение нарушений обязательных требований законодательства	юридические лица, индивидуальные предприниматели	-
3.	Размещение на официальном сайте УГСЗН Ростовской области информации о результатах контрольно-надзорной деятельности, в том числе о количестве проведенных проверок, количестве выявленных нарушений и выданных предписаний	раз в квартал	1. повышение прозрачности деятельности УГСЗН Ростовской области при осуществлении регионального государственного надзора; 2. предупреждение нарушений обязательных требований законодательства	юридические лица, индивидуальные предприниматели	-
4.	Информирование юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований	постоянно	повышение правовой грамотности подконтрольных субъектов	юридические лица, индивидуальные предприниматели	-

	2	3	4	5	6
5.	Проведение семинара-совещания по вопросам реализации законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области	I, II, III, IV квартал 2021 года	повышение правовой грамотности подконтрольных субъектов	юридические лица, индивидуальные предприниматели	-
6.	Подготовка обзора правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности УГСЗН Ростовской области за 2019 год	II квартал 2021 года	предупреждение нарушений обязательных требований законодательства	юридические лица, индивидуальные предприниматели	-
7.	Обеспечение размещения результатов обзора правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности УГСЗН Ростовской области за 2019 год на интернет-портале	не позднее 5 рабочих дней после утверждения результатов обзора правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности УГСЗН Ростовской области	повышение правовой грамотности подконтрольных субъектов	юридические лица, индивидуальные предприниматели	-

	2	3	4	5	6
8.	Выдача предостережений юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям о недопустимости нарушения обязательных требований	по мере необходимости	по мере необходимости	юридические лица, индивидуальные предприниматели	-
<b>ПЛАН-ГРАФИК ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПРОВЕДЕНИЯ УГСЗН РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОФИЛАКТИКИ НАРУШЕНИЙ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ НА 2022-2023 ГОДЫ</b>					
Размещение и поддержание в актуальной редакции на официальном сайте УГСЗН Ростовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» перечней нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, оценка соблюдения которых является предметом надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, а также текстов соответствующих нормативных правовых актов	по мере необходимости	1. предупреждение нарушений обязательных требований законодательства; 2. повышение правовой грамотности подконтрольных субъектов	юридические лица, индивидуальные предприниматели	-	

2	3	4	5	6
Информирование юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований	постоянно	повышение правовой грамотности подконтрольных субъектов	юридические лица, индивидуальные предприниматели	-
Оказание консультаций по телефону «горячей линии»	постоянно	1. повышение правовой грамотности подконтрольных субъектов 2. предупреждение нарушений обязательных требований законодательства	юридические лица, индивидуальные предприниматели	-
Проведение семинаров-совещаний по вопросам реализации законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области	I, II, III, IV квартал 2022/2023 года	повышение правовой грамотности подконтрольных субъектов	юридические лица, индивидуальные предприниматели	-

2	3	4	5	6
Подготовка обзора правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности УГСЗН Ростовской области за 2020/2021 год	II квартал 2022/2023 года	предупреждение нарушений обязательных требований законодательства	юридические лица, индивидуальные предприниматели	-
Обеспечение размещения результатов обзора правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности УГСЗН Ростовской области за 2020/2021 год на интернет-портале УГСЗН Ростовской области	не позднее 5 рабочих дней после утверждения результатов Обзора правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности УГСЗН Ростовской области	повышение правовой грамотности подконтрольных субъектов	юридические лица, индивидуальные предприниматели	-
Выдача предостережений юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям о недопустимости нарушения обязательных требований	по мере необходимости	по мере необходимости	юридические лица, индивидуальные предприниматели	-

#### **РАЗДЕЛ 4. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ**

Реализация Программы профилактики нарушений обязательных требований законодательства в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ростовской области на 2021 год и на плановый период 2022-2023 годы осуществляется УГСЗН Ростовской области за счет средств областного бюджета, выделяемых на обеспечение деятельности УГСЗН Ростовской области.

Структурным подразделением УГСЗН Ростовской области, уполномоченным осуществлять региональный государственный надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, является отдел правовой работы.

#### **РАЗДЕЛ 5. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Должностным лицом, уполномоченным организовывать и координировать деятельность по реализации Программы профилактики, является руководитель (координатор) Программы – начальник УГСЗН Ростовской области.

Руководитель (координатор) Программы осуществляет следующие обязанности:

- 1) координирование деятельности УГСЗН Ростовской области по реализации Программы профилактики;
- 2) организация предоставления заинтересованным лицам информации о ходе реализации Программы;
- 3) организация ежегодной подготовки докладов о ходе реализации Программы;
- 4) обеспечение внесения предложений по уточнению плана-графика на очередной год.

Исполнителем Программы является отдел правовой работы УГСЗН Ростовской области.

Полномочиями и обязанностями исполнителя Программы являются:

- 1) организация и проведение профилактических мероприятий Программы, а также соблюдение сроков их выполнения, установленных планом-графиком на очередной краткосрочный период реализации Программы;
- 2) формирование отчетов об исполнении профилактических мероприятий;
- 3) внесение предложений по уточнению плана-графика на очередной год, а также изменению сроков профилактических мероприятий.

Лицами, ответственными за проведение мероприятий Программы и представление отчетов по реализации Программы, являются:

- 1) начальник отдела правовой работы УГСЗН Ростовской области;
- 2) главный специалист отдела правовой работы УГСЗН Ростовской области.

## РАЗДЕЛ 6. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ

### ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ

	Наименование показателя	Методика расчета значения показателя	Индикатор	Вес индикатора в системе	Целевые значения		
					2021 год	2022 год	2023 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Размещение на официальном сайте УГСЗН Ростовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» перечней нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, оценка соблюдения которых является предметом надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, а также текстов соответствующих нормативных правовых актов	$K_{п} = K_{факт} * 100 / K_{р}$ $K_{п}$ - количественный показатель эффективности реализации мероприятия по профилактики нарушения обязательных требований в виде размещения на официальном сайте перечней актов, содержащих обязательные требования; $K_{факт}$ - принятые (разработанные) нормативно-правовые акты, содержащие обязательные требования в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;	от 100 процентов до 80 процентов	5	-	-	-
			от 80 процентов до 60 процентов	4			
			от 60 процентов до 40 процентов	3			
			от 40 процентов до 20 процентов	2			

		$K_p$ – количество размещенных нормативно-правовых актов, содержащих обязательные требования в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов.	менее 20 процентов	1			
2.	Проведение семинара-совещания по вопросам реализации законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области	$K_c = K_{\text{факт}} * 100 / K_{\text{план}}$ $K_c$ – количественный показатель эффективности реализации мероприятия по проведению семинара-совещания; $K_{\text{факт}}$ – количество проведенных семинаров-совещаний; $K_{\text{план}}$ – количество запланированных семинаров-совещаний на отчетный период	от 100 процентов до 80 процентов	5	-	-	-
			от 80 процентов до 60 процентов	4			
			от 60 процентов до 40 процентов	3			
			от 40 процентов до 20 процентов	2			
			менее 20 процентов	1			
3.	Подготовка Обзора правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности УГСЗН Ростовской области за 2019 год	$K_o = K_{\text{факт}} * 100 / K_{\text{план}}$ $K_o$ – количественный показатель эффективности реализации мероприятия по подготовке обзора правоприменительной	от 100 процентов до 80 процентов	5	-	-	-
			от 80 процентов до 60 процентов	4			



		практики контрольно-надзорной деятельности УГСЗН Ростовской области; $K_{\text{факт}}$ – количество подготовленных обзоров правоприменительной практики; $K_{\text{план}}$ – количество запланированных обзоров правоприменительной практики за отчетный период	от 60 процентов до 40 процентов	3			
			от 40 процентов до 20 процентов	2			
			менее 20 процентов	1			
4.	Обеспечение размещения результатов Обзора правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности УГСЗН Ростовской области за 2019 год на интернет-портале УГСЗН Ростовской области	$K_{\text{обз}} = K_{\text{факт}} * 100 / K_{\text{план}}$ $K_o$ - количественный показатель эффективности реализации мероприятия по размещению обзора правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности УГСЗН Ростовской области на интернет-портале; $K_{\text{факт}}$ – количество размещенных обзоров правоприменительной практики; $K_{\text{план}}$ – количество подготовленных обзоров	от 100 процентов до 80 процентов	5	-	-	-
			от 80 процентов до 60 процентов	4			
			от 60 процентов до 40 процентов	3			
			от 40 процентов до 20 процентов	2			

		правоприменительной практики за отчетный период	менее 20 процентов	1			
5.	Доля плановых проверок в рамках регионального государственного контроля в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов, проведенных в установленные сроки, по отношению к общему количеству плановых проверок, проведенных в рамках осуществления регионального государственного контроля в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов	Количество плановых проверок, проведенных в срок: $C=O-N$ ; Доля плановых проверок, проведенных в срок: $Дср= C*100/O$ ; Где, С- количество плановых проверок, проведенных в срок; О – общее количество плановых проверок; Н – количество плановых проверок, проведенных с нарушением срока; Дср- доля плановых проверок, проведенных в установленный законодательством срок.	от 100 процентов до 80 процентов	5	-	-	-
			от 80 процентов до 60 процентов	4			
			от 60 процентов до 40 процентов	3			
			от 40 процентов до 20 процентов	2			
			менее 20 процентов	1			
6.	Доля исполненных предписаний, выданных УГСЗН Ростовской области в связи с выявленными нарушениями обязательных требований законодательства в сфере квотирования рабочих	$ДИП=ИП*100/ВП$ , Где, ДИП- доля исполненных предостережений на отчетный период; ИП-количество исполненных предостережений на отчетный период;	от 100 процентов до 80 процентов	5	-	-	-
			от 80 процентов до 60 процентов	4			

	мест для инвалидов и срок исполнения которых приходится на отчетный период, в соотношении с общим количеством выданных предписаний в рамках регионального государственного контроля со сроком исполнения на отчетный период	ВП- количество выданных предписаний на отчетный период	от 60 процентов до 40 процентов	3			
			от 40 процентов до 20 процентов	2			
			менее 20 процентов	1			
7.	Доля возвращенных об административном правонарушении по отношению к общему количеству составленных об административном правонарушении в отчетном периоде	$D_{\text{воз}} = K_{\text{воз}} * 100 / K_{\text{общ}}$ $D_{\text{воз}}$ - доля возвращенных об административном правонарушении; $K_{\text{воз}}$ – количество возвращенных протоколов об административном правонарушении; $K_{\text{общ}}$ - общее количество направленных протоколов об административном правонарушении в отчетном периоде;	от 100 процентов до 80 процентов	1	-	-	-
			от 80 процентов до 60 процентов	2			
			от 60 процентов до 40 процентов	3			
			от 40 процентов до 20 процентов	4			
			менее 20 процентов	5			

В срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, осуществляется подготовка отчета об оценке эффективности реализации Программы профилактики.

Оценка эффективности реализации Программы рассчитывается ежегодно (по итогам календарного года) в течение всего срока реализации Программы по следующей формуле:

$$\text{ИОов} = \sum \text{БО} / \text{Fmax},$$

где:

ИОов – итоговая оценка эффективности реализации Программы;

$\sum \text{БО}$  – сумма бальных оценок показателей;

Fmax – значение максимально возможной итоговой бальной оценки.

Определение максимально возможного результата осуществляется во формуле:

$$\text{Fmax} = 5 * n,$$

Где:

Fmax – значение максимально возможной итоговой бальной оценки;

5 – максимальная бальная оценка, которая может быть получена для каждого показателя;

N – количество показателей, используемых для оценки эффективности реализации Программы.

Итоговая оценка эффективности реализации Программы характеризует достижение целевых (индикативных) значений показателей.

Эффективность реализации Программы оценивается как:

- 1) Высокоэффективная, если итоговая оценка показателей превышает 0,7 балла;
- 2) Среднеэффективная, если итоговая оценка показателей превышает 0,5 баллов;
- 3) Низкоэффективная, если итоговая оценка показателей менее 0,5 баллов.

Начальник отдела  
организационно-кадровой  
работы и делопроизводства



А.М. Оленников