



**Управление государственной службы
занятости населения Ростовской области
(УГСЗН Ростовской области)**

П Р И К А З

23 декабря 2024 г.

№ 139

г. Ростов-на-Дону

Об утверждении Перечня нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

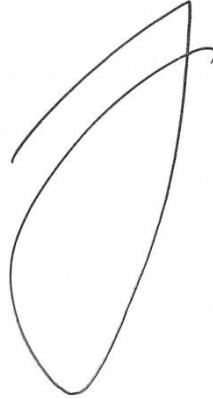
В соответствии с частью 5 статьи 8 Федерального закона от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации», пунктом 3 части 3 статьи 46 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», статьей 82 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» в целях предупреждения нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований в сфере занятости населения и выполнения квоты для приема на работу инвалидов, устранения причин, факторов и условий, им способствующих, **п р и к а з ы в а ю :**

1 . Утвердить Перечень нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты согласно Приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ УГСЗН Ростовской области от 26.09.2018 № 171.

3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления



С.Р. Григорян

Приложение
к приказу УГСЗН
Ростовской области
от 23.12.2024 № 139

ПЕРЕЧЕНЬ

нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

Раздел I. Федеральное законодательство

№ п/п	Наименование и реквизиты акта	Краткое описание круга лиц, в отношении которых устанавливаются обязательные требования	Указание на структурные единицы акта, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю
1	2	3	4
1.	Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»	Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности	часть 1 статья 38;

1	2	3	4
		<p>работников;</p> <p>численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации;</p> <p>представительствам и филиалам работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких представительств и филиалов работодателя за предыдущий квартал;</p> <p>при исчислении квоты для приема на</p>	<p>часть 3 статья 38;</p> <p>часть 4 статья 38;</p>

1	2	3	4
		<p>работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда;</p> <p>выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя; 2) в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приема на 	<p>часть 5 статья 38;</p> <p>часть 6 статья 38;</p>

1	2	3	4
		<p>работу инвалидов, и иной организацией;</p> <p>3) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации;</p> <p>трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 6 настоящей статьи, должно осуществляться на территории субъекта Российской Федерации по месту нахождения работодателя (его представительства, филиала);</p> <p>порядок заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов и его форма утверждаются Правительством Российской Федерации. В соглашении о трудоустройстве инвалидов определяются в том числе:</p> <p>1) численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу в иную организацию в счет квоты для</p>	<p>часть 7 статья 38;</p> <p>часть 8 статья 38;</p>

1	2	3	4
		<p>приема на работу инвалидов, установленной работодателю;</p> <p>2) условия финансирования работодателем расходов на оплату труда инвалидов, принятых на работу в иную организацию в счет квоты для приема на работу инвалидов, установленной работодателю. Размер такого финансирования в месяц не может быть меньше минимального размера оплаты труда и начисляемых за трудоустроенного инвалида страховых взносов в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования;</p> <p>3) условия оборудования рабочих мест инвалидов, принятых на работу в иную организацию в счет квоты для приема на работу инвалидов, установленной работодателю, и (или) условия компенсации работодателем иной организации расходов на оборудование таких рабочих мест;</p>	

1	2	3	4
		<p>о выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатель обязан информировать государственную службу занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным;</p> <p>работодатель обязан предоставлять квотируемые рабочие места для трудоустройства инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендацию к труду</p>	<p>часть 7 статьи 53;</p> <p>статья 40</p>
2.	Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»	регулирование вопросов установления квоты для приема на работу инвалидов осуществляется в соответствии с законодательством о занятости населения;	статья 21;

1	2	3	4
		<p>права, обязанности и ответственность работодателей в обеспечении занятости инвалидов устанавливаются законодательством Российской Федерации.</p>	<p>статья 24</p>
3	<p>Постановление Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»</p>	<p>Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов</p> <p>Правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов</p>	<p>Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденные постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709</p> <p>Правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденные постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709</p>

Раздел II. Законы и иные нормативные правовые акты Ростовской области

№ п/п	Наименование документа (обозначение) и его реквизиты	Краткое описание круга лиц, в отношении которых устанавливаются обязательные требования
1	2	3
1.	Областной закон от 7 марта 2006 года № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области»	Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ростовской области, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников

Раздел III. Ответственность на несоблюдение обязательных требований

№ п/п	Наименование документа (обозначение) и его реквизиты	Краткое описание
1	2	3
1.	часть 1 статьи 5.42 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации	Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ростовской области, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников. Влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей

1	2	3
2	статья 19.7 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации	<p>Непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), государственный финансовый контроль, организацию, уполномоченную в соответствии с федеральными законами на осуществление государственного надзора (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) муниципальный контроль, муниципальный финансовый контроль, сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, либо представление в государственный орган (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), государственный финансовый контроль, организацию, уполномоченную в соответствии с федеральными законами на осуществление государственного надзора (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) муниципальный контроль, муниципальный финансовый контроль, таких сведений (информации) в неполном объеме или в</p>

1	2	3
		искаженном виде. Влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей
3	статья 19.5 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации	Невыполнение в установленный срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), муниципальный контроль, об устранении нарушений законодательства - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трехсот до пятисот рублей; на должностных лиц - от одной тысячи до двух тысяч рублей или дисквалификацию на срок до трех лет; на юридических лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей

Начальник отдела
организационно-кадровой
работы и делопроизводства



А.М. Оленников