



**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

344050 г. Ростов-на-Дону, ул. Социалистическая, 112, тел: (863)240-53-85, (863)240-78-31,
e-mail: minecon_ro@donland.ru, <https://mineconomikiro.donland.ru/>

17.04.2026 № 17/1741

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

об оценке регулирующего воздействия
проекта постановления Правительства Ростовской области
«Об утверждении Порядка квотирования рабочих мест для ветеранов боевых
действий в Ростовской области»

1. Вводная часть

Министерство экономического развития Ростовской области (далее - уполномоченный орган) в соответствии с Порядком проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Ростовской области, утвержденным постановлением Правительства Ростовской области от 07.09.2020 № 783, рассмотрело проект постановления Правительства Ростовской области «Об утверждении Порядка квотирования рабочих мест для ветеранов боевых действий в Ростовской области» (далее - проект), подготовленный и направленный управлением государственной службы занятости населения Ростовской области (далее - разработчик) для подготовки настоящего заключения, и сообщает следующее.

1.1.	Степень регулирующего воздействия проекта	высокая
1.2.	Содержание в проекте обязательных требований	отсутствуют
1.3.	Ссылка на информацию о проводимых публичных консультациях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	https://www.donland.ru/npa-expertise/?filter_disscuss=archive
1.4.	Сроки размещения уведомления о разработке предлагаемого правового регулирования	с «13» января 2026 г. по «19» января 2026 г.
1.5.	Сроки проведения публичных консультаций по сводному отчету о результатах проведения оценки регулирующего воздействия проекта	с «27» января 2026 г. по «03» марта 2026 г. повторные публичные консультации: с «05» марта 2026 г. по «09» апреля 2026 г.
1.6.	Информация о проведении уполномоченным органом дополнительных публичных консультаций	не проводились

2. Описательная часть

2.1. Разработчиком для решения проблемы трудоустройства на территории Ростовской области ветеранов боевых действий после увольнения с военной службы выбран следующий вариант правового регулирования: установить правила квотирования рабочих мест для приема на работу ветеранов боевых действий для организаций, осуществляющих деятельность на территории Ростовской области.

Квота для приема на работу ветеранов боевых действий в размере 3% от среднесписочной численности работников для организаций, осуществляющих деятельность на территории Ростовской области и имеющих среднесписочную численность работников свыше 35 человек, независимо от организационно-правовой формы (далее - работодатели) утверждена Областным законом от 26.02.2026 № 418-ЗС «О квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий в Ростовской области» (далее - Областной закон).

Порядком квотирования рабочих мест для ветеранов боевых действий определены условия для выполнения установленной квоты, а также случаи освобождения от ее выполнения.

Проектом вводятся следующие обязанности для работодателей:

рассчитывать установленную Областным законом квоту в соответствии с правилами, утвержденными проектом;

ежемесячно предоставлять в органы службы занятости населения Ростовской области сведения о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в счет установленной квоты и информацию о выполнении квоты.

Кроме того, государственными казенными учреждениями Ростовской области центрами занятости населения (далее — центры занятости) предусмотрено оказание содействия ветеранам боевых действий в трудоустройстве, осуществление мониторинга исполнения работодателями обязанностей по выполнению квоты и информирования центров занятости.

2.2. Цель предлагаемого правового регулирования заключается в установлении порядка и условий исполнения квоты для приема на работу ветеранов боевых действий в Ростовской области работодателями. Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования не установлены.

2.3. Разработчиком проведена оценка стандартных издержек субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, возникающих в связи с исполнением требований предлагаемого правового регулирования: информационные издержки, связанные со сбором, обработкой, подготовкой информации для предоставления центрам занятости, включающие в себя расчет квоты для приема на работу ветеранов боевых действий, ежемесячную подготовку и направление двух пакетов документов.

Кроме того, уполномоченным органом рассчитано, что указанные издержки составят 39,7 млн руб. в первый год введения данного способа правового регулирования или 16,5 тыс. руб. на одного работодателя.

Альтернативные издержки в виде возможной прибыли, недополученной субъектами предпринимательской и иной экономической деятельности в связи с установлением обязательства по предоставлению информации в адрес разработчика, составят 5,0 млн руб. в первый год введения нового правового регулирования или 2,1 тыс. руб. на одного работодателя.

С учетом изменения уровня индекса потребительских цен, а также темпа роста номинальной заработной платы, утвержденных прогнозом социально-экономического развития Ростовской области, в 2027 году сумма информационных издержек составит 42,7 млн руб. или 17,7 тыс. руб. на одного работодателя, сумма альтернативных издержек составит 6,1 млн руб. или 2,5 тыс. руб. на одного работодателя. К 2031 году размер информационных издержек составит 57,0 млн руб. или 23,7 тыс. руб., размер альтернативных издержек составит 13,2 млн руб. или 5,5 тыс. руб. на одного работодателя.

Таким образом, общая сумма информационных издержек за максимальный период оценивания, составляющий 6 лет со дня вступления в силу проекта, составит 288,1 млн руб., сумма альтернативных издержек составит 51,6 млн руб. Общая сумма всех издержек составит 339,8 млн руб. в расчете на всех работодателей.

2.4. Разработчиком в сводном отчете представлен альтернативный вариант решения проблемы: непринятие проекта создаст правовой пробел в нормативном регулировании отношений, связанных с установлением и исполнением квоты для приема на работу ветеранов боевых действий, включая порядок и условия ее исчисления.

2.5. Уполномоченным органом проведен анализ результатов исследований, проводимых разработчиком:

изучены мнения о предлагаемом правовом регулировании, отраженные в сводке предложений, поступивших по результатам проведения публичных консультаций и повторных публичных консультаций;

установлена полнота рассмотрения разработчиком всех возможных вариантов правового регулирования выявленной проблемы.

Кроме того, опыт субъектов Российской Федерации демонстрирует реализацию подобных инициатив. Так, в Алтайском крае утвержден порядок выполнения квоты приема на работу ветеранов боевых действий на территории Алтайского края, устанавливающий условия квотирования и права работодателей в части получения информации и помощи в расчете квоты и трудоустройстве ветеранов от органов службы занятости. Особенность порядка заключается в установлении положений об ответственности работодателей в случае неисполнения обязанности по выполнению квоты приема на работу ветеранов боевых действий.

В Московской области порядком выполнения работодателем квоты для приема на работу ветеранов боевых действий предусмотрено ежеквартальное представление информации в органы службы занятости о выполнении квоты, а также содействие органов службы занятости в подборе работников из числа ветеранов при обращении работодателя. Кроме того, работодатель освобождается

от выполнения квоты в связи с отсутствием на учете в органах службы занятости безработных ветеранов боевых действий, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям.

В Республике Саха (Якутия) утвержден порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в котором ветераны боевых действий отнесены к отдельной категории лиц, подлежащих трудоустройству по квоте. Также предусмотрена дифференциация в распределении квоты для ветеранов боевых действий, принимавших участие в специальной военной операции, и для ветеранов боевых действий, принимавших участие в иных боевых действиях.

3. Мотивированная часть

На основе проведенной оценки регулирующего воздействия проекта, с учетом информации, представленной разработчиком в сводном отчете, уполномоченным органом сделаны следующие выводы:

3.1.	О наличии в проекте положений, вводящих избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности или способствующих их введению	нет
3.2.	О наличии положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также бюджета Ростовской области	нет
3.3.	О наличии в сводном отчете достаточного обоснования решения проблемы предложенным способом правового регулирования	да
3.4.	О соблюдении разработчиком порядка проведения оценки регулирующего воздействия	да

Заключение положительное.

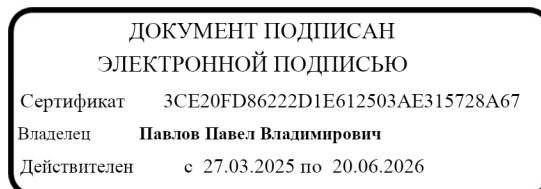
Уполномоченным органом сделаны следующие предложения по проекту:

1. В целях обеспечения правовой определенности предлагается предусмотреть порядок предоставления расчета числа рабочих мест в счет установленной Областным законом квоты для приема на работу ветеранов боевых действий (далее - расчет), включая уточнение срока, установления формы и способов его направления, а также перечень сведений, подлежащих включению в расчет.

2. В целях оптимизации административных процессов предлагается рассмотреть возможность объединения двух видов ежемесячной отчетности в единый отчетный документ, а также рассмотреть возможность ежеквартального предоставления информации. Предлагаемое нововведение позволит сократить количество заполняемых форм и устранить дублирование данных, что облегчит процесс подготовки отчетности, уменьшит вероятность ошибок и снизит нагрузку на сотрудников, ответственных за подготовку отчетности.

3. В целях обеспечения соблюдения работодателями обязанности по квотированию рабочих мест предлагается предусмотреть ответственность работодателей за неисполнение названной обязанности, в том числе путем внесения изменений в Областной закон от 25.10.2002 № 273-ЗС «Об административных правонарушениях».

Министр
экономического развития
Ростовской области



П.В. Павлов