

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах проведения оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта

1. Общая информация

1.1.	Сроки проведения публичных консультаций проекта нормативного правового акта Ростовской области (далее - проект)	с «05» марта 2026 г. по «09» апреля 2026 г.
1.2.	Наименование проекта	проект постановления Правительства Ростовской области «Об утверждении Порядка квотирования рабочих мест для ветеранов боевых действий в Ростовской области» (далее – проект постановления)
1.3.	Информация об исполнительном органе Ростовской области, ответственном за реализацию на территории Ростовской области государственной политики и нормативное правовое регулирование в установленной сфере общественных отношений, внесшем проект на оценку регулирующего воздействия, а также субъекте права законодательной инициативы в Законодательном Собрании Ростовской области, обратившемся за получением заключения об оценке регулирующего воздействия (далее - разработчик), в том числе его контактные данные	управление государственной службы занятости населения Ростовской области (далее – управление), 344082 ул. Красноармейская, 36/62, г. Ростов-на-Дону, контактное лицо: главный специалист отдела правовой работы управления Асланова Светлана Владимировна, тел. 8 (863) 244 22 53, адрес электронной почты: pravo.sznro@donland.ru .

2. Сведения о подготовке уведомления

2.1.	Сроки размещения уведомления о разработке предлагаемого правового регулирования (далее - уведомление)	с «13» января 2026 г. по «19» января 2026 г.
2.2.	Ссылка размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	https://www.donland.ru/npa-expertise/207/

3. Степень регулирующего воздействия проекта

3.1.	Степень регулирующего воздействия проекта	высокая	V
		средняя	-
		низкая	-

4. Описание проблемы, на решение которой направлен предполагаемый способ правового регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы

4.1.	Описание проблемы, на решение которой направлен предполагаемый способ правового регулирования	Сложности у ветерана боевых действий в вовлечении в трудовую деятельность и адаптации к мирной жизни
4.2.	Оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы	После увольнения ветераны боевых действий могут испытывать трудности при трудоустройстве, а также трудности адаптации к мирной жизни. Создание условий для трудоустройства ветеранов боевых действий позволит обеспечить уверенность в дальнейшей стабильности трудовой деятельности данной категории граждан.

5. Цели предлагаемого правового регулирования

5.1.	Цели предлагаемого правового регулирования	5.2.	Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования
	Установление порядка и условий исполнения квоты для приема на работу ветеранов боевых действий в Ростовской области (далее – квота) работодателями		бессрочно

6. Описание содержания предлагаемого правового регулирования и иных возможных способов решения проблемы, в том числе описание альтернативных вариантов решения проблемы

6.1.	Описание содержания предлагаемого правового регулирования	Областным законом от 26.02.2026 № 418-ЗС «О квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий в Ростовской области» (далее – Областной закон) работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ростовской области, у которых среднесписочная численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота. Разработка проекта постановления обусловлена необходимостью установления правовых и организационных основ порядка и условий исчисления и исполнения квоты. Проектом постановления предлагается установить
------	---	--

		правила квотирования рабочих мест для приема на работу ветеранов боевых действий для организаций, осуществляющих деятельность на территории Ростовской области, которым устанавливается квота в размере 3% от среднесписочной численности работников (работодателям, у которых среднесписочная численность работников превышает 35 человек).	
6.2.	Описание иных возможных способов решения проблемы, в том числе описание альтернативных вариантов решения проблемы	принятие проекта постановления	непринятие проекта постановления
	Содержание варианта решения проблемы	принятие проекта постановления позволит установить порядок и условия исчисления и исполнения квоты.	при непринятии проекта постановления возникнет законодательный пробел в части установления порядка и условий исчисления и исполнения квоты.
	Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде (1 - 3 года)	работодатели, у которых среднесписочная численность работников превышает 35 человек. Численность за 1-3 года около 2407 работодателей, так как проектом постановления предусмотрены случаи освобождения от квоты.	работодатели, у которых среднесписочная численность работников превышает 35 человек. Численность за 1-3 года около 4000 работодателей.
	Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов правового регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	оценка дополнительных расходов за 6 лет примерно 288 147, 698 69 тыс. руб.	количественную оценку дополнительных расходов потенциальных адресатов в случае непринятия

			проекта постановления произвести невозможно. Вместе с тем, при проведении контрольных (надзорных) мероприятий правоохранительными органами работодателю может быть вынесено представление, предписание за неисполнение квоты, что может повлечь в том числе штрафные санкции
Оценка расходов (доходов) областного бюджета, местных бюджетов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	расходы областного бюджета, местных бюджетов, связанных с принятием проекта постановления, не предусмотрены	0	
Оценка возможности достижения заявленных целей правового регулирования посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования	100%	0%	
Оценка рисков неблагоприятных последствий	проект постановления разработан в соответствии с частью 4 статьи 3 Областного закона. Непредставление отчетности в срок и по форме, установленной проектом постановления, неверный расчет квоты	неисполнение части 4 статьи 3 Областного закона. Пробел в областном законодательстве, отсутствие установленного порядка исполнения квоты	

	Соответствие принципам установления и оценки применения обязательных требований, если предлагаемое правовое регулирование предполагает введение обязательных требований	не предусмотрено	
--	---	------------------	--

7. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти и органы местного самоуправления, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

7.1.	Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти и органы местного самоуправления (далее - участник)	7.2.	количество участников
	Участник организации, осуществляющие деятельность на территории Ростовской области, у которых среднесписочная численность работников превышает 35 человек		около 2 407 организаций

Источники данных: единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» по состоянию на 01.04.2026

8. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов государственной власти и органов местного самоуправления или сведения об их изменении, а также порядок их реализации

8.1.	Наименование государственного органа/органа местного самоуправления	Наименование функции (полномочия, обязанности или права)	Характер функции (новая/изменяемая /отменяемая)	Предполагаемый порядок реализации
	проектом постановления не предусмотрено введение новых, а также изменение и отмена действующих полномочий органов местного самоуправления муниципальных образований/государственных органов в Ростовской области.			

9. Оценка соответствующих расходов областного бюджета и местных бюджетов (возможных поступлений при наличии)

	Наименование государственного органа/органа местного самоуправления	Наименование функции (полномочия, обязанности или права)	Виды расходов (возможных поступлений) бюджета Ростовской области (местных бюджетов)	Количественная оценка расходов и возможных поступлений, тыс. рублей
9.1.	расходы областного/местных бюджетов не предусмотрено		единовременные расходы в 2026 г.	0
			периодические расходы за период 2026 гг.	0
			возможные доходы за период 2026 гг.	0

10. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Ростовской области обязательные требования, обязанности для предпринимательской и иной экономической деятельности, а также устанавливающие или изменяющие ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов Ростовской области, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также порядок организации их исполнения

	Категория требования	Устанавливаются новые	Изменяются	Отменяются	Описание	Порядок организации исполнения
10.1.	Обязательные требования	нет	нет	нет	-	-
	Обязанность	да	-	-	работодатели, осуществляющие деятельность на территории Ростовской области, у которых среднесписочная численность работников превышает 35 человек, обязаны рассчитывать установленную Областным законом квоту в соответствии с правилами,	проектом постановления предлагается установить правила квотирования рабочих мест для приема на работу ветеранов боевых действий для организаций, осуществляющих деятельность на территории Ростовской области, которым

					утвержденными Правительством Ростовской области	устанавливается квота в размере 3% от среднесписочной численности работников (работодателям, у которых среднесписочная численность работников превышает 35 человек)
Обязанность	да				работодатели, осуществляющие деятельность на территории Ростовской области, у которых среднесписочная численность работников превышает 35 человек, обязаны ежемесячно предоставлять в органы службы занятости населения Ростовской области сведения о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в счет установленной квоты и информацию о выполнении квоты.	проектом постановления предлагается установить порядок информирования органов службы занятости населения Ростовской области о наличии свободных рабочих мест в счет установленной квоты
Ответственность за нарушения	нет	нет	нет	нет	-	-
Запреты	нет	нет	нет	нет	-	-
Ограничения	нет	нет	нет	нет	-	-

11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей либо изменением содержания таких обязанностей, а также связанных с введением или изменением ответственности

	Группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, затрагиваемых предлагаемым правовым регулированием	Новые (изменяемые) обязательные требования, обязанности, запреты, ограничения, ответственность, вводимые предлагаемым правовым регулированием	Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Количественная оценка, тыс. рублей
11.1.	Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Ростовской области, у которых среднесписочная численность работников превышает 35 человек	1) обязанность рассчитывать установленную квоту в соответствии с правилами, утвержденными Правительством Ростовской области	расходы, связанные с расчетом квоты, за 6 лет	6 264, 080 41
		2) обязанность ежемесячно предоставлять в органы службы занятости населения Ростовской области сведения о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в счет установленной квоты и информацию о выполнении квоты.	расходы связанные с подготовкой и направлением ежемесячной отчетности	281 883, 618 28
	Источники данных: Приказ Минэкономразвития России от 01.02.2024 № 54 «Об утверждении методики оценки стандартных издержек субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, возникающих в связи с исполнением требований регулирования», справочник типовых оценок и стандартных величин, калькулятор расчета издержек для Ростовской области.			

12. Риски решения проблемы предложенным способом правового регулирования и риски негативных последствий

	Риски решения проблемы предложенным способом	Оценки вероятности наступления рисков
12.1.	непредставление отчетности в срок и по форме, установленной проектом постановления, неверный расчет квоты	10%, низкая вероятность

12.2.	Риски негативных последствий	Оценки вероятности наступления рисков
	нарушение гарантии для ветеранов боевых действий в связи с неверным расчетом квоты	10%, низкая вероятность

13. Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения цели правового регулирования

	Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования	Степень контроля рисков
13.1.	Мониторинг органами государственной службы занятости населения исполнения работодателями обязанности устанавливать квоту и обязанности информирования органов государственной службы занятости	частичная

14. Индикативные (ключевые) показатели достижения предлагаемого правового регулирования, способы (методы) мониторинга и оценки достижения заявленных целей правового регулирования, в том числе сроки достижения целевых значений показателей

	Цели предлагаемого правового регулирования	Индикативные (ключевые) показатели достижения целей предлагаемого правового регулирования (далее - показатели)	Способы (методы) мониторинга достижения заявленных целей правового регулирования	Оценка достижения заявленных целей правового регулирования	Единица измерения показателей	Целевые значения и сроки достижения целевых значений показателей
14.1.	Установление порядка и условий исполнения квоты	расчет квоты в соответствии с проектом постановления, предоставление отчетности в срок и по форме	Установление для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ростовской области, у которых среднесписочная численность работников превышает 35 человек, обязанности ежемесячно предоставлять в	количество выделенных рабочих мест для трудоустройства ветеранов боевых действий к количеству установленной квоты	%	бессрочно 2026 год – 100 % 2027 год – 100 %

			органы службы занятости населения Ростовской области сведения о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в счет установленной квоты и информацию о выполнении квоты.			
--	--	--	---	--	--	--

15. Предполагаемая дата вступления в силу проекта, необходимость установления переходных положений (переходного периода)

15.1.	Предполагаемая дата вступления в силу проекта	со дня официального опубликования постановления
15.2.	Необходимость установления переходных положений (переходного периода)	нет
15.3.	Срок (если есть необходимость)	___ - ___ дней с момента принятия проекта

16. Наличие или отсутствие в проекте обязательных требований

16.1.	Наличие в проекте обязательных требований	нет
16.2.	Оценка соблюдения принципов и условий установления обязательных требований в соответствии с Федеральным законом от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»	
	Законность	-
	Обоснованность	-
	Правовая определенность и системность	-
	Открытость и предсказуемость	-
	Исполнимость	-
	Условия установления обязательных требований	-

17. Анализ воздействия предлагаемого правового регулирования на состояние конкуренции в Ростовской области в регулируемой сфере общественных отношений

17.1.	Анализ воздействия предлагаемого правового регулирования на состояние конкуренции в Ростовской области в регулируемой сфере общественных отношений	воздействие предлагаемого правового регулирования на состоянии конкуренции в Ростовской области в регулируемой сфере деятельности не отразится
-------	--	--

18. Иные сведения, которые позволяют оценить обоснованность предлагаемого правового регулирования

18.1.	Иные сведения, которые позволяют оценить обоснованность предлагаемого правового регулирования	-
-------	---	---

19. Срок проведения публичных консультаций по проекту

19.1.	Сроки проведения публичных консультаций по проекту	с «05» марта 2026 г. по «09» апреля 2026 г.
-------	--	--

20. Лица, предоставившие предложения в ходе публичных консультаций

20.1.	Информация о лицах, предоставивших предложения в ходе публичных консультаций	ОАО «Российские железные дороги», Союз организации профсоюзов «Федерация профсоюзов Ростовской области»
-------	--	---

21. Результаты рассмотрения представленных предложений

21.1.	Общее количество поступивших предложений	2
21.2.	Общее количество учтенных предложений	0
21.3.	Общее количество частично учтенных предложений	0
21.4.	Общее количество неучтенных предложений	2

Приложения:

1. Сводка предложений, поступивших в ходе публичных консультаций, проводившихся в ходе процедуры оценки регулирующего воздействия, с указанием сведений об их учете или причинах отклонения.
2. Оценка стандартных издержек субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, возникающих в связи с исполнением требований правового регулирования.
3. Проект постановления.

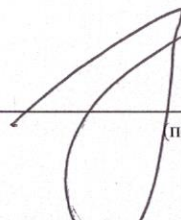
Начальник управления
государственной службы
занятости населения
Ростовской области

С.Р. Григорян

(должность, инициалы, фамилия)

10.04.2026

(дата)

 -
(подпись)