

СВОДКА ПРЕДЛОЖЕНИЙ

по результатам публичных консультаций

В соответствии с Порядком проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Ростовской области, утвержденным постановлением Правительства Ростовской области от 07.09.2020 № 783, в период с «23» октября 2025 г. по «27» ноября 2025 г. проведены публичные консультации в связи с размещением уведомления о разработке предлагаемого правового регулирования проекта областного закона «О квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий» (далее – проект Областного закона)

(наименование проекта нормативного правового акта)

Количество экспертов, участвовавших в обсуждении: 39

№ п/п	Участник обсуждения	Вопрос для обсуждения	Предложение участника обсуждения	Результат рассмотрения предложения разработчиком	Комментарий разработчика
1	2	3	4	5	6
1	Руководители исполнительных органов Ростовской области	разработка проекта Областного закона	—	—	—
2	Дереза О.В. - Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Ростовской области	разработка проекта Областного закона	информация об отсутствии замечаний и предложений	—	—
3	Лакунин В.Ю – Президент Союза работодателей Ростовской области	разработка проекта Областного закона	—	—	—
4	Присяжнюк Н.И. - Президент Союза «Торгово-промышленная палата Ростовской области»	разработка проекта Областного закона	—	—	—
5	Ткаченко Л. П. - Председатель общественного совета при управлении государственной службы занятости населения Ростовской	разработка проекта Областного закона	—	—	—

6	государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва № 1»	разработка проекта Областного закона	поступило предложение дополнить пунктом 4 статью 4 проекта областного закона следующего содержания: «От создания квотируемых рабочих мест для трудоустройства ветеранов боевых действий за счет собственных средств, освобождаются государственные и муниципальные бюджетные учреждения, не имеющие право заниматься предпринимательской деятельностью, оказывать платные услуги или вести другую деятельность, приносящую доход в соответствии с учредительными документами.»	предложение не учтено	Данное предложение не учтено, поскольку создает для работодателей Ростовской области неравные условия для исполнения требований законодательства. По смыслу правового регулирования прием на работу/квотирование рабочих мест не взаимосвязаны с фактом осуществления работодателем предпринимательской деятельности либо с принадлежностью к той или иной организационно-правовой форме
7	государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва № 22»	разработка проекта Областного закона	государственные бюджетные учреждения финансируются за счет областного бюджета, соответственно для этой категории учреждений необходимо ввести поправки, для введения новых штатных единиц и их дальнейшего резервирования необходимо дополнительное финансирование за счет Правительства Ростовской области, соответственно учредители	предложение не учтено	Данное предложение также не учтено, так как вопросы комплектования штатов бюджетных учреждений не отнесены к предмету правового регулирования проекта Областного закона. Кроме того, согласно части 4 статьи 3 проекта Областного закона порядок выполнения квоты для ветеранов боевых действий будет установлен постановлением Правительства Ростовской области

			государственных учреждений должны выделить дополнительное финансирование для создания таких рабочих мест		
8	государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва № 25»	разработка проекта Областного закона	организация семинаров и конференций для работодателей и общественности, посвященных вопросам трудоустройства ветеранов; введение льготных условий налогообложения: предоставление налоговых льгот или субсидий работодателям, принимающим на работу ветеранов	предложения не учтены	Данные предложения не учтены, поскольку не относятся к предмету правового регулирования проекта Областного закона, не входят в полномочия его разработчика. УГСЗН Ростовской области ежегодно проводятся семинары-совещания с работодателями Ростовской области (в том числе, в режиме видеоконференции) по вопросам квотирования рабочих мест для инвалидов. После принятия нормативного акта о порядке выполнения квоты для трудоустройства ветеранов боевых действий, аналогичные семинары-совещания будут проводиться УГСЗН Ростовской области и по данному вопросу
9	государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ростовской области «Красносулинская школа-интернат спортивного профиля»	разработка проекта Областного закона	увеличение самих квот – снижение порога численности сотрудников, при котором наступает обязательство по квотированию; введение дополнительных мер поддержки при	предложения не учтены	Предложения о снижении порога численности работников, при котором наступает обязательство по квотированию, упрощении процедур считаем нецелесообразными,

			трудоустройстве: предоставление ветеранам боевых действий права на приоритетное трудоустройство на квотируемые места, а также на предоставление им возможности пройти профессиональное обучение за счет работодателя; упрощение процедуры: упрощение процедуры получения квотирования рабочих мест (связь с военкоматом); предоставление ветеранам боевых действий возможности получать консультации и поддержку в центрах занятости населения. Кроме того, можно усилить контроль за исполнением закона и соблюдением квот и создать единую базу данных ветеранов боевых действий и вакансий для более эффективного трудоустройства		поскольку не соответствуют проекту Федерального закона № 917534-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» в части установления квот для приема на работу ветеранов боевых действий», которым предлагается установить квоту для приема на работу лиц из числа ветеранов боевых действий в размере 3% от численности работников (работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек). В целях корреляции норм областного законодательства с федеральными нормами разработанным проектом Областного закона предлагается установить квоту для трудоустройства ветеранов боевых действий исходя из численности, установленной проектом федерального закона. Предложения о предоставлении иных мер поддержки ветеранам боевых действий также не учтены, поскольку уже реализованы в
--	--	--	---	--	--

					нормах Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» и иных подзаконных актах. Вопросы создания единой базы ветеранов и установления контроля за соблюдением квоты для трудоустройства ветеранов боевых действий не относятся к компетенции разработчика проекта Областного закона. База вакансий создана и функционирует в рамках Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»
Общее количество поступивших предложений					5
Общее количество учтенных предложений					1
Общее количество частично учтенных предложений					0
Общее количество неучтенных предложений					4

Начальник управления
государственной службы
занятости населения
Ростовской области

С.Р. Григорян

(инициалы, фамилия)

28.11.2025

(дата)

(подпись)