

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____ № _____

г. Ростов-на-Дону

Об утверждении Порядка квотирования рабочих мест для ветеранов боевых действий в Ростовской области

В соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Областным законом от _____ № ____ «О квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий в Ростовской области» и в целях предоставления гарантий трудовой занятости ветеранов боевых действий Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить Порядок квотирования рабочих мест для ветеранов боевых действий в Ростовской области согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Старжинскую О.Б.

Губернатор
Ростовской области

Ю.Б. Слюсарь

Постановление вносит
управление государственной
службы занятости населения
Ростовской области

Приложение
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от _____ № _____

ПОРЯДОК
квотирования рабочих мест для ветеранов боевых действий
в Ростовской области

1. Настоящий Порядок устанавливает правила квотирования рабочих мест для приема на работу ветеранов боевых действий в Ростовской области для работодателей, указанных в статье 3 Областного закона от _____ № _____ «О квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий в Ростовской области» (далее – Областной закон).

2. Расчет числа рабочих мест в счет установленной Областным законом квоты для приема на работу ветеранов боевых действий производится работодателем ежеквартально исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, иных обособленных подразделений, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

При расчете числа рабочих мест для приема на работу ветеранов боевых действий округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

Из числа рабочих мест для приема на работу ветеранов боевых действий исключаются:

- а) рабочие места для трудоустройства инвалидов в счет установленной в соответствии с законодательством квоты для приема на работу инвалидов;
- б) рабочие места для трудоустройства ветеранов боевых действий;
- в) рабочие места, занятые лицами, имеющими инвалидность, трудоустроенными не на квотируемые рабочие места.

3. Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия заключенного трудового договора с ветераном боевых действий. Исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства ветеранов боевых действий при трудоустройстве одного ветерана боевых действий, признанного в установленном порядке инвалидом.

4. Выполнение работодателем установленной квоты в рамках Областного закона не может быть осуществлено за счет граждан, трудоустроенных к работодателю в рамках установленной квоты для инвалидов в соответствии с Областным законом от 07.03.2006 № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области».

5. Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты в случаях:

- а) признания работодателя несостоятельным (банкротом);
- б) уменьшения численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;
- в) отсутствия свободных рабочих мест (вакантных должностей) согласно штатному расписанию на момент вступления в силу настоящего постановления до факта появления вакантной должности у данного работодателя.

6. Органы службы занятости населения Ростовской области с целью содействия ветеранам боевых действий в трудоустройстве на квотируемые рабочие места:

формируют банк данных рабочих мест, выделенных (созданных) работодателями в счет квоты для приема на работу ветеранов боевых действий;

направляют в организации безработных ветеранов боевых действий и ветеранов боевых действий, обратившихся с целью поиска работы, для трудоустройства на рабочие места в счет установленной квоты;

7. Работодатели, выполняя установленную квоту для приема на работу ветеранов боевых действий, представляют в органы службы занятости населения Ростовской области:

ежемесячно, до 10 числа следующего за отчетным месяцем, сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в счет установленной квоты для приема на работу ветеранов боевых действий по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;

ежемесячно, до 10 числа следующего за отчетным месяцем, информацию о выполнении квоты для приема на работу ветеранов боевых действий по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области

А.В. Демидов

Приложение № 1
к Порядку квотирования
рабочих мест для
трудоустройства ветеранов
боевых действий

СВЕДЕНИЯ

о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в счет установленной
квоты для приема на работу ветеранов боевых действий

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя _____

Юридический адрес _____

Адрес индивидуального предпринимателя _____

Адрес (место нахождения) _____

Номер контактного телефона _____

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя _____

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная,
общественные объединения или организации (нужное подчеркнуть)

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) _____

Наименование вакансии (выделенной, созданной) в счет установленной квоты для приема на работу ветеранов боевых действий	Количество свободных рабочих мест	Ссылка на вакансию, размещенную на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»
1	2	3

Работодатель

(его представитель)

_____ Ф.И.О.
(подпись)

Дата

М.П.

Приложение № 2
к Порядку квотирования
рабочих мест для
трудоустройства ветеранов
боевых действий

ИНФОРМАЦИЯ
о выполнении квоты для приема на работу ветеранов боевых действий
(наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя)
за _____ месяц 20__ г.

Среднесписочная численность работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, иных обособленных подразделений, расположенных в других субъектах Российской Федерации	Размер установленной квоты для приема на работу ветеранов боевых действий (рабочих мест)	Численность ветеранов боевых действий, с которыми заключен трудовой договор		Количество вакантных рабочих мест (должностей), созданных (выделенных) в счет установленной квоты для приема на работу ветеранов боевых действий, размещенных на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»
		всего	ветеранов боевых действий, признанных в установленном порядке инвалидами	
1	2	3	4	5

Работодатель
(его представитель)

(подпись) _____ Ф.И.О.

Дата
М.П.