

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____ № _____

г. Ростов-на-Дону

Об утверждении Порядка квотирования рабочих мест для ветеранов боевых действий в Ростовской области

В соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Областным законом от 26.02.2026 № 418-ЗС «О квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий в Ростовской области» и в целях предоставления гарантий трудовой занятости ветеранов боевых действий Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить Порядок квотирования рабочих мест для ветеранов боевых действий в Ростовской области согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Старжинскую О.Б.

Губернатор
Ростовской области

Ю.Б. Слюсарь

Постановление вносит
управление государственной
службы занятости населения
Ростовской области

Приложение
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от _____ № _____

ПОРЯДОК
квотирования рабочих мест для ветеранов боевых действий
в Ростовской области

1. Настоящий Порядок устанавливает правила квотирования рабочих мест для приема на работу ветеранов боевых действий в Ростовской области для работодателей, указанных в статье 3 Областного закона от 26.02.2026 № 418-ЗС «О квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий в Ростовской области» (далее – Областной закон).

2. Расчет числа рабочих мест в счет установленной Областным законом квоты для приема на работу ветеранов боевых действий производится работодателем ежеквартально исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

Списочная численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу ветеранов боевых действий определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, иных обособленных подразделений, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

При расчете числа рабочих мест для приема на работу ветеранов боевых действий округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

3. Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

- а) заключенного трудового договора с ветераном боевых действий. Исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства ветеранов боевых действий при наличии заключенного трудового договора с одним ветераном боевых действий, признанным в установленном порядке инвалидом;
- б) заявленных посредством размещения на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» свободных рабочих мест (вакантных должностей) для трудоустройства ветеранов боевых действий.

4. Выполнение работодателем установленной квоты в рамках Областного закона не может быть осуществлено за счет граждан, трудоустроенных к работодателю в рамках установленной квоты для инвалидов в соответствии с Областным законом от 07.03.2006 № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области».

5. От выполнения установленной квоты освобождаются:

- а) работодатели, признанные несостоятельными (банкротами);
- б) работодатели в случае уменьшения среднесписочной численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

в) работодатели, являющиеся общественными объединениями ветеранов боевых действий;

г) государственные органы и органы местного самоуправления;

д) работодатели в случае отсутствия свободных рабочих мест (вакантных должностей) согласно штатному расписанию на момент вступления в силу настоящего постановления до факта появления свободного рабочего места (вакантной должности) у данного работодателя;

е) работодатели, 3 и более процентов среднесписочной численности которых составляют члены семьи участника специальной военной операции в соответствии с законодательством;

ж) работодатели, 6 и более процентов среднесписочной численности которых составляют лица, имеющие инвалидность.

6. Государственные казенные учреждения Ростовской области центры занятости населения (далее – ГКУ РО) с целью содействия ветеранам боевых действий в трудоустройстве на квотируемые рабочие места:

формируют банк данных свободных рабочих мест (вакантных должностей), выделенных работодателями в счет квоты для приема на работу ветеранов боевых действий и заявленных работодателем на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

направляют безработных ветеранов боевых действий и ветеранов боевых действий, обратившихся с целью поиска подходящей работы, для трудоустройства на свободные рабочие места (вакантные должности) в счет установленной квоты.

7. Работодатели, выполняя установленную квоту для приема на работу ветеранов боевых действий, представляют в ГКУ РО:

ежемесячно, до 10 числа следующего за отчетным месяцем, сведения о свободных рабочих местах (вакантных должностях) в счет установленной квоты для приема на работу ветеранов боевых действий по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;

ежемесячно, до 10 числа следующего за отчетным месяцем, информацию о выполнении квоты для приема на работу ветеранов боевых действий по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

8. Сведения, указанные в пункте 7 настоящего Порядка, представляются работодателями нарочно, почтовой связью либо на адрес электронной почты ГКУ РО по месту нахождения юридического лица, филиала, представительства, иного обособленного подразделения (месту жительства индивидуального предпринимателя) и должны содержать дату, подпись, фамилию, инициалы и должность подписавшего их лица.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области

А.В. Демидов

Приложение № 1
к Порядку квотирования
рабочих мест для
трудоустройства ветеранов
боевых действий

СВЕДЕНИЯ
о свободных рабочих местах (вакантных должностях) в счет установленной
квоты для приема на работу ветеранов боевых действий

Наименование работодателя _____

Место нахождения работодателя _____

Номер контактного телефона _____

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная,
общественные объединения или организации (нужное подчеркнуть)

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) _____

Наименование вакансии (выделенной, созданной) в счет установленной квоты для приема на работу ветеранов боевых действий	Количество свободных рабочих мест (вакантных должностей)	Ссылка на вакансию, размещенную на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»
1	2	3

Должность _____ Ф.И.О.
(подпись)

Дата
М.П.

Приложение № 2
к Порядку квотирования
рабочих мест для
трудоустройства ветеранов
боевых действий

ИНФОРМАЦИЯ
о выполнении квоты для приема на работу ветеранов боевых действий

(наименование работодателя)

за _____ месяц 20__ г.

Среднесписочная численность работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, иных обособленных подразделений, расположенных в других субъектах Российской Федерации	Размер установленной квоты для приема на работу ветеранов боевых действий (рабочих мест)	Численность ветеранов боевых действий, с которыми заключен трудовой договор		Количество свободных рабочих мест (вакантных должностей), созданных (выделенных) в счет установленной квоты для приема на работу ветеранов боевых действий, размещенных на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»
		всего	ветеранов боевых действий, признанных в установленном порядке инвалидами	
1	2	3	4	5

Должность _____ Ф.И.О.
(подпись)

Дата
М.П.