

Внесен
Губернатором
Ростовской области

Подготовлен
управлением
государственной
службы занятости
Ростовской области

ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ВETERANOB BOEВЫХ ДЕЙСТВИЙ

**Принят
Законодательным Собранием**

«___»_____ 2025 года

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Областного закона

Настоящий Закон устанавливает правовые и организационные основы квотирования рабочих мест для трудоустройства ветеранов боевых действий в целях дополнительных гарантий трудоустройства таких лиц после увольнения с военной службы на территории Ростовской области.

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Областном законе

В настоящем Областном законе используются следующие основные понятия:

1) ветераны боевых действий – лица, указанные в статье 3 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах»;

2) квота - минимальное количество рабочих мест (в процентах к среднесписочной численности работников), выделяемых для ветеранов боевых действий, указанных в настоящем Законе, на которые работодатель обязан трудоустроить указанную категорию граждан, включая количество рабочих мест, на которых уже работают ветераны боевых действий;

3) работодатели - организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, представительства и филиалы, обособленные подразделения, расположенные на территории Ростовской области,

индивидуальные предприниматели, состоящие на учете в налоговых органах и осуществляющие деятельность на территории Ростовской области.

Статья 3. Установление квоты для приема на работу ветеранов боевых действий

1. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ростовской области, у которых среднесписочная численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу ветеранов боевых действий в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

2. Среднесписочная численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу ветеранов боевых действий определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, обособленных подразделений, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

3. Находящимся на территории Ростовской области представительством и филиалам, обособленным подразделениям работодателей, расположенным в других субъектах Российской Федерации, устанавливается квота для приема на работу ветеранов боевых действий в соответствии с частью 1 настоящей статьи исходя из среднесписочной численности работников таких представительств и филиалов, обособленных подразделений за предыдущий квартал.

4. Квотирование рабочих мест для ветеранов боевых действий осуществляется в соответствии с порядком, утвержденным постановлением Правительства Ростовской области.

Статья 4. Условия квотирования рабочих мест для ветеранов боевых действий

1. Работодатели создают квотируемые рабочие места для трудоустройства ветеранов боевых действий за счет собственных средств.

2. Трудоустройство ветеранов боевых действий должно осуществляться на территории Ростовской области по месту нахождения работодателя (его представительства, филиала, обособленного подразделения).

3. Ветераны боевых действий представляют работодателю удостоверение ветерана, подтверждающее отнесение их к данной категории в соответствии с законодательством.

Статья 5. Вступление в силу настоящего Областного закона

Настоящий Областной закон вступает в силу по истечении девяноста дней со дня его официального опубликования.

Губернатор Ростовской области

Ю.Б. Слюсарь

Начальник управления государственной службы
занятости населения
Ростовской области

С.Р. Григорян