

ДОРАБОТАННЫЙ СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия проекта
нормативного правового акта

Сроки проведения публичных консультаций проекта нормативного правового акта:

Начало: «23» октября 2025 г.

Окончание: «27» ноября 2025 г.

Сведения о месте размещения проекта нормативного правового акта и сводного отчета:

<https://zan.donland.ru/upload/uf/11e/9zfu2hooq2y118u1b96ghxl9fq80pvk7/Svodnyy-otchet-ob-otsenke-reguliruyushchego-vozdeystviya-proekta-normativnogo-pravovogo-akta-Rostovskoy-oblasti.pdf>

(полный электронный адрес)

1. Вид и наименование проекта нормативного правового акта: Областной закон Ростовской области «О квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий» (далее – проект Областного закона).

2. Разработчик проекта нормативного правового акта: Управление государственной службы занятости населения Ростовской области (далее – управление).

2.1. Контактные данные: адрес: 344082 ул. Красноармейская, 36/62, г. Ростов-на-Дону, контактное лицо: главный специалист отдела правовой работы управления Асланова Светлана Владимировна, тел. 8 (863) 244 22 53, адрес электронной почты: pravo.sznro@donland.ru.

3. Сведения о подготовке уведомления о разработке предлагаемого правового регулирования:

уведомление о разработке проекта Областного закона размещено 18.09.2025 на официальном сайте управления <https://zan.donland.ru/>, в разделе «Оценка регулирующего воздействия проектов НПА».

Извещение о размещении уведомления о разработке проекта Областного закона направлено 18.09.2025 г. в адреса:

министерства экономического развития Ростовской области (в рамках процедуры оценки регулирующего воздействия);

руководителей исполнительных органов Ростовской области;

Союза работодателей Ростовской области;

Союза «Торгово-промышленная палата Ростовской области»;

членов Общественного совета при управлении;

Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Ростовской области.

4. Описание проблемы, для решения которой разработан проект нормативного правового акта, и ее негативных последствий: разработка проекта Областного закона обусловлена необходимостью установления правовых и организационных основ квотирования рабочих мест для

трудоустройства на территории Ростовской области ветеранов боевых действий в целях дополнительных гарантий трудоустройства таких лиц после увольнения с военной службы.

5. Перечень возможных способов решения проблемы, в том числе без введения нового правового регулирования: альтернативные способы решения выявленной проблемы отсутствуют.

6. Описание содержания правового регулирования, предлагаемого разработчиком: правовое регулирование характеризуется императивным методом регулирования правоотношений в сфере трудоустройства. Нормы проекта Областного закона направлены на установление дополнительной гарантии трудоустройства на территории Ростовской области ветеранов боевых действий после увольнения с военной службы. Одновременно для работодателей проектом Областного закона устанавливается новая обязанность о выделении (квотировании) рабочих мест для ветеранов боевых действий.

Правовое регулирование распространяется на организации независимо от организационно-правовых форм, осуществляющих деятельность на территории Ростовской области, которым устанавливается квота для приема на работу ветеранов боевых действий в размере 3% от численности работников (работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек).

7. Обоснование выбора способа решения проблемы в сопоставлении с иными возможными способами ее решения: проект Областного закона отражает наиболее эффективное и целесообразное нормативно-правовое регулирование правоотношений по установлению в организациях Ростовской области количества квотируемых рабочих мест для трудоустройства ветеранов боевых действий.

8. Цели предлагаемого правового регулирования, индикаторы достижения каждой цели (актуальные и прогнозируемые значения), описание способа расчета (оценки) значений индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования:

Цели предлагаемого правового регулирования	Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования	Периодичность мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования	Оценка затрат на проведение мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования
1	2	3	4
Дополнительная гарантия ветеранам	бессрочно	ежемесячно	финансирование в рамках основной государственной

боевых действий при трудоустройстве на территории Ростовской области			программы Ростовской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 17.10.2018 № 644
---	--	--	--

Цели предлагаемого правового регулирующего	Индикаторы достижения целей предлагаемого правового регулирования	Единица измерения индикаторов	Целевые значения индикаторов по годам
1	2	3	4
Расширение возможности и трудоустройства ветеранов боевых действий	количество вакансий для ветеранов боевых действий	вакансия	2026 год - 2 тысячи вакансий для трудоустройства ветеранов боевых действий 2027 год - 3 тысячи вакансий для трудоустройства ветеранов боевых действий*
Выполнение работодателя ми установленной квоты	количество выделенных рабочих мест для трудоустройства ветеранов боевых действий к количеству установленной квоты	%	2026 год – 30 % 2027 год – 35 %*

* нарастающим итогом

9. Обоснование необходимости представления субъектам предпринимательской и иной экономической деятельности документов, предусмотренных проектом нормативного правового акта: проектом Областного закона не предусмотрена обязанность субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности предоставление документов.

10. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, затрагиваемых предлагаемым правовым регулированием, перечень обязанностей указанных субъектов, устанавливаемых или изменяемых предлагаемым правовым регулированием, и оценка расходов на их выполнение:

Группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, затрагиваемых предлагаемым правовым регулированием	Новые (изменяемые) обязательные требования, обязанности, запреты, ограничения, ответственность, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Количественная оценка, тыс. рублей
1	2	3	4
организации независимо от организационно-правовых форм, осуществляющих деятельность на территории Ростовской области, у которых численность работников превышает 35 человек.	установление квоты для приема на работу ветеранов боевых действий в размере 3% от численности работников (работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек)	не предусмотрено	не предусмотрена

11. Перечень полномочий органов государственной власти Ростовской области, устанавливаемых, изменяемых или отменяемых предлагаемым правовым регулированием, и оценка расходов областного бюджета на их реализацию: проектом Областного закона не предусмотрено введение новых, а также изменение и отмена действующих полномочий органов государственной власти Ростовской области.

Проведение оценки расходов Областного бюджета на реализацию полномочий органов государственной власти Ростовской области, предлагаемых правовым регулированием, не предусмотрено.

12. Перечень полномочий органов местного самоуправления муниципальных образований в Ростовской области, устанавливаемых, изменяемых или отменяемых предлагаемым правовым регулированием, и оценка расходов бюджетов муниципальных образований в Ростовской области на их реализацию: проектом Областного закона не предусмотрено введение новых, а также изменение и отмена действующих полномочий органов местного самоуправления муниципальных образований в Ростовской области.

Проведение оценки расходов бюджетов муниципальных образований в Ростовской области на реализацию предлагаемого правового регулирования не предусмотрено.

Наименование функции (полномочия, обязанности или права)	Характер функции (новая/изменяемая/отменяемая)	Предполагаемый порядок реализации	Оценка изменения трудовых затрат (чел./час в год), изменения численности сотрудников (чел.)	Оценка изменения потребностей в других ресурсах
1. Наименование государственного органа:				
Функция (полномочие, обязанность или право)	-	-	-	-
2. Наименование органа местного самоуправления:				
Функция (полномочие, обязанность или право)	-	-	-	-

Наименование функции (полномочия, обязанности или права)	Виды расходов (возможных поступлений) бюджета Ростовской области (местных бюджетов)	Количественная оценка расходов и возможных поступлений, тыс. рублей
1. Наименование государственного органа (органа местного самоуправления):		
Функция (полномочие, обязанность или право)	Единовременные расходы в ____ г.:	-
	Периодические расходы за период ____ г.:	-
	Возможные доходы за период ____ г.:	-
Функция (полномочие, обязанность или право)	Единовременные расходы в ____ г.:	-
	Периодические расходы за период ____ г.:	-
	Возможные доходы за период ____ г.:	-
Итого единовременные расходы за период ____ г.:		-
Итого периодические расходы за период ____ г.:		-
Итого возможные доходы за период ____ г.:		-

13. Анализ воздействия предлагаемого правового регулирования на состояние конкуренции в Ростовской области в регулируемой сфере деятельности: воздействие предлагаемого правового регулирования на состояние конкуренции в Ростовской области в регулируемой сфере деятельности не отразится.

14. Информация о сроках проведения публичных консультаций по проекту нормативного правового акта и сводному отчету:

начало: «23» октября 2025 г.;

окончание: «28» ноября 2025 г.

15. Информация о лицах, представивших предложения: в адрес управления по результатам публичных консультаций, в связи с размещением уведомления о разработке проекта Областного закона, поступили предложения от:

Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Ростовской области,

Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва № 1»,

Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва № 22»,

Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва № 25»,

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ростовской области «Красносулинская школа-интернат спортивного профиля».

16. Информация о результатах рассмотрения представленных предложений:

Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Ростовской области Дереза О.В. направил информацию об отсутствии замечаний и предложений к проекту Областного закона.

ГБУ ДО РО «СШОР № 1» направлено предложение дополнить статью 4 проекта Областного закона пунктом 4 следующего содержания:

«4. От создания квотируемых рабочих мест для трудоустройства ветеранов боевых действий за счет собственных средств, освобождаются государственные и муниципальные бюджетные учреждения, не имеющие право заниматься предпринимательской деятельностью, оказывать платные услуги или вести другую деятельность, приносящую доход в соответствии с учредительными документами.».

Данное предложение не учтено, поскольку создает для работодателей Ростовской области неравные условия для исполнения требований законодательства. По смыслу правового регулирования прием на работу/квотирование рабочих мест не взаимосвязаны с фактом осуществления работодателем предпринимательской деятельности либо с принадлежностью к той или иной организационно-правовой форме.

От ГБУ ДО РО «СШИОР № 22» поступило следующее предложение: «государственные бюджетные учреждения финансируются за счет областного бюджета, соответственно для этой категории учреждений необходимо ввести поправки, для введения новых штатных единиц и их дальнейшего резервирования необходимо дополнительное финансирование за счет Правительства Ростовской области, соответственно учредители государственных учреждений должны выделить дополнительное финансирование для создания таких рабочих мест.».

Данное предложение также не учтено, так как вопросы комплектования штатов бюджетных учреждений не отнесены к предмету правового регулирования проекта Областного закона. Кроме того, согласно части 4 статьи 3 проекта Областного закона порядок выполнения квоты для ветеранов боевых действий будет установлен постановлением Правительства Ростовской области.

ГБУ ДО РО «СШИОР № 25» представлены следующие предложения:

«Организация семинаров и конференций для работодателей и общественности, посвященных вопросам трудоустройства ветеранов;

введение льготных условий налогообложения: предоставление налоговых льгот или субсидий работодателям, принимающим на работу ветеранов.».

Данные предложения не учтены, поскольку не относятся к предмету правового регулирования проекта Областного закона, не входят в полномочия его разработчика. УГСЗН Ростовской области ежегодно проводятся семинары-совещания с работодателями Ростовской области (в том числе, в режиме видеоконференции) по вопросам квотирования рабочих мест для инвалидов. После принятия нормативного акта о порядке выполнения квоты для трудоустройства ветеранов боевых действий, аналогичные семинары-совещания будут проводиться УГСЗН Ростовской области и по данному вопросу.

ГБОУ РО «КШИСП» представлены следующие предложения:

«В областной закон о квотировании рабочих мест можно внести изменения, направленные на:

- увеличение самих квот – снижение порога численности сотрудников, при котором наступает обязательство по квотированию;

- введение дополнительных мер поддержки при трудоустройстве:

предоставление ветеранам боевых действий права на приоритетное трудоустройство на квотируемые места, а также на предоставление им возможности пройти профессиональное обучение за счет работодателя;

-упрощение процедуры:

упрощение процедуры получения квотирования рабочих мест (связь с военкоматом)

- предоставление ветеранам боевых действий возможности получать консультации и поддержку в центрах занятости населения.

Кроме того, можно усилить контроль за исполнением закона и соблюдением квот и создать единую базу данных ветеранов боевых действий и вакансий для более эффективного трудоустройства.».

Предложения о снижении порога численности работников, при котором наступает обязательство по квотированию, упрощении процедур считаем нецелесообразными, поскольку не соответствуют проекту Федерального закона № 917534-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» в части установления квот для приема на работу ветеранов боевых действий», которым предлагается установить квоту для приема на работу лиц из числа ветеранов боевых действий в размере 3% от численности работников (работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек). В целях корреляции норм областного законодательства с федеральными нормами разработанным проектом Областного закона предлагается установить квоту для трудоустройства ветеранов боевых действий исходя из численности, установленной проектом федерального закона.

Предложения о предоставлении иных мер поддержки ветеранам боевых действий также не учтены, поскольку уже реализованы в нормах Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» и иных подзаконных актах.

Вопросы создания единой базы ветеранов и установления контроля за соблюдением квоты для трудоустройства ветеранов боевых действий не относятся к компетенции разработчика проекта Областного закона. База вакансий создана и функционирует в рамках Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Приложение: Сводка предложений, поступивших в ходе публичных консультаций, проводившихся в ходе процедуры оценки регулирующего воздействия, с указанием сведений об их учете или причинах отклонения.

Начальник управления
государственной службы
занятости населения
Ростовской области

С.Р. Григорян

(инициалы, фамилия)

28.11.2025

(дата)

(подпись)