

«УТВЕРЖДАЮ»

Начальник управления
государственной службы
занятости населения
Ростовской области



Григорян

**Отчет
о результатах мониторинга качества финансового менеджмента
за 2022 год**

Мониторинг качества финансового менеджмента, осуществляемого подведомственными управлением государственной службы занятости населения Ростовской области (далее – управление) государственными казенными учреждениями Ростовской области центрами занятости населения (далее – получатели бюджетных средств, ПБС), за 2022 год проведен в соответствии с пунктом 6 статьи 160.2-1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на основе показателей согласно приложению 1 к Порядку проведения мониторинга качества финансового менеджмента, утвержденного приказом управления от 31.03.2020 № 44.

Качество финансового менеджмента определено по 35 показателям, сгруппированным по 5 блокам:

1. Управление расходами бюджета (20 показателей);
2. Исполнение судебных актов (5 показателей);
3. Ведение учета и составление бюджетной отчетности (3 показателя);
4. Открытость бюджетных данных (4 показателя);
5. Управление активами (3 показателя).

Максимальная возможная оценка – 35,00.

Мониторинг осуществлен по 51 ПБС.

Среднее значение оценки по всем ПБС составило 32,14, что лучше 2021 года (28,85). Количество ПБС, по которым значение оценки сложилось выше среднего, уменьшилось по сравнению с 2021 годом с 28 до 26 ПБС. Самая высокая оценка сложилась по ГКУ РО «Центр занятости населения Песчанокопского района» - 34,33 (в 2021 году – 32 место), ГКУ РО «Центр занятости населения Каменского района» - 33,83 (в 2021 году – 13 место) и ГКУ РО «Центр занятости населения Заветинского района» - 33,80 (в 2021 году – 8 место). Самая низкая оценка сложилась по ГКУ РО «Центр занятости населения Багаевского района» - 29,81 (в 2021 году – 27 место), ГКУ РО «Центр занятости населения города Таганрога» - 29,62 (в 2021 году – 41 место) и ГКУ РО «Центр занятости населения города Волгодонска» - 29,23 (в 2021 году – 2 место).

1. Управление расходами бюджета

1.1. *Неправомерное использование бюджетных средств, в том числе нецелевое использование бюджетных средств.* Факты неправомерного использования бюджетных средств, в том числе нецелевого использования бюджетных средств, ПБС в 2022 году отсутствуют, в результате по всем ПБС сложилась наилучшая оценка данного показателя, равная 1, что лучше 2021 года (0,92).

1.2. *Наличие нарушений при планировании закупок.* Факты административного наказания за нарушения при планировании закупок товаров, работ и услуг в 2022 году отсутствуют, в результате по всем ПБС сложилась наилучшая оценка данного показателя, равная 1, что соответствует оценке 2021 года.

1.3. *Нарушения требований к формированию и представлению документов, необходимых для планирования и исполнения бюджета.* Факты административного наказания за нарушение требований к формированию и представлению документов, в том числе требований к срокам их представления, необходимых для планирования и исполнения бюджета, в 2022 году отсутствуют, в результате по всем ПБС сложилась наилучшая оценка данного показателя, равная 1, что соответствует оценке 2021 года.

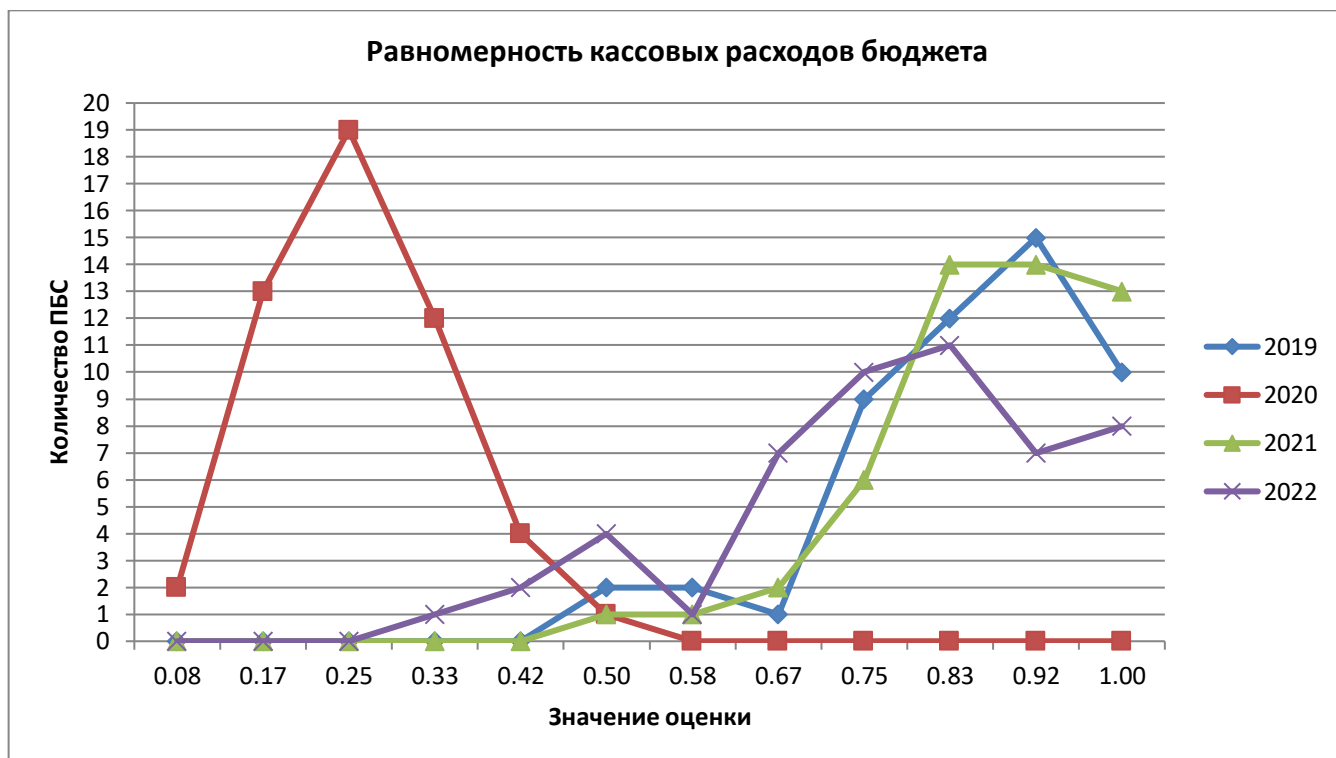
1.4. *Нарушения порядка составления, утверждения и ведения бюджетных смет.* Факты административного наказания за нарушение порядка составления, утверждения и ведения бюджетных смет, в 2022 году отсутствуют, в результате по всем ПБС сложилась наилучшая оценка данного показателя, равная 1, что лучше 2021 года (0,96).

1.5. *Нарушение порядка принятия бюджетных обязательств на закупку товаров, работ и услуг.* Факты административного наказания за нарушения порядка принятия бюджетных обязательств на закупку товаров, работ и услуг в 2022 году отсутствуют, в результате по всем ПБС сложилась наилучшая оценка данного показателя, равная 1, что соответствует оценке 2021 года.

1.6. *Качество подготовки обоснований бюджетных ассигнований при формировании проекта областного закона об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.* Среднее значение оценки показателя по всем ПБС составило 0,98, что хуже 2021 года (1,00). Факты нарушений (недостатков) в части обоснований бюджетных ассигнований при формировании проекта областного закона об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период выявлены министерством финансов Ростовской области по ГКУ РО «Центр занятости населения Чертковского района».

1.7. *Равномерность кассовых расходов бюджета.* Под равномерностью кассовых расходов понимается ежемесячное кассовое исполнение расходов в одинаковых долях в течение отчетного финансового года.

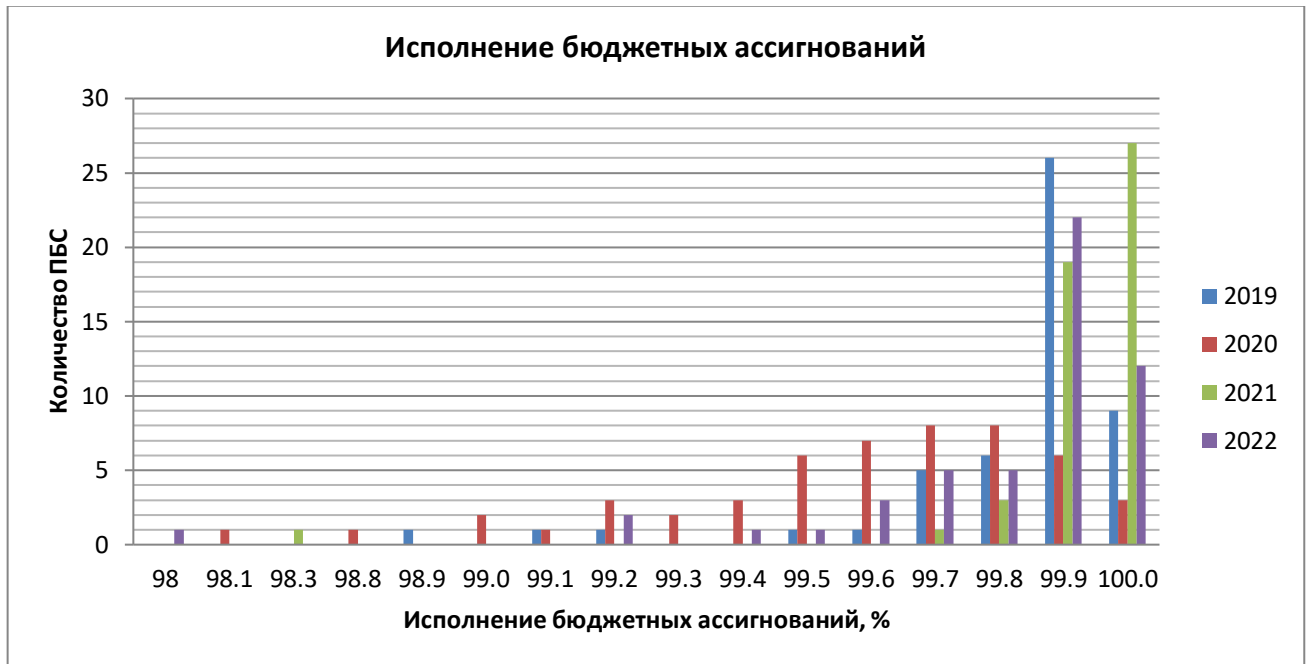
Целевым значением показателя месячного кассового исполнения расходов является значение, равное $\frac{1}{12}$ (0,08) от кассового исполнения расходов в отчетном финансовом году, при этом допускается отклонение на 0,02. Учитывая, что в январе только происходит заключение государственных контрактов, на поставки товаров, оказание услуг, выполнения работ для государственных нужд, то целевым ориентиром является значение, большее или равное 0,04. Поскольку на декабрь приходится завершение финансового года, то целевым ориентиром является значение, большее или равное 0,08.



Среднее значение оценки показателя по всем ПБС составило 0,77, что хуже 2021 года (0,87). Количество ПБС, по которым значение оценки сложилось выше среднего, уменьшилось по сравнению с 2021 годом с 27 до 26 ПБС. Равномерность кассовых расходов бюджета соблюдена в течение всего года 8 ПБС. Самая низкая оценка сложилась по ГКУ РО «Центр занятости населения города Азова» - 0,33.

1.8. *Доля неисполненных на конец отчетного финансового года бюджетных ассигнований.* По итогам 2022 года в целом расходы областного бюджета исполнены ПБС в сумме 1 905,9 млн. рублей, или на 99,8 % к плану, что в процентном выражении соответствует исполнению 2021 года.

Неисполнение плановых ассигнований по ПБС более чем на 2 % соответствует нулевой оценке показателя. По итогам 2022 года по 12 ПБС исполнение составило 100,0 % (в 2021 году – 27 ПБС). Самое низкое исполнение сложилось по ГКУ РО «Центр занятости населения Усть-Донецкого района» - 98,0 %, ГКУ РО «Центр занятости населения Куйбышевского района» - 99,2 %, и ГКУ РО «Центр занятости населения Мясниковского района» - 99,2 %.



1.9. *Эффективность управления кредиторской задолженностью по расходам.* Среднее значение оценки показателя по всем ПБС составило 0,96, что хуже 2021 года (0,98). Эффективность управления кредиторской задолженностью по расходам (не более 1,5 % от кассовых расходов ПБС) не соблюдена в 2022 году ГКУ РО «Центр занятости населения города Зверово» и ГКУ РО «Центр занятости населения города Новошахтинска», что вызвано отражением в учете многолетних договоров аренды земельных участков.



1.10. *Объем просроченной кредиторской задолженности.* Просроченная кредиторская задолженность по расходам отсутствует, в результате по всем ПБС сложилась наилучшая оценка данного показателя, равная 1, что соответствует оценке 2021 года.

1.11. *Объем просроченной дебиторской задолженности.* Просроченная дебиторская задолженность по расходам отсутствует, в результате по всем ПБС сложилась наилучшая оценка данного показателя, равная 1, что соответствует оценке 2021 года.

1.12. *Своевременность заключения государственных контрактов на поставки товаров, оказание услуг, выполнение работ для государственных нужд.* Оценка произведена по итогам заключения государственных контрактов в I полугодии 2022 года. Среднее значение оценки показателя по всем ПБС составило 0,94, что лучше 2021 года (0,92). Количество ПБС, по которым значение оценки показателя сложилось выше среднего, уменьшилось по сравнению с 2021 годом с 36 до 34 ПБС. Самая высокая оценка сложилась по ГКУ РО «Центр занятости населения Кашарского района» - 1,00. Самая низкая оценка сложилась по ГКУ РО «Центр занятости населения Веселовского района» - 0,80, ГКУ РО «Центр занятости населения Семикаракорского района» - 0,76 и ГКУ РО «Центр занятости населения Аксайского района» - 0,70. При этом стоит отметить, что низкая оценка по ГКУ РО «Центр занятости населения Аксайского района» сложилась по объективным причинам в связи с длительностью процедур в рамках реализации мероприятий по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

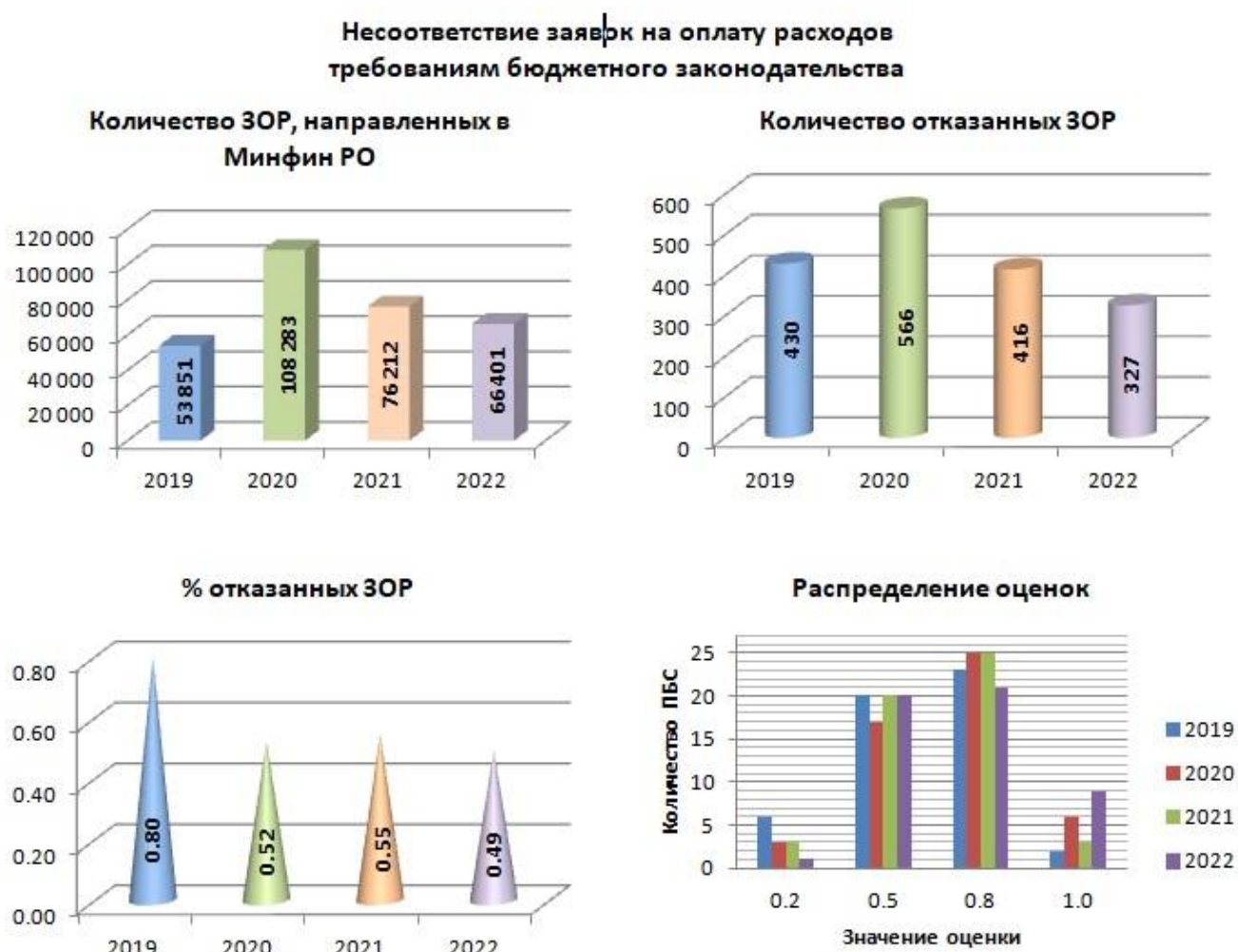
1.13. *Качество составления и ведения кассового плана.* Показатель отражает в процентном выражении количество месяцев в году, в которых отсутствуют нарушения (недостатки) в части кассового плана.



Среднее значение оценки показателя по всем ПБС составило 0,88 или 11 месяцев, что хуже 2021 года (0,93 или 12 месяцев). Факты нарушений (недостатков) в части кассового плана отсутствуют в течение всего 2022 года по 11 ПБС (в 2021 году – по 19 ПБС). Самая низкая оценка сложилась по ГКУ РО «Центр занятости населения Ремонтненского района» - 0,67 или 8 месяцев, ГКУ РО «Центр занятости населения Кашарского района» - 0,67 или 8 месяцев, ГКУ РО «Центр занятости населения города Шахты» - 0,67 или 8 месяцев и ГКУ РО «Центр занятости населения города Таганрога» - 0,58 или 7 месяцев.

1.14. *Динамика нарушений, выявленных в ходе внешнего государственного финансового контроля.* Факты нарушений, выявленных в ходе внешнего государственного финансового контроля, отсутствуют, в результате по всем ПБС сложилась наилучшая оценка данного показателя, равная 1, что соответствует оценке 2021 года.

1.15. *Несоответствие заявок на оплату расходов, представленных в министерство финансов Ростовской области, требованиям бюджетного законодательства.* При анализе не учитывались заявки на оплату расходов, отказанные по независящим от ПБС причинам.



В 2022 году снизилось количество сформированных заявок на оплату расходов на 12,87% по сравнению с 2021 годом, доля отказанных заявок на оплату

расходов снизилась на 0,06% - до 0,49%, а количество отказанных заявок на оплату расходов достигло минимального за последние четыре года значения – 327 единиц.

Среднее значение оценки показателя по всем ПБС за 2022 год составило 0,71, что лучше 2021 года (0,66). Количество ПБС, по которым значение оценки сложилось выше среднего, уменьшилось по сравнению с 2021 годом с 28 до 25 ПБС, при этом увеличилось количество ПБС с 1 до 6, по которым факты отказа заявок на оплату расходов министерством финансов Ростовской области отсутствуют в течение всего отчетного года. Самая низкая оценка сложилась по ГКУ РО «Центр занятости населения Зерноградского района - 0,20.

1.16. *Количество составленных протоколов об административных правонарушениях, выявленных в финансово-бюджетной сфере.* Факты наличия правонарушений, установленных в соответствии с главой 15 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ, по ПБС в 2022 году отсутствуют, в результате по всем ПБС сложилась наилучшая оценка данного показателя, равная 1, что соответствует оценке 2021 года.

1.17. *Наличие выявленных при осуществлении мероприятий внутреннего государственного финансового контроля нарушений бюджетного законодательства и законодательства в сфере закупок, в т.ч. требующих возврата предоставленных средств и возмещение причиненного ущерба.* Факты нарушений бюджетного законодательства и законодательства в сфере закупок, в т.ч. требующих возврата предоставленных средств и возмещение причиненного ущерба, по ПБС в 2022 году отсутствуют, в результате по всем ПБС сложилась наилучшая оценка данного показателя, равная 1, что лучше 2021 года (0,94).

1.18. *Наличие правового акта об осуществлении внутреннего финансового аудита.* Правовой акт, регламентирующий проведение внутреннего финансового аудита в соответствии с федеральными стандартами, утвержден всеми ПБС, в результате по всем ПБС сложилась наилучшая оценка данного показателя, равная 1, что соответствует оценке 2021 года.

1.19. *Эффективность управления дебиторской задолженностью.* Среднее значение оценки показателя по всем ПБС за 2022 год составило 0,20, что лучше 2021 года (0,10). Количество ПБС, по которым дебиторская задолженность на конец отчетного года отсутствует, увеличилось по сравнению с 2021 годом с 5 до 10 ПБС.

1.20. *Нарушение правил, условий предоставления субсидий.* Показатель применяется начиная с мониторинга качества финансового менеджмента за 2022 год. Факты нарушения правил, условий предоставления субсидий по ПБС в 2022 году отсутствуют, в результате по всем ПБС сложилась наилучшая оценка данного показателя, равная 1.

2. Исполнение судебных актов

2.1. *Иски о возмещении ущерба (в денежном выражении).* Среднее значение оценки показателя по всем ПБС составило 0,94, что хуже 2021 года (0,98). Факты судебных решений, вступивших в законную силу в 2022 году, по исковым требованиям о возмещении ущерба от незаконных действий или бездействия ПБС

или его должностных лиц имеют место в ГКУ РО «Центр занятости населения Багаевского района», ГКУ РО «Центр занятости населения города Волгодонска», ГКУ РО «Центр занятости населения города Красный Сулин», ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» и ГКУ РО «Центр занятости населения города Таганрога». В связи с тем, что сумма исковых требований в денежном выражении, определенная судом к взысканию по судебным актам, составила менее 50% от заявленной, ГКУ РО «Центр занятости населения Багаевского района» и ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» присвоено значение оценки показателя, равное 1,00. По ГКУ РО «Центр занятости населения города Волгодонска», ГКУ РО «Центр занятости населения города Красный Сулин» и ГКУ РО «Центр занятости населения города Таганрога» сумма исковых требований в денежном выражении, определенная судом к взысканию по судебным актам, составила 100,0% от заявленной, что соответствует значению оценки показателя, равному 0,00.

2.2. *Иски о взыскании задолженности (в денежном выражении)*. Среднее значение оценки показателя по всем ПБС составило 1, что соответствует оценке 2021 года. Факты судебных решений, вступивших в законную силу в 2022 году, по исковым требованиям к ПБС по принятым денежным обязательствам имеют место в ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону». Сумма исковых требований в денежном выражении, определенная судом к взысканию по судебным актам, вступившим в законную силу в отчетном финансовом году, по принятым денежным обязательствам составила 0,20% от заявленной, что соответствует значению оценки показателя, равному 1.

2.3. *Иски о возмещении ущерба (в количественном выражении)*. Среднее значение оценки показателя по всем ПБС составило 0,92, что хуже 2021 года (0,96). Факты судебных решений, вступивших в законную силу в 2022 году, по исковым требованиям о возмещении ущерба от незаконных действий или бездействия ПБС или его должностных лиц имеют место в ГКУ РО «Центр занятости населения Багаевского района», ГКУ РО «Центр занятости населения города Волгодонска», ГКУ РО «Центр занятости населения города Красный Сулин», ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону», ГКУ РО «Центр занятости населения города Таганрога». В связи с тем, что количество судебных решений, предусматривающих полное или частичное удовлетворение исковых требований, составило 100,0% от общего количества судебных решений в ГКУ РО «Центр занятости населения Багаевского района», ГКУ РО «Центр занятости населения города Волгодонска», ГКУ РО «Центр занятости населения города Красный Сулин», ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону», ГКУ РО «Центр занятости населения города Таганрога» присвоено значение оценки показателя, равное 0,00. По остальным ПБС сложилась наилучшая оценка данного показателя, равная 1.

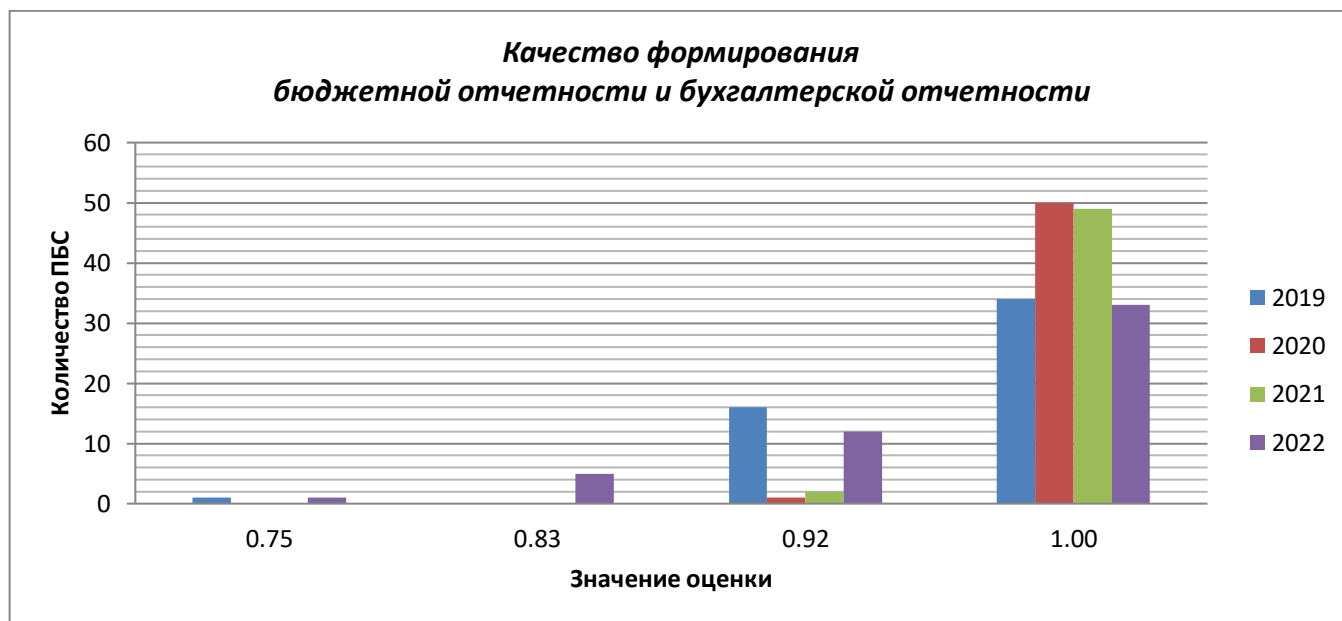
2.4. *Иски о взыскании задолженности (в количественном выражении)*. Среднее значение оценки показателя по всем ПБС составило 0,98, что соответствует оценке 2021 года. Факты судебных решений, вступивших в законную силу в 2022 году, по исковым требованиям к ПБС по принятым денежным обязательствам

имеют место в ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону». В связи с тем, что количество судебных решений, предусматривающих полное или частичное удовлетворение исковых требований, составило 100,0% от общего количества судебных решений ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» присвоено значение оценки показателя, равное 0,00. По остальным ПБС сложилась наилучшая оценка данного показателя, равная 1.

2.5. *Сумма, подлежащая взысканию по исполнительным документам.* Среднее значение оценки показателя по всем ПБС составило 1,00, что соответствует оценке 2021 года. Факты взыскания по поступившим с начала отчетного финансового года исполнительным документам за счет средств областного бюджета имеют место в ГКУ РО «Центр занятости населения города Волгодонска», ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» и ГКУ РО «Центр занятости населения города Таганрога». По ГКУ РО «Центр занятости населения города Таганрога» сумма, взысканная по поступившим с начала отчетного финансового года исполнительным документам за счет средств областного бюджета, составила 0,01% от кассового исполнения расходов в отчетном финансовом году, что привело к значению оценки показателя, равному 0,99. По ГКУ РО «Центр занятости населения города Волгодонска и ГКУ РО «Центр занятости населения города Таганрога» сумма, взысканная по поступившим с начала отчетного финансового года исполнительным документам за счет средств областного бюджета, составила менее 0,01% от кассового исполнения расходов в отчетном финансовом году и не повлияла на значение оценки показателя.

3. Ведение учета и составление бюджетной отчетности

3.1. *Качество формирования бюджетной отчетности и бухгалтерской отчетности.*



Среднее значение оценки показателя по всем ПБС составило 0,92, что хуже 2021 года (0,96). Количество ПБС, по которым значение оценки показателя

сложилось выше среднего, составило 33 ПБС. Самая низкая оценка сложилась по ГКУ РО «Центр занятости населения Аксайского района» - 0,75.

3.2. *Проведение инвентаризаций.* Всеми ПБС проведена инвентаризация в целях составления годовой бюджетной отчетности, в результате по всем ПБС сложилась наилучшая оценка данного показателя, равная 1.

3.3. *Повышение квалификации главного бухгалтера, начальника отдела бухгалтерского учета.* Профессиональным стандартом «Бухгалтер» предусмотрено прохождение главным бухгалтером, начальником отдела бухгалтерского учета дополнительного профессионального образования - программы повышения квалификации в объеме не менее 120 часов за три последовательных календарных года, но не менее 20 часов в каждый год. Среднее значение оценки показателя по всем ПБС составило 0,25, что лучше 2021 года (0,12). Количество ПБС, по которым требования профессионального стандарта соблюдены, увеличилось по сравнению с 2021 годом с 6 до 13 ПБС.

4. Открытость бюджетных данных

4.1. *Своевременность и полнота размещения сведений на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.bus.gov.ru.* Сведения в 2022 году в соответствии с приказом управления от 29.12.2017 № 185 «О размещении информации на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru» размещались всеми ПБС на официальном сайте в сети «Интернет» www.bus.gov.ru своевременно и в полном объеме, в результате по всем ПБС сложилась наилучшая оценка данного показателя, равная 1, что соответствует оценке 2021 года.

4.2. *Опубликование на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.bus.gov.ru бюджетной сметы.* Бюджетная смета размещена всеми ПБС на официальном сайте в сети «Интернет» www.bus.gov.ru, в результате по всем ПБС сложилась наилучшая оценка данного показателя, равная 1, что соответствует оценке 2021 года.

4.3. *Опубликование на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.bus.gov.ru отчета о результатах деятельности и об использовании закрепленного имущества.* Отчет о результатах деятельности и об использовании закрепленного имущества размещен всеми ПБС на официальном сайте в сети «Интернет» www.bus.gov.ru, в результате по всем ПБС сложилась наилучшая оценка данного показателя, равная 1, что соответствует оценке 2021 года.

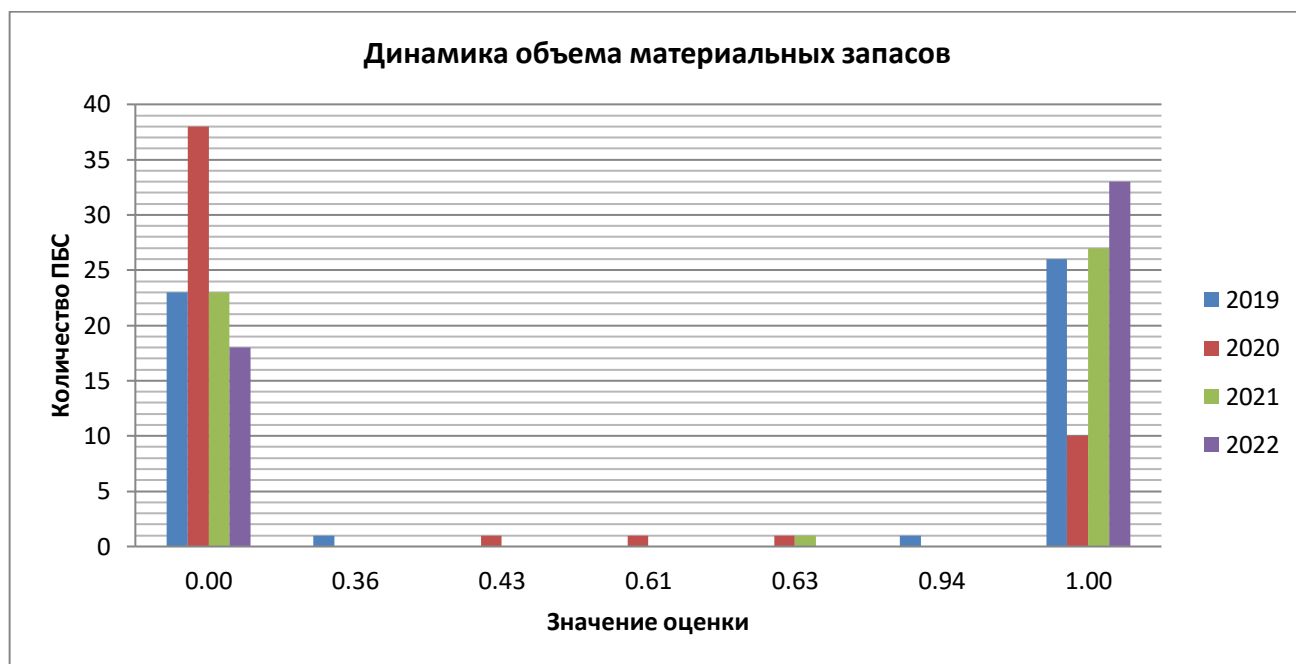
4.4. *Опубликование на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.bus.gov.ru баланса учреждения.* Баланс учреждения размещен всеми ПБС на официальном сайте в сети «Интернет»

www.bus.gov.ru, в результате по всем ПБС сложилась наилучшая оценка данного показателя, равная 1, что соответствует оценке 2021 года.

5. Управление активами

5.1. *Динамика объема материальных запасов.* В соответствии с оценкой рост объема материальных запасов не должен превышать двукратный уровень инфляции.

Уровень инфляции в расчете применен, исходя из уровня инфляции, утвержденного Областным законом от 16.12.2021 № 635-ЗС «Об областном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», в размере 4,0 %, двукратный уровень – 8,0 %.



Среднее значение оценки показателя по всем ПБС составило 0,65, что лучше 2021 года (0,54). Количество ПБС, по которым сложилось значительное накопление материальных запасов по итогам года, уменьшилось по сравнению с 2021 годом с 23 до 18 ПБС.

5.2. *Недостачи и хищения государственной собственности.* Показатель применяется начиная с мониторинга качества финансового менеджмента за 2022 год. Факты недостачи и хищения государственной собственности в 2022 году отсутствуют, в результате по всем ПБС сложилась наилучшая оценка данного показателя, равная 1.

5.3. *Наличие в плане проведения аудиторских мероприятий, утвержденном ПБС, мероприятий мониторинга качества управления активами, осуществления закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд, в том числе мероприятий по анализу объема материальных запасов.* Показатель применяется начиная с мониторинга качества финансового менеджмента за 2022 год. Всеми ПБС выбрана упрощенная система осуществления внутреннего финансового аудита, при которой аудиторские мероприятия не планируются и план

проведения аудиторских мероприятий не утверждается, в результате по всем ПБС сложилась наилучшая оценка данного показателя, равная 1.

Итоговые результаты мониторинга качества финансового менеджмента за 2022 год по ПБС по каждому показателю прилагаются.

Начальник отдела
бюджетного планирования,
финансирования и
бухгалтерского учета –
главный бухгалтер



Н.В. Молотова

Начальник отдела
правовой работы



Н.А. Вяткина

Начальник отдела
контрольно-ревизионной
работы



Л.К. Подмогильная

Начальник отдела
государственных закупок и
материально-
хозяйственного обеспечения



И.И. Заблудин

Начальник отдела
организационно-кадровой
работы и делопроизводства



А.М. Оленников

Начальник отдела
прогнозирования рынка
труда и статистики



Л.В. Закирова