

Доклад
о принимаемых мерах по предупреждению и противодействию
коррупции в ГКУ РО «Центр занятости населения города Таганрога»

В целях реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в ГКУ РО «Центр занятости населения города Таганрога» (далее — центр занятости населения) разработаны и реализуются меры по предупреждению коррупции.

В центре занятости населения разработан и регулярно выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и специалистов центра занятости населения в коррупционную деятельность. Регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

В центре занятости населения создана комиссия по противодействию коррупции, а также назначено ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений (Приказ от 06.11.2019 № 116-о/д, Приказ от 28.05.2018 № 105-о/д).

Утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников центра занятости населения (Приказ от 21.10.2014 № 60-о/д).

В целях сообщения специалистами центра занятости населения о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в центре занятости населения утверждено положение о конфликте интересов (Приказ от 28.05.2018 № 103 - о/д).

Также в центре занятости населения разработаны и приняты локальные правовые акты, утверждающие порядок уведомления о конфликте интересов, о склонении к коррупционным правонарушениям. Утверждено положение об антикоррупционной политике в центре занятости населения. Утверждены правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, а также утверждены методические рекомендации по определению перечня функций в центре занятости населения, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции. Уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в 2019 году не предоставлялись. За 2019 год комиссией по противодействию коррупции в центре занятости населения фактов личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов выявлено не было.

В целях защиты сотрудников центра занятости населения, разработан порядок защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности центра занятости населения от формальных и неформальных санкций (Приказ от 27.02.2019. № 29-о/д).

Регулярно проводятся разъяснительные работы со специалистами центра занятости населения по вопросам, связанным с применением на

практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения. Специалисты центра занятости населения постоянно информируются о положениях антикоррупционного законодательства. Руководством центра занятости населения обеспечивается активное участие специалистов центра занятости населения в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур, формируется единый подход к организации работы по предупреждению коррупции и формированию у специалистов центра занятости населения нетерпимости к коррупционному поведению.

Регулярно доводятся до сведения всем сотрудникам центра занятости населения под роспись, в том числе сотрудникам, принимаемым на работу в центр занятости населения нормативные правовые акты, локальные акты, касающиеся антикоррупционной политики центра занятости населения. Обеспечена возможность беспрепятственного доступа сотрудников к документам, материалам в сфере противодействия коррупции (Информационный стенд, памятки, методические рекомендации в виде раздаточного материала).

В целях выявления и пресечения фактов коррупционных и иных правонарушений, а также повышения эффективности деятельности центра занятости населения в вопросах профилактики коррупционных и иных правонарушений разработано и утверждено положение о порядке приема обращений граждан, поступающих на телефон «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции в центре занятости населения (Приказ от 09.01.2020 № 5-о/д).

Специалистами центра занятости населения соблюдается принцип открытости хозяйственной и иной деятельности. В целях соблюдения указанного принципа в центре занятости населения утвержден антикоррупционный стандарт закупочной деятельности в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, который внедрен в закупочную деятельность (Приказ от 28.12.2018 №144-о/д). В государственных контрактах, связанных с деятельностью центра занятости населения включена стандартная антикоррупционная оговорка, предполагающая недопустимость совершения коррупционных действий при их исполнении. Таким образом, центром занятости населения принимаются меры по распространению на контрагентов, применяемых в центре занятости населения программ, стандартов, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции.

Фактов составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в центре занятости населения за 2019 год не допущено. Установлена персональная ответственность специалистов центра занятости населения за составление неофициальной отчетности и использования поддельных документов, в компетенцию, которых входит подготовка, составление, представление, направление отчетности и иных документов.

Центром занятости населения строго соблюдаются законы, подзаконные акты, исполнение законодательства о занятости, антикоррупционного законодательства, муниципальных правовых актов, инструкций по противодействию коррупции.