

СПРАВКА

о среднем заработке для определения размера пособия по безработице (стипендии)

Выдана гр. _____
в том, что он (она) выполнял (ла) работу, проходил (ла) службу
с _____ по _____

наименование предприятия, организации, № в/ч и т.д.

Средний заработок за последние три месяца, составил _____ руб. ____ коп.

сумма цифрами и прописью

Расчет среднего заработка производится в соответствии с Порядком исчисления среднего заработка для определения размера пособия по безработице и стипендии, выплачиваемой гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости. (Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 12.08.2003 г. № 62).

В течение 12 месяцев, предшествующих увольнению имел(а) _____ календарных недель
оплачиваемой работы (службы) (включаются периоды за которые выплачивалась заработная плата (денежное довольствие) **И**
работал(а) на условиях полного рабочего дня (недели): _____ час. раб. день, _____ дней. неделя
с _____ по _____ указать: количество рабочих часов в день и количество рабочих дней в неделю

на условиях неполного рабочего дня (недели): _____ час. раб. день, _____ дней. неделя
с _____ по _____ указать: количество рабочих часов в день и количество рабочих дней в неделю

указать статью ТК РФ, на основании которой установлен неполный рабочий день (неделя)

Наличие в течение двенадцати месяцев, предшествующих увольнению, периодов, не включенных во время оплачиваемой работы (отпуск по уходу за ребенком до достижения им 1,5 или 3-х лет, отпуск без сохранения заработной платы, время простоя, вынужденного прогула по вине работника, временная нетрудоспособность, в том числе отпуск по беременности и родам, и другие периоды, когда заработная плата не выплачивалась (указать периоды):

с _____ по _____	_____	(причина)
с _____ по _____	_____	(причина)
с _____ по _____	_____	(причина)
с _____ по _____	_____	(причина)
с _____ по _____	_____	(причина)
с _____ по _____	_____	(причина)
с _____ по _____	_____	(причина)
с _____ по _____	_____	(причина)

Справка выдана на основании: _____
лицевые счета, платежные документы

Руководитель организации _____ / _____
подпись Ф.И.О.

Главный (старший) бухгалтер _____ / _____
подпись Ф.И.О.

М.П.

« _____ » _____ 20 ____ г. Телефон для справок _____

В соответствии с действующим законодательством РФ ответственность за достоверность сведений, указанных в справке, несут руководитель и главный бухгалтер организации. Заполнение всех предложенных реквизитов справки является обязательным.

Информация для бухгалтера: Для исчисления среднего заработка расчетным периодом является три последних месяца (с 1 до 1 числа) предшествующих событию с которым связана соответствующая выплата. Во всех случаях, не связанных с применением суммированного учета рабочего времени, для исчисления среднего заработка конкретного работника используется средний дневной заработок. Средний дневной заработок (кроме отпусков и выплаты больничных листов, за неиспользованный отпуск). определяется путем деления суммы начисленной заработной платы в расчетном периоде на количество рабочих дней в этом периоде по календарю пятидневной рабочей недели. Средний заработок конкретного работника определяется путем умножения среднего дневного заработка на количество дней подлежащих оплате (по календарю пятидневной рабочей недели).

ПРИМЕРЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНОГО ЗАРАБОТКА

ДЛЯ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ СПРАВКИ В СЛУЖБУ ЗАНЯТОСТИ.

1. Работник длительное время работает, но в расчетном периоде перед увольнением им отработано 15 рабочих дней в январе (остальное время болел) и начислено 300 руб., 10 дней в феврале (остальное время в установленном порядке находился в отпуске без сохранения заработной платы) и начислено 2580 руб., 5 рабочих дней в марте (остальное время был в отпуске) и начислено 100 руб.

На основании пунктов 2 и 9 Порядка определения средний дневной заработок :

$$(300 + 250 + 100) : (15 + 10 + 5) = 21,66 \text{ руб.}$$

	Должно быть отработано Рабочих дней	Фактически отработано
Январь	20	15
Февраль	20	10
Март	20	5
Итого:	60	30

В среднем $60 : 3 = 20$ рабочих дней.

Где

3-месяцы работы, 20-среднее количество дней по графику.

Средняя месячная заработная плата в данном случае рассчитывается по среднему количеству рабочих дней по графику и составит:

$$21,66 \times 20 = 433,2 \text{ руб.}$$

2. Работник длительное время работает. Он полностью отработал расчетный период – июль, август, сентябрь. Всего ему начислено, например 900 рублей.

На основании пункта 2 Порядка определения средний дневной заработок:

$$900 \text{ руб.} : 66 \text{ дней} = 13,63 \text{ руб.}$$

где

66 – количество рабочих дней по графику июль, август, сентябрь.

Средняя месячная заработная плата составит :

$$13,63 \times 22 \text{ дня} = 299,86 \text{ руб.}$$

где

22- среднее количество рабочих дней ($66 : 3$)