

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

об оценке регулирующего воздействия проекта постановления управления государственной службы занятости населения Ростовской области «Об утверждении Порядка выплаты материальной поддержки наставникам при трудоустройстве молодых специалистов, обратившихся в службу занятости населения»

1. Проблема, на решение которой направлено регулирование. Цель разработки проекта акта.

Проект постановления управления «Об утверждении Порядка выплаты материальной поддержки наставникам при трудоустройстве молодых специалистов, обратившихся в службу занятости населения» (далее - проект НПА) разработан для решения проблемы трудоустройства молодых специалистов, впервые ищущих работу по полученному образованию, обратившихся в службу занятости населения.

Проект НПА разработан в целях установления Порядка выплаты материальной поддержки наставникам при организации трудоустройства молодых специалистов, обратившихся в службу занятости населения.

2. Содержание и область правового регулирования. Основные группы участников общественных отношений, интересы которых могут быть затронуты.

Проект НПА направлен на организацию трудоустройства молодых специалистов, обратившихся в службу занятости населения.

Достижению поставленной цели будет способствовать решение следующих задач, предусматриваемых в рамках проекта НПА:

создание условий, способствующих трудоустройству молодых специалистов под руководством наставников;

создание условий для адаптации молодых специалистов;

оказание материальной поддержки наставникам;

обеспечение работодателей Ростовской области кадрами, востребованными на рынке труда из числа молодых специалистов, содействие дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства.

Реализация мероприятия, предусматриваемая проектом НПА, направлена на следующий круг лиц:

молодой специалист – гражданин, признанный в установленном порядке безработным не позднее 3-х лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, впервые ищущий работу в соответствии с полученным образованием;

наставник – гражданин, признанный в установленном порядке безработным, имеющий опыт работы по должности (профессии, специальности), соответствующей профессии, специальности молодого специалиста, направленный государственным казенным учреждением Ростовской области центром занятости населения к работодателю с целью временного трудоустройства.

Для участия в мероприятии необходимо выполнение следующих условий:

молодой специалист признан в установленном порядке безработным не позднее 3-х лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;

наставник имеет опыт работы по должности (профессии, специальности), соответствующей профессии, специальности молодого специалиста.

3. Выводы о возможных последствиях принятия проекта акта.

Реализация мероприятия, предусматриваемого проектом НПА, позволит достичь следующих основных результатов:

приобретение молодыми специалистами необходимых навыков трудовой деятельности, применение полученных знаний и умений на практике, повышение конкурентоспособности на рынке труда, закрепление на рабочем месте;

трудоустройство в 2015 году 50 молодых специалистов.

Негативных последствий при реализации мероприятия предложенным способом регулирования не установлено.

4. Альтернативные варианты регулирования.

В ходе публичных консультаций альтернативных вариантов по проекту НПА в управление государственной службы занятости населения Ростовской области со стороны представителей субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также экспертов и общественности не поступило.

5. Замечания и предложения по проекту акта.

В ходе публичных консультаций замечаний и предложений по проекту НПА в управление государственной службы занятости населения Ростовской области не поступило.

6. Сведения о публичных консультациях по проекту акта.

Уведомление о разработке проекта, сроках и способах предоставления предложений размещено на официальном сайте управления государственной службы занятости населения Ростовской области (www.zan.donland.ru) в разделе «Нормотворческая деятельность». Сроки проведения публичных консультаций: с 09 июня по 30 июня 2015 года.

7. Выводы о соблюдении разработчиком Порядка проведения оценки регулирующего воздействия.

В ходе оценки регулирующего воздействия соблюдены соответствующие процедуры, установленные постановлением Правительства Ростовской области от 02.04.2014 № 229:

03 июня 2015 года на официальном сайте управления государственной службы занятости населения Ростовской области (www.zan.donland.ru) в разделе «Нормотворческая деятельность» размещено уведомление о разработке проекта постановления УГСЗН Ростовской области «Об утверждении Порядка выплаты материальной поддержки наставникам при трудоустройстве молодых специалистов, обратившихся в службу занятости населения», а также текст данного проекта НПА (в указанный срок с 09 июня по 30 июня 2015 года предложений по проекту НПА не поступило);

06 июля 2015 года на официальном сайте управления государственной службы занятости населения Ростовской области (www.zan.donland.ru) в разделе «Нормотворческая деятельность» размещен сводный отчет о проведении оценки регулирующего воздействия проекта НПА (в срок проведения публичных консультаций с 07 июля по 27 июля 2015 года предложений и замечаний по проекту НПА не поступило);

28 июля 2015 подготовлено настоящее заключение об оценке регулирующего воздействия проекта постановления УГСЗН Ростовской области «Об утверждении Порядка выплаты материальной поддержки наставникам при трудоустройстве молодых специалистов, обратившихся в службу занятости населения».

По оценке регулирующего воздействия необходимо отметить следующее:

проект НПА имеет низкую степень регулирующего воздействия и не содержит положений, устанавливающих ранее не предусмотренных нормативными правовыми актами Ростовской области обязанностей и запретов для физических и юридических лиц в сфере предпринимательской или инвестиционной деятельности или способствующих их установлению, а также положений, приводящих к возникновению ранее не предусмотренных законодательством Ростовской области расходов физических и юридических лиц в сфере предпринимательской или инвестиционной деятельности или изменяющих ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Ростовской области обязанности и запреты для физических и юридических лиц в сфере предпринимательской или инвестиционной деятельности или способствующих их установлению, а также положений, приводящих к увеличению ранее предусмотренных законодательством Ростовской области расходов физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и инвестиционной деятельности;

потребность в средствах областного бюджета, необходимых для реализации Порядка выплаты материальной поддержки наставникам при трудоустройстве молодых специалистов, обратившихся в службу занятости населения, предусматриваемого проектом НПА, составляет в 2015 году – 170,0 тыс. рублей;

новых функций, полномочий, обязанностей и прав органов государственной власти Ростовской области и органов местного самоуправления или их изменений, а также порядка их реализации проектом НПА не предусмотрено;

новые обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности либо изменение содержания существующих обязанностей, а также порядок организации их исполнения проектом НПА не предусмотрены.

По итогам проведенной оценки регулирующего воздействия проекта постановления УГСЗН Ростовской области «Об утверждении Порядка выплаты материальной поддержки наставникам при трудоустройстве молодых специалистов, обратившихся в службу занятости населения» необходимо отметить, что обоснование проблемы достаточно и ее решение целесообразно предложенным способом.

Начальник управления
государственной службы занятости
населения Ростовской области

С.Р. Григорян