

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

об оценке регулирующего воздействия проекта постановления Правительства Ростовской области

«Об утверждении Положения о порядке организации опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения»

1. Проблема, на решение которой направлено регулирование. Цель разработки проекта акта.

Разработка проекта постановления Правительства Ростовской области «Об утверждении Положения о порядке организации опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения» (далее – проект НПА) обусловлена необходимостью организации опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения, в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда и сохранения занятости путем их перевода в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на другую работу при продолжении работы у того же работодателя либо к другому работодателю, испытывающему потребность в рабочих кадрах и (или) специалистах, на постоянную работу.

2. Содержание и область правового регулирования. Основные группы участников общественных отношений, интересы которых могут быть затронуты.

Для достижения поставленной цели проект НПА устанавливает порядок организации опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения.

Основные группы лиц, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием:

работники организаций, находящиеся под риском увольнения;

организации, принявшие решение о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства, простое по вине работодателя, в том числе готовые сохранить занятость своих работников, находящихся под риском увольнения, путем перевода на другую работу, после прохождения ими опережающего обучения;

организации, испытывающие потребность в рабочих кадрах и (или) специалистах, готовые принять на работу работников организаций, находящихся под риском увольнения, после завершения прохождения опережающего обучения.

3. Выводы о возможных последствиях принятия проекта акта.

Принятие проекта НПА позволит достичь следующих основных результатов:
сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения;
изменение структуры занятости и перераспределение трудовых ресурсов между субъектами экономической деятельности;
снижение дефицита организаций Ростовской области в квалифицированных кадрах и специалистах.

4. Альтернативные варианты регулирования.

Альтернативные варианты регулирования отсутствуют.

5. Замечания и предложения по проекту акта.

В управление государственной службы занятости населения Ростовской области (далее – управление) в ходе предварительных публичных консультаций в установленный срок с 28.02.2017 по 27.03.2017 поступило предложение по проекту НПА от ООО «Исаевский машиностроительный завод» в части включения в проект НПА положения о заключении центрами занятости населения договоров с работниками организаций, находящимися под риском увольнения и направляемыми на опережающее обучение в другую местность, по авансированию или возмещению работникам расходов по проживанию и проезду к месту обучения в другую местность и обратно.

Данное предложение не учтено в связи с тем, что прохождение опережающего профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования работниками организаций, находящимися под риском увольнения, будет осуществляться по месту осуществления деятельности работодателей, состоящих в трудовых отношениях с работниками, находящимися под риском увольнения.

По результатам проведения публичных консультаций в установленный срок с 04.04.2017 по 24.04.2017 в управление предложений и замечаний по проекту НПА не поступило.

6. Сведения о публичных консультациях по проекту акта.

Уведомление о проведении публичных консультаций, проект НПА и сводный отчет по результатам предварительных публичных консультаций, а также сроки проведения публичных консультаций и способы предоставления предложений были размещены на официальном сайте управления государственной службы занятости населения Ростовской области zan.donland.ru в подразделе «Нормотворческая деятельность» раздела «Противодействие коррупции» и сайте Правительства Ростовской области www.donland.ru в подразделе «Оценка регулирующего воздействия» раздела «Обратная связь».

Извещение о размещении проекта НПА, сводного отчета по результатам предварительных публичных консультаций и сроках проведения публичных консультаций направлено в адрес:

– уполномоченного по защите прав предпринимателей в Ростовской области;

- министерства экономического развития Ростовской области;
- Союза «Торгово-промышленная палата Ростовской области»;
- Союза работодателей Ростовской области.

Срок проведения публичных консультаций: 04.04.2017 - 24.04.2017.

7. Выводы о соблюдении разработчиком Порядка проведения оценки регулирующего воздействия.

В ходе оценки регулирующего воздействия управлением соблюдены процедуры, установленные постановлением Правительства Ростовской области от 02.04.2014 № 229 «Об утверждении порядков проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Ростовской области и экспертизы нормативных правовых актов Ростовской области».

По результатам оценки регулирующего воздействия проекта НПА необходимо отметить следующее:

– проект НПА имеет низкую степень регулирующего воздействия, поскольку не устанавливает избыточные обязанности и запреты для физических и юридических лиц в сфере предпринимательской или инвестиционной деятельности и не способствует их установлению, а также положения проекта не приводят к возникновению ранее не предусмотренных законодательством Ростовской области расходов физических и юридических лиц в сфере предпринимательской или инвестиционной деятельности;

– внесение новых обязанностей для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности либо изменение содержания существующих обязанностей, а также порядок организации их исполнения, проектом НПА не предусмотрено;

- обоснования проблемы достаточно, и ее решение целесообразно предложенным способом.

Начальник управления
государственной службы занятости
населения Ростовской области

С.Р. Григорян