

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

по результатам предварительных публичных консультаций
проекта постановления управления государственной службы занятости населения
Ростовской области
«О порядке резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим
для трудоустройства инвалидов»

1. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта.

Степень регулирующего воздействия проекта постановления управления государственной службы занятости населения Ростовской области «О порядке резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (далее – проект НПА) – низкая.

Проект НПА не содержит положения, устанавливающие ранее не предусмотренные нормативными правовыми актами Ростовской области обязанности и запреты для физических и юридических лиц в сфере предпринимательской или инвестиционной деятельности или способствующие их установлению; положения, приводящие к возникновению ранее не предусмотренных законодательством Ростовской области расходов физических и юридических лиц в сфере предпринимательской или инвестиционной деятельности; положения, изменяющие ранее предусмотренные нормативными актами Ростовской области обязанности и запреты для физических и юридических лиц в сфере предпринимательской или инвестиционной деятельности или способствующие их установлению; положения, приводящие к увеличению ранее предусмотренных законодательством Ростовской области расходов физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и инвестиционной деятельности.

2. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы.

Разработка проекта НПА направлена на установление механизма организации резервирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ростовской области.

3. Цель предлагаемого регулирования.

Совершенствование работы по предоставлению инвалидам гарантий трудовой занятости.

4. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы.

К вопросу, подлежащему регулированию, относится: механизм организации резервирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ростовской области.

5. Основные группы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти Ростовской области и органы местного самоуправления, а также иных лиц, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием.

Основные группы лиц – работодатели, выразившие желание или согласие зарезервировать рабочие места по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов на территории Ростовской области; граждане с инвалидностью, которым осуществляется подбор вариантов трудоустройства.

6. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов государственной власти Ростовской области и органов местного самоуправления или сведения об их изменении, а также порядок их реализации.

Внесение новых функций, полномочий, обязанностей и прав органов государственной власти Ростовской области и органов местного самоуправления или сведения об их изменении, а также порядок их реализации не предусмотрено.

7. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) областного бюджета.

Финансовые средства областного бюджета на реализацию постановления управления государственной службы занятости населения Ростовской области «О порядке резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов» не предусмотрены.

8. Новые обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности либо изменение содержания существующих обязанностей, а также порядок организации их исполнения.

Внесение новых обязанностей для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности либо изменение содержания существующих обязанностей, а также порядок организации их исполнения, проектом НПА не предусмотрено.

9. Оценка расходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей либо с изменением содержания таких обязанностей.

Расходы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей либо с изменением содержания таких обязанностей, проектом НПА не предусмотрены.

10. Риск решения проблемы предложенным способом регулирования и риск негативных последствий.

Риск решения проблемы предложенным способом регулирования и риск негативных последствий отсутствуют.

11. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта нормативного правового акта либо необходимости распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения.

Предполагаемая дата вступления в силу проекта НПА – IV квартал 2017 года. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта НПА либо необходимости распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения отсутствует.

12. Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения цели регулирования.

Контроль эффективности реализации постановления управления государственной службы занятости населения Ростовской области «О порядке резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов» будет осуществляться путем мониторинга трудоустройства граждан с инвалидностью на зарезервированные рабочие места.

13. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия.

Для достижения заявленных целей регулирования будет необходимо:

официальное опубликование постановления управления государственной службы занятости населения Ростовской области «О порядке резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов».

14. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования.

Увеличение числа трудоустроенных инвалидов.

15. Сведения о размещении уведомления, сроках представления предложений, лицах, представивших предложения, и обобщенных результатах их рассмотрения разработчиком.

Уведомление о разработке проекта НПА, о сроках и способах предоставления предложений было размещено на официальном сайте управления государственной службы занятости населения Ростовской области zan.donland.ru в подразделе «Нормотворческая деятельность» раздела «Противодействие коррупции» и сайте Правительства Ростовской области www.donland.ru в подразделе «Оценка регулирующего воздействия» раздела «Обратная связь».

Извещение о размещении уведомления о разработке проекта НПА направлено в адрес:

- уполномоченного по защите прав предпринимателей в Ростовской области;
- министерства экономического развития Ростовской области;
- Союза «Торгово-промышленная палата Ростовской области»;

– Союза работодателей Ростовской области.

В установленный срок с 19.10.2017 по 09.11.2017 в управление государственной службы занятости населения Ростовской области предложения по проекту НПА не поступили.

Начальник управления
государственной службы занятости
населения Ростовской области

С.Р. Григорян