

## **СВОДНЫЙ ОТЧЕТ**

о проведении оценки регулирующего воздействия проекта постановления  
«Об утверждении Порядка выплаты материальной поддержки  
наставникам при трудоустройстве молодых специалистов,  
обратившихся в службу занятости населения»

**1. Степень регулирующего воздействия** проекта постановления Правительства Ростовской области «Об утверждении Порядка выплаты материальной поддержки наставникам при трудоустройстве молодых специалистов, обратившихся в службу занятости населения» (далее - проект НПА).

Проект НПА не содержит положения, устанавливающие ранее не предусмотренные нормативными правовыми актами Ростовской области обязанности и запреты для физических и юридических лиц в сфере предпринимательской или инвестиционной деятельности или способствующие их установлению, а также положения, приводящие к возникновению ранее не предусмотренных законодательством Ростовской области расходов физических и юридических лиц в сфере предпринимательской или инвестиционной деятельности или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Ростовской области обязанности и запреты для физических и юридических лиц в сфере предпринимательской или инвестиционной деятельности или способствующие их установлению, а также положения, приводящие к увеличению ранее предусмотренных законодательством Ростовской области расходов физических и юридических лиц, в сфере предпринимательской и инвестиционной деятельности.

С учетом вышеизложенного данный проект НПА имеет низкую степень регулирующего воздействия.

**2. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы.**

Проект НПА разработан с целью установления Порядка выплаты материальной поддержки наставникам при трудоустройстве молодых специалистов, обратившихся в службу занятости населения Ростовской области.

**3. Цели предлагаемого регулирования.**

Организация трудоустройства молодых специалистов, обратившихся в службу занятости населения, и выплата материальной поддержки наставникам при трудоустройстве молодых специалистов, обратившихся в службу занятости населения.

**4. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы.**

Достижению поставленной цели будет способствовать решение следующих задач, предусматриваемых в рамках проекта НПА:

создание условий, способствующих трудоустройству молодых специалистов под руководством наставников;

создание условий для адаптации молодых специалистов;

оказание материальной поддержки наставникам;

обеспечение работодателей Ростовской области кадрами, востребованными на рынке труда из числа молодых специалистов, содействие дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства.

Реализация мероприятия позволит достичь следующего основного результата: приобретение молодым специалистом необходимых навыков трудовой деятельности, применение полученных знаний и умений на практике, повышение конкурентоспособности на рынке труда, закрепление на рабочем месте.

**5. Основные группы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти Ростовской области и органов местного самоуправления, а также иных лиц, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов.**

Реализация мероприятий, предусматриваемых проектом НПА, направлена на следующий круг лиц:

молодой специалист – гражданин, признанный в установленном порядке безработным, не позднее 3-х лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, впервые ищущий работу в соответствии с полученным образованием;

наставник – гражданин, признанный в установленном порядке безработным, имеющий опыт работы по должности (профессии, специальности), соответствующей профессии, специальности молодого специалиста, направленный государственным казенным учреждением Ростовской области центром занятости населения к работодателю с целью временного трудоустройства.

Реализация мероприятия, предусматриваемого проектом НПА, позволит трудоустроить на работу в 2015 году 50 молодых специалистов.

**6. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов государственной власти Ростовской области и органов местного самоуправления или их изменения, а также порядок их реализации.**

Управление государственной службы занятости населения Ростовской области наделено новым полномочием по организации работы по внедрению наставничества при трудоустройстве молодых специалистов, обратившихся в службу занятости населения.

Проект НПА устанавливает порядок выплаты материальной поддержки наставникам при трудоустройстве молодых специалистов, обратившихся в службу занятости населения.

**7. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) областного бюджета.**

Потребность в средствах областного бюджета, необходимых для реализации порядка выплаты материальной поддержки наставникам при трудоустройстве молодых специалистов, обратившихся в службу занятости населения, предусматриваемого проектом НПА, составляет в 2015 году – 170,0 тыс. рублей.

**8. Новые обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности либо изменение содержания существующих обязанностей, а также порядок организации их исполнения.**

Работодатель разрабатывает положение о наставничестве на предприятии при трудоустройстве молодых специалистов, обратившихся в службу занятости населения.

**9. Расходы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, связанные с необходимостью соблюдения установленных обязанностей либо с изменением содержания таких обязанностей не предусмотрены.**

**10. При решении проблемы предложенным способом регулирования рисков и негативных последствий не установлено.**

**11. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта после официального опубликования в III квартале 2015 года.**

**12. Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения цели регулирования.**

Государственные казенные учреждения Ростовской области центры занятости населения осуществляют контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств, в том числе путем проведения проверок участия молодого специалиста и наставника по месту организации наставничества, заключения и расторжения с ними трудовых отношений работодателем.

**13. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия.**

Для достижения заявленных целей регулирования необходимо:

принятие данного проекта постановления;

проведение информационной кампании среди потенциальных участников, жителей Ростовской области о реализации мероприятия по организации наставничества при трудоустройстве молодых специалистов, обратившихся в службу занятости населения, в целях приобретения опыта работы, посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», СМИ.

**14. Индикативные показатели оценки достижения заявленных целей регулирования.**

В рамках проекта НПА предусмотрены следующие индикативные показатели:

численность молодых специалистов;

численность наставников.

**15. Уведомление о разработке проекта, сроках и способах предоставления предложений** размещено на официальном сайте управления государственной службы занятости населения Ростовской области ([www.zan.donland.ru](http://www.zan.donland.ru)) в разделе «Нормотворческая деятельность» и на официальном сайте Правительства Ростовской области ([www.donland.ru](http://www.donland.ru)).

В установленный срок с 09.06.2015 по 30.06.2015 предложений по проекту НПА в управление государственной службы занятости населения Ростовской области не поступило.