

# ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

г. Ростов-на-Дону

### **О внесении изменения в постановление Правительства Ростовской области от 25.09.2014 № 646**

В соответствии со статьей 60 Устава Ростовской области, Областным законом от 01.08.2011 № 635-ЗС «О Правительстве Ростовской области» Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в постановление Правительства Ростовской области от 25.09.2014 № 646 «Об утверждении Порядка предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей на территории Ростовской области» изменение, изложив приложение к Порядку предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей на территории Ростовской области в редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Бондарева С.Б.

Губернатор  
Ростовской области

В.Ю. Голубев

Постановление вносит  
управление государственной  
службы занятости населения  
Ростовской области

Приложение  
к постановлению  
Правительства Ростовской области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

«Приложение  
к Порядку предоставления  
работодателями информации о  
наличии свободных рабочих мест и  
вакантных должностей на  
территории Ростовской области

В государственное казенное  
учреждение Ростовской области  
«Центр занятости населения

\_\_\_\_\_»

### ИНФОРМАЦИЯ

о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей

Наименование работодателя \_\_\_\_\_

Адрес государственной регистрации работодателя \_\_\_\_\_

Адрес осуществления деятельности работодателя \_\_\_\_\_

Коды по ОКВЭД \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы	Размер заработной платы (дохода)	Режим работы			Профессионально-квалификационные требования, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные условия приема работника (конкурсный отбор, наличие допуска к государственной тайне и иные требования)	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику	Основные трудовые функции (перечислить)	Условия труда по степени вредности и (или) опасности (указать класс)
				Постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная		Нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	Начало работы	Окончание работы					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
Должность  
руководителя

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
фамилия, имя, отчество

М.П.

Примечание.

В случае фактического отсутствия в текущем месяце свободных рабочих мест и вакантных должностей указанная информация представляется в установленный срок, при этом в соответствующих графах указывается «-».

Начальник управления  
документационного обеспечения  
Правительства Ростовской области

Т.А. Родионченко