

# ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

г. Ростов-на-Дону

### **Об утверждении Положения о порядке организации опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения**

С целью снижения напряженности на рынке труда Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить Положение о порядке организации опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения, согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Бондарева С.Б.

Губернатор  
Ростовской области

В.Ю. Голубев

Постановление вносит  
управление государственной  
службы занятости населения  
Ростовской области

Приложение

**Положение**  
**о порядке организации опережающего профессионального обучения и**  
**дополнительного профессионального образования работников организаций,**  
**находящихся под риском увольнения**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения (далее – Положение).

1.2. Организация опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – опережающее обучение) работников организаций, находящихся под риском увольнения, направлена на:

сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, путем их перевода в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на другую работу при продолжении работы у того же работодателя либо к другому работодателю, испытывающему потребность в рабочих кадрах и (или) специалистах, на постоянную работу;

изменение структуры занятости и перераспределение трудовых ресурсов между субъектами экономической деятельности;

снижение дефицита организаций Ростовской области в квалифицированных кадрах и специалистах.

1.3. Финансовое обеспечение обязательств Ростовской области по организации опережающего обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, по направлению подведомственных управлению государственной службы занятости населения Ростовской области государственных казенных учреждений Ростовской области центров занятости населения (далее – центры занятости населения) осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах утвержденных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств и объемов финансирования расходов, предусмотренных в установленном порядке управлению государственной службы занятости населения Ростовской области (далее – УГСЗН Ростовской области).

1.4. Доведение и корректировка бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств на организацию опережающего обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, производится УГСЗН Ростовской области между центрами занятости населения в соответствии с установленными контрольными показателями по организации опережающего

обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения.

1.5. Опережающее обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения:

проводится по программам профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации), дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации);

осуществляется по очной (дневной или вечерней), очно-заочной формам обучения и может быть курсовым (групповым) или индивидуальным, с элементами дистанционного обучения (при наличии в учебном плане);

включает в себя теоретическое, практическое и производственное обучение (производственную практику), стажировку в зависимости от вида и формы обучения;

должно носить интенсивный и краткосрочный характер (не более 6 месяцев), продолжительность которого устанавливается программами профессионального обучения и дополнительными профессиональными программами.

1.6. Для целей настоящего Положения под организацией понимается юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, осуществляющий прием граждан на работу на территории Ростовской области.

1.7. Опережающее обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, осуществляется до расторжения трудовых договоров с работниками и может быть организовано как в одной организации, так и между организациями разных видов экономической деятельности в целях перераспределения трудовых ресурсов.

1.8. Участниками организации опережающего обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, являются:

организации, в отношении которых принято решение о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем; сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров; о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства, простое по вине работодателя (далее – работодатели, состоящие в трудовых отношениях с работниками, находящимися под риском увольнения), в том числе готовые сохранить занятость своих работников, находящихся под риском увольнения, путем перевода на другую работу, после прохождения ими опережающего обучения;

организации, испытывающие потребность в рабочих кадрах и (или) специалистах, готовые принять на работу работников организаций, находящихся под риском увольнения, после завершения прохождения опережающего обучения (далее – потенциальные работодатели);

работники организаций, находящиеся под риском увольнения;

организации, осуществляющие образовательную деятельность, с которыми центрами занятости населения заключены государственные контракты

(договоры) на оказание образовательных услуг по опережающему обучению работников организаций, находящихся под риском увольнения.

## **II. Организация опережающего обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения**

2.1. Организация центрами занятости населения опережающего обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, осуществляется в очередном финансовом году в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств.

2.2. В случае, если в центре занятости населения объем затрат на организацию опережающего обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, определенный в соответствии с заявками работодателей, состоящих в трудовых отношениях с работниками, находящимися под риском увольнения, превышает лимиты бюджетных обязательств, предусмотренных в текущем финансовом году на эти цели, то организация опережающего обучения осуществляется в той последовательности, в которой поступали и регистрировались заявки на организацию опережающего обучения.

2.3. Организация опережающего обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, осуществляется по направлению центров занятости населения при условии обращения в центры занятости населения по месту осуществления деятельности работодателей, состоящих в трудовых отношениях с работниками, находящимися под риском увольнения:

2.3.1. Работодателей, состоящих в трудовых отношениях с работниками, находящимися под риском увольнения, в том числе готовых сохранить занятость своих работников, находящихся под риском увольнения, путем перевода на другую работу, после прохождения ими опережающего обучения, с предоставлением следующих документов:

заявки на организацию опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения, оформленной в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

выписки из приказа либо копии приказа о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановке производства, простое по вине работодателя, ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя (с приложением поименного списка работников).

Копии указанных документов должны быть удостоверены подписью работодателя и заверены печатью (при ее наличии).

Документы должны быть пронумерованы и прошиты в единый комплект.

2.3.2. Потенциальных работодателей с предоставлением следующих документов:

заявки на организацию опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения, в целях комплектования кадрами вакантных рабочих мест, оформленной в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению;

заполненного бланка «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)» по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.02.2015 № 125н «Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения».

Копии указанных документов должны быть удостоверены подписью работодателя и заверены печатью (при ее наличии).

Документы должны быть пронумерованы и прошиты в единый комплект.

2.3.3. Работников организаций, находящихся под риском увольнения, с предъявлением ими следующих документов:

паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего;

документов об образовании, документов о квалификации, документов об обучении;

заявления на организацию опережающего профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, оформленного в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению;

согласия на обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», оформленного в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

Граждане, относящиеся к категории инвалидов, предоставляют индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда.

2.4. На прохождение опережающего обучения могут быть направлены только работники организаций, находящиеся под риском увольнения, в отношении которых работодателем принято одно из следующих решений:

о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели;

о приостановке производства;

о простое по вине работодателя;

об увольнении в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем;

о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.

Приоритетное право в направлении на прохождение опережающего обучения имеют родители (усыновители), опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, инвалиды.

2.5. Критерии отбора центрами занятости населения потенциальных работодателей или работодателей, состоящих в трудовых отношениях с

работниками, находящимися под риском увольнения, готовых сохранить занятость своих работников, находящихся под риском увольнения, путем перевода на другую работу, после прохождения ими опережающего обучения:

наличие потребности в рабочих кадрах и (или) специалистах, в целях комплектования кадрами вакантных рабочих мест из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, после прохождения опережающего обучения;

отсутствие процедур реорганизации, ликвидации или несостоятельности (банкротства) в соответствии с законодательством Российской Федерации;

отсутствие просроченной задолженности по заработной плате.

2.6. Поступившие в центр занятости населения заявки на организацию опережающего обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, указанные в подпунктах 2.3.1 и 2.3.2 пункта 2.3 настоящего Положения, подлежат обязательной регистрации не позднее 1 рабочего дня со дня их поступления.

2.7. Центр занятости населения при обращении работодателя, состоящего в трудовых отношениях с работниками, находящимися под риском увольнения, в течение 10 рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в подпункте 2.3.1 пункта 2.3 настоящего Положения:

2.7.1. Рассматривает представленные работодателем документы об организации опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения.

2.7.2. Осуществляет проверку документов, представленных работодателем, на полноту включенных в них сведений и соответствие требованиям настоящего Положения.

2.7.3. В случае сохранения занятости работодателем своих работников, находящихся под риском увольнения, путем перевода на другую работу, в течение 2 рабочих дней со дня получения документов, указанных в подпункте 2.3.1 пункта 2.3 настоящего Положения, направляет в уполномоченные органы с использованием системы межведомственного электронного взаимодействия запросы о предоставлении следующих сведений (информации):

выписки из Единого государственного реестра юридических лиц или из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей;

информации об отсутствии процедур реорганизации, ликвидации или несостоятельности (банкротства) в соответствии с законодательством Российской Федерации;

сведений об отсутствии у работодателя просроченной задолженности по заработной плате.

При отсутствии технической возможности использования системы межведомственного электронного взаимодействия межведомственное информационное взаимодействие может осуществляться почтовым отправлением, курьером или в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи.

Работодатель вправе по собственной инициативе дополнительно к документам, указанным в подпункте 2.3.1 пункта 2.3 настоящего Положения,

представить сведения, указанные в абзацах втором-четвертом подпункта 2.7.3 пункта 2.7 настоящего Положения. Документ, указанный в абзаце втором подпункта 2.7.3 пункта 2.7 настоящего Положения, подается работодателем по состоянию не ранее 30 календарных дней до дня подачи документов, документы, указанные в абзацах третьем-четвертом подпункта 2.7.3 пункта 2.7 настоящего Положения, не ранее последней отчетной даты.

Документы, полученные с использованием сервиса «Предоставление сведений ЕГРЮЛ/ЕГРИП о конкретном юридическом лице/индивидуальном предпринимателе в формате электронного документа», размещенного на официальном сайте Федеральной налоговой службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [www.nalog.ru](http://www.nalog.ru), или полученные посредством официального единого портала государственных услуг [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru), должны быть заверены работодателем.

В случае предоставления работодателем документов, указанных в подпункте 2.7.3 пункта 2.7 настоящего Положения, межведомственные запросы не направляются.

2.7.4. Принимает решение об участии либо об отказе в участии работодателя в организации опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения не позднее 25 рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в подпункте 2.3.1 пункта 2.3 настоящего Положения.

О принятом решении центр занятости населения информирует работодателя в письменной форме не позднее 3 рабочих дней со дня принятия решения.

2.7.5. Основаниями для отказа работодателю, состоящему в трудовых отношениях с работниками, находящимися под риском увольнения, являются:

несоответствие представленных работодателем документов, требованиям, определенным подпунктом 2.3.1 пункта 2.3 настоящего Положения, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;

недостоверность представленной работодателем информации;

несоответствие работодателя требованиям, определенным абзацем вторым пункта 1.8 настоящего Положения;

несоответствие работодателя требованиям, определенным пунктом 2.5 настоящего Положения, в случае сохранения занятости работодателем своих работников, находящихся под риском увольнения, путем перевода на другую работу, после прохождения ими опережающего обучения;

наличие в представленных документах исправлений, дописок, подчисток, технических ошибок.

Под техническими ошибками для целей настоящего подпункта понимаются описки, опечатки, арифметические ошибки, приведшие к несоответствию сведений, которые были внесены в документы, сведениям в документах, на основании которых вносились сведения.

2.7.6. Работодатели вправе повторно обратиться в центр занятости населения за организацией опережающего обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения.

2.8. Центр занятости населения при обращении потенциального

работодателя в течение 10 рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в подпункте 2.3.2 настоящего Положения:

2.8.1. Рассматривает представленные работодателем документы об организации опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения, в целях комплектования кадрами вакантных рабочих мест.

2.8.2. Осуществляет проверку документов, представленных работодателем, на полноту включенных в них сведений и соответствие требованиям настоящего Положения.

2.8.3. Направляет в уполномоченные органы с использованием системы межведомственного электронного взаимодействия запросы о предоставлении следующих сведений (информации):

выписки из Единого государственного реестра юридических лиц или из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей;

информации об отсутствии процедур реорганизации, ликвидации или несостоятельности (банкротства) в соответствии с законодательством Российской Федерации;

сведений об отсутствии у работодателя просроченной задолженности по заработной плате.

При отсутствии технической возможности использования системы межведомственного электронного взаимодействия межведомственное информационное взаимодействие может осуществляться почтовым отправлением, курьером или в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи.

Работодатель вправе по собственной инициативе дополнительно к документам, указанным в подпункте 2.3.2 пункта 2.3 настоящего Положения, представить сведения, указанные в абзацах втором–четвертом подпункта 2.8.3 пункта 2.8 настоящего Положения. Документ, указанный в абзаце втором подпункта 2.8.3 пункта 2.8 настоящего Положения, подается работодателем по состоянию не ранее 30 календарных дней до дня подачи документов, документ, указанный в абзацах третьем–четвертом подпункта 2.8.3 пункта 2.8 настоящего Положения, не ранее последней отчетной даты.

Документы, полученные с использованием сервиса «Предоставление сведений ЕГРЮЛ/ЕГРИП о конкретном юридическом лице/индивидуальном предпринимателе в формате электронного документа», размещенного на официальном сайте Федеральной налоговой службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [www.nalog.ru](http://www.nalog.ru), или полученные посредством официального единого портала государственных услуг [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru), должны быть заверены работодателем.

В случае предоставления работодателем документов, указанных в подпункте 2.8.3 пункта 2.8 настоящего Положения, межведомственные запросы не направляются.

2.8.4. Принимает решение об участии либо об отказе в участии работодателя в организации опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения, не позднее 25 рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в подпункте 2.3.2 пункта 2.3 настоящего Положения.



О принятом решении центр занятости населения информирует работодателя в письменной форме не позднее 3 рабочих дней со дня принятия решения.

2.8.5. Основаниями для отказа потенциальному работодателю являются: несоответствие представленных работодателем документов, требованиям, определенным пунктом 2.3.2 пункта 2.3 настоящего Положения, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов; недостоверность представленной работодателем информации; несоответствие работодателя требованиям, определенным абзацем третьим пункта 1.8, пунктом 2.5 настоящего Положения; наличие в представленных документах исправлений, дописок, подчисток, технических ошибок.

Под техническими ошибками для целей настоящего подпункта понимаются описки, опечатки, арифметические ошибки, приведшие к несоответствию сведений, которые были внесены в документы, сведениям в документах, на основании которых вносились сведения.

2.8.6. Работодатели вправе повторно обратиться в центр занятости населения за организацией опережающего обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, в целях комплектования кадрами вакантных рабочих мест.

2.9. В случае принятия решения об организации опережающего обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, центр занятости населения:

2.9.1. Осуществляет при отсутствии у работодателя возможности сохранения занятости своих работников, поиск потенциального работодателя исходя из сведений о работодателях, содержащихся в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

2.9.2. Осуществляет совместно с работодателем, состоящим в трудовых отношениях с работниками, находящимися под риском увольнения, а также с потенциальным работодателем (при наличии) проведение групповых и индивидуальных консультаций с работниками, находящимися под риском увольнения, по вопросам, связанным с организацией опережающего обучения и их последующим трудоустройством.

2.9.3. Согласовывает в целях организации опережающего обучения по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы:

с работником и потенциальным работодателем, а также работодателем, состоящим в трудовых отношениях с работником, находящимся под риском увольнения по форме согласно приложению № 5 к настоящему Положению;

с работником и работодателем, состоящим в трудовых отношениях с работником, находящимся под риском увольнения, который сохраняет его занятость путем перевода на другую работу, после прохождения им опережающего обучения, по форме согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

2.9.4. Производит регистрацию работников организаций, находящихся под риском увольнения, в соответствии с Правилами регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 07.09.2012 № 891.

2.9.5. Предоставляет гражданам, указанным в подпункте 2.9.4 пункта 2.9 настоящего Положения, государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

2.10. В целях организации опережающего обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, центр занятости населения осуществляет отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

По результатам отбора центр занятости населения заключает государственные контракты (договоры) с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, на оказание образовательных услуг по опережающему обучению работников организаций, находящихся под риском увольнения.

2.11. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, на учебно-производственной базе которых будет проводиться опережающее обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, должны иметь лицензию на осуществление образовательной деятельности, выдаваемую в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

2.12. Для направления на опережающее обучение центр занятости населения:

2.12.1. Выдает направление работникам, находящимся под риском увольнения, в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, по форме согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

2.12.2. Заключает договоры по опережающему профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций, находящихся под риском увольнения (далее – индивидуальный договор), типовая форма которых утверждается УГСЗН Ростовской области.

Сторонами договоров являются:

центр занятости населения и организация, осуществляющая образовательную деятельность, работник, находящийся под риском увольнения, потенциальный работодатель и работодатель, состоящий в трудовых отношениях с работником, находящимся под риском увольнения;

центр занятости населения и организация, осуществляющая образовательную деятельность, работник, находящийся под риском увольнения, и работодатель, состоящий в трудовых отношениях с работником, находящимся под риском увольнения, которому сохраняет его занятость путем перевода на другую работу, после прохождения им опережающего обучения.

2.13. Индивидуальный договор заключается по форме, установленной УГСЗН Ростовской области. Существенными условиями индивидуального договора являются: предмет договора; права и обязанности сторон; ответственность сторон.

2.14. Индивидуальный договор не заключается, а заключенный индивидуальный договор подлежит аннулированию в случае поступления в центр занятости населения информации о предоставлении участниками организации опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения, недостоверных сведений в документах, указанных в подпунктах 2.3.1 – 2.3.3 настоящего Положения.

2.15. Центр занятости населения на основании выписок из приказов (либо заверенных копий приказов) организации, осуществляющей образовательную деятельность, о зачислении на обучение, осуществляет подготовку приказов о направлении работников, находящихся под риском увольнения, на опережающее обучение по форме согласно приложению № 8 к настоящему Положению.

2.16. Работодатель, состоящий в трудовых отношениях с работниками, находящимися под риском увольнения:

предоставляет в центр занятости населения выписку из приказа (либо заверенную копию приказа) о направлении работников, находящихся под риском увольнения, на опережающее обучение;

направляет работников, находящихся под риском увольнения, в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, для прохождения опережающего обучения.

2.16.1. При несохранении работодателем занятости своих работников, находящихся под риском увольнения, работодатель после прохождения работниками опережающего обучения прекращает трудовые отношения с ними в порядке перевода работников на работу к потенциальному работодателю.

2.16.2. При сохранении занятости своих работников, находящихся под риском увольнения, путем перевода на другую работу, после прохождения ими опережающего обучения, работодатель, состоящий в трудовых отношениях с работниками, находящимися под риском увольнения продолжает трудовые отношения с работниками, находящимися под риском увольнения, путем перевода на другую работу, после прохождения ими опережающего обучения.

2.17. Работник, находящийся под риском увольнения, после окончания опережающего обучения и получения документа об обучении приступает к работе, предложенной работодателем, в соответствии с заключенным индивидуальным договором.

2.18. Потенциальный работодатель после прохождения работниками, находящимися под риском увольнения, опережающего обучения принимает их на работу.

2.19. Получение работниками организаций, находящихся под риском увольнения, высшего или среднего профессионального образования по направлению центров занятости населения не допускается.

2.20. Затраты областного бюджета на организацию опережающего обучения подлежат возврату:

2.20.1. Работниками организаций, находящимися под риском увольнения, в случае:

прекращения опережающего обучения в связи с отчислением из организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по причине нерегулярного посещения занятий без уважительных причин и неуспеваемости;

отказа после завершения опережающего обучения без уважительных причин сохранить свою занятость путем перевода на другую работу у работодателей, с которыми состоят в трудовых отношениях, или приступить к трудовой деятельности у потенциальных работодателей, готовых их трудоустроить;

расторжения по собственной инициативе трудового договора без уважительных причин.

К уважительным причинам для целей настоящего подпункта относятся:

временная нетрудоспособность вследствие заболевания или травмы;

нахождение на лечении в медицинском учреждении;

отпуск по беременности и родам;

необходимость осуществления ухода за тяжелобольным членом семьи или близким родственником.

Документальное подтверждение уважительных причин должно быть представлено в центр занятости населения в течение одного календарного месяца после того, как причины препятствующие выполнению обязательств, отпали.

2.20.2. Работодателями, состоящими в трудовых отношениях с работниками, находящимися под риском увольнения, которые сохраняют их занятость, путем перевода на другую работу, после прохождения опережающего обучения, в случае:

прекращения трудовых отношений с работниками, находящимися под риском увольнения, после прохождения ими опережающего обучения;

расторжения по собственной инициативе трудовых договоров с работниками в течение одного года со дня перевода на другую работу, после прохождения ими опережающего обучения, за исключением случаев увольнения работников за виновные действия.

2.20.3. Потенциальными работодателями в случае:

отказа в приеме работников на работу без уважительных причин;

расторжения по инициативе работодателя трудовых договоров с работниками в течение одного года со дня приема на работу после прохождения ими опережающего обучения, за исключением случаев увольнения работников за виновные действия.

2.20.4. Средства текущего финансового года возвращаются на лицевой счет центра занятости населения, средства прошлых лет возвращаются в доход бюджета.

Начальник управления  
документационного обеспечения  
Правительства Ростовской области

Т.А. Родионченко

Приложение № 1  
к Положению  
о порядке организации  
опережающего  
профессионального обучения  
и дополнительного  
профессионального  
образования работников  
организаций, находящихся  
под риском увольнения

**ЗАЯВКА**

на организацию опережающего профессионального обучения и  
дополнительного профессионального образования работников организаций,  
находящихся под риском увольнения

Полное наименование юридического лица (Ф.И.О. индивидуального  
предпринимателя) \_\_\_\_\_

Сокращенное наименование юридического лица \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_ ОГРН (ОГРНИП) \_\_\_\_\_

Юридический адрес юридического лица (индивидуального предпринимателя)  
(индекс, населенный пункт, улица, дом)  
\_\_\_\_\_

Фактический адрес юридического лица (индивидуального предпринимателя)  
(индекс, населенный пункт, улица, дом)  
\_\_\_\_\_

Адрес электронной почты, телефон, факс \_\_\_\_\_

Организационно-правовая форма \_\_\_\_\_

Вид экономической деятельности (наименование, код по ОКВЭД) \_\_\_\_\_

Я, являющийся \_\_\_\_\_

должность, наименование юридического лица (Ф.И.О.)  
\_\_\_\_\_

индивидуального предпринимателя), фамилия, имя, отчество

прошу организовать опережающее профессиональное обучение и  
дополнительное профессиональное образование \_\_\_\_\_ работников,  
находящихся под риском увольнения:

указать вид риска (ликвидация организации либо прекращение деятельности  
индивидуальным предпринимателем, сокращение численности или штата  
работников организации, индивидуального предпринимателя, неполная

занятость работников (введение режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели), приостановка производства, простой по вине работодателя)

Период введения режима неполной занятости: \_\_\_\_\_;  
Дата намеченного увольнения работников \_\_\_\_\_.

Среднесписочная численность работников (без совместителей) на момент принятия решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, неполной занятости работников (введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели), приостановки производства, простое по вине работодателя – \_\_\_\_\_ человек, в том числе находящихся под риском увольнения – \_\_\_\_\_ человек.

Готовность сохранить занятость своих работников, находящихся под риском увольнения, путем перевода на другую работу у того же работодателя, после прохождения ими опережающего профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования \_\_\_\_\_.

(да/нет)

В случае готовности сохранить занятость своих работников:

Подтверждаю, что \_\_\_\_\_  
наименование юридического лица

(индивидуального предпринимателя)

осуществляет свою деятельность и зарегистрирована(о) в налоговом органе на территории \_\_\_\_\_, в отношении него (нее) не проводится процедура реорганизации, ликвидации или несостоятельности (банкротства) в соответствии с законодательством Российской Федерации, не имеет просроченной задолженности по заработной плате.

- Приложения:
1. Сведения о потребности в организации опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения, в 20\_\_ году на \_\_ л. в 1 экз.
  2. Сведения о работниках \_\_\_\_\_, находящихся под риском увольнения, изъявивших желание пройти опережающее профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование, в 20\_\_ году на \_\_ л. в 1 экз.

\_\_\_\_\_   
должность

\_\_\_\_\_   
подпись

\_\_\_\_\_   
ФИО

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение № 1  
к заявке на организацию  
опережающего  
профессионального обучения и  
дополнительного  
профессионального образования  
работников организаций,  
находящихся под риском  
увольнения

СВЕДЕНИЯ

о потребности в организации опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения, в 20\_\_ году

№ п/п	Наименование, юридического лица, индивидуального предпринимателя	Численность работников, планируемых к направлению на прохождение опережающего профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования, (всего)	Профессионально-квалификационный состав работников		Планируется трудоустройство*		
			Наименование профессии (специальности)	Численность работников	Численность работников	Основные профессии (специальности, образовательные программы), по которым необходимо организовать опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	Наименование вакансий, в целях заполнения которых необходимо организовать опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование
1	2	3	4	5	6	7	8

\*- заполняется в случае сохранения занятости работников, находящихся под риском увольнения, путем перевода на другую работу при продолжении работы у того же работодателя, после прохождения ими опережающего профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования

Приложение № 2  
к заявке на организацию  
опережающего  
профессионального обучения и  
дополнительного  
профессионального образования  
работников организаций,  
находящихся под риском  
увольнения

СВЕДЕНИЯ

о работниках \_\_\_\_\_, находящихся под риском увольнения, изъявивших желание пройти опережающее профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование, в 20\_\_ году

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения	Адрес		Телефон	Образование (основное общее, среднее общее, среднее профессиональное, высшее)	Наименование профессии (специальности) в соответствии с документами образования	Работает по профессии (занимает должность)	Профессия (должность), на которую планируется трудоустройство / перевод работника*	Профессия (специальная программа), предлагаемая для опережающего обучения*	Согласие работника на обучение	
			регистрации	фактического проживания							дата	подпись
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

\*- заполняется в случае сохранения занятости работников, находящихся под риском увольнения, путем перевода на другую работу при продолжении работы у того же работодателя, после прохождения ими опережающего профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования



Приложение № 2  
к Положению  
о порядке организации  
опережающего  
профессионального  
обучения и  
дополнительного  
профессионального  
образования работников  
организаций, находящихся  
под риском увольнения

**ЗАЯВКА**

на организацию опережающего профессионального обучения и  
дополнительного профессионального образования работников организаций,  
находящихся под риском увольнения, в целях комплектования кадрами  
вакантных рабочих мест

Полное наименование юридического лица (Ф.И.О. индивидуального  
предпринимателя) \_\_\_\_\_

Сокращенное наименование юридического лица \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_ ОГРН (ОГРНИП) \_\_\_\_\_

Юридический адрес юридического лица (индивидуального предпринимателя)  
(индекс, населенный пункт, улица, дом)

Фактический адрес юридического лица (индивидуального предпринимателя)  
(индекс, населенный пункт, улица, дом)

Адрес электронной почты, телефон, факс \_\_\_\_\_

Организационно-правовая форма \_\_\_\_\_

Вид экономической деятельности (наименование, код по ОКВЭД) \_\_\_\_\_

Я, являющийся \_\_\_\_\_

должность, наименование юридического лица (Ф.И.О.

индивидуального предпринимателя), фамилия, имя, отчество  
прошу организовать опережающее профессиональное обучение и  
дополнительное профессиональное образование работников организаций,  
находящихся под риском увольнения, в целях комплектования кадрами  
вакантных рабочих мест.

Количество вакантных рабочих мест всего, \_\_\_\_\_.

Подтверждаю, что \_\_\_\_\_

наименование юридического лица

---

(Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

осуществляет свою деятельность и зарегистрирована/о в налоговом органе на территории \_\_\_\_\_, в отношении него (нее) не проводится процедура реорганизации, ликвидации или несостоятельности (банкротства) в соответствии с законодательством Российской Федерации, не имеет просроченной задолженности по заработной плате.

Приложение: сведения о потребности в организации опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения, в целях комплектования кадрами вакантных рабочих мест на \_\_\_ л. в 1 экз.

---

должность

подпись

ФИО

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение  
к заявке на организацию  
опережающего  
профессионального обучения и  
дополнительного  
профессионального образования  
работников организаций,  
находящихся под риском  
увольнения, в целях  
комплектования кадрами  
вакантных рабочих мест

**СВЕДЕНИЯ**

о потребности в организации опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения, в целях комплектования кадрами вакантных рабочих мест, в \_\_\_\_\_ году

№ п/п	Наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя	Потребность в работниках после прохождения опережающего профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (человек)	Основные профессии (специальности, образовательные программы), по которым необходимо организовать опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	Наименование вакансий, в целях заполнения которых необходимо организовать опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование
1	2	3	4	5

Приложение № 3  
к Положению  
о порядке организации  
опережающего  
профессионального обучения  
и дополнительного  
профессионального  
образования работников  
организаций, находящихся  
под риском увольнения

ЗАЯВЛЕНИЕ

на организацию опережающего профессионального обучения  
или дополнительного профессионального образования

Я, \_\_\_\_\_,  
фамилия, имя, отчество работника, находящегося под риском увольнения

прошу организовать для меня опережающее профессиональное обучение /  
дополнительное профессиональное образование (нужное подчеркнуть) в целях  
сохранения моей занятости.

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение № 4  
к Положению  
о порядке организации  
опережающего  
профессионального обучения  
и дополнительного  
профессионального  
образования работников  
организаций, находящихся под  
риском увольнения

СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных  
(в соответствии с требованиями Федерального закона  
от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»)

Я, \_\_\_\_\_  
зарегистрированный(ая) по адресу: \_\_\_\_\_  
документ, удостоверяющий личность: \_\_\_\_\_  
Паспорт \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_

даю согласие оператору – государственное казенное учреждение Ростовской области «Центр занятости населения \_\_\_\_\_»,  
расположенному по адресу: \_\_\_\_\_,  
на обработку моих персональных данных: фамилия, имя, отчество; дата и место рождения; номер и серия основного документа, удостоверяющего личность; сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе; адрес регистрации; адрес проживания; контактный телефон; семейное положение; образование; профессия; информация о месте работы; работодатель, с которым оформлены трудовые отношения.

Согласен(на) / не согласен(на) (нужное подчеркнуть) на передачу моих персональных данных: в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой будет организовано опережающее профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование; работодателям; в управление государственной службы занятости населения Ростовской области; в Федеральную службу по труду и занятости; в иные органы.

Предупрежден(на), что в случае несогласия на обработку персональных данных, опережающее профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование не могут быть организованы.

Срок прекращения обработки персональных данных – 75 лет с даты передачи карточки персонального учета в архив.

\_\_\_\_\_   
подпись

\_\_\_\_\_   
Ф.И.О.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
21

Приложение № 5  
к Положению  
о порядке организации  
опережающего  
профессионального  
обучения и  
дополнительного  
профессионального  
образования работников  
организаций, находящихся  
под риском увольнения

ЛИСТ

согласования программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ,  
по которым будет осуществляться организация опережающего профессионального обучения  
работников организаций, находящихся под риском увольнения

Программа обучения	Ф.И.О. представителя потенциального работодателя, готового трудоустроить работника, находящегося под риском увольнения	Подпись	Дата	Ф.И.О. представителя работодателя, состоящего в трудовых отношениях с работником, находящимся под риском увольнения	Подпись	Дата	Ф.И.О. работников, находящихся под риском увольнения	Подпись	Дата
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Приложение № 6  
к Положению  
о порядке организации  
опережающего  
профессионального  
обучения и  
дополнительного  
профессионального  
образования работников  
организаций, находящихся  
под риском увольнения

ЛИСТ

согласования программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ,  
по которым будет осуществляться организация опережающего профессионального обучения  
работников организаций, находящихся под риском увольнения

Программа обучения	Ф.И.О. представителя работодателя, состоящего в трудовых отношениях с работником, находящимся под риском увольнения, который сохраняет его занятость путем перевода на новое рабочее место, после прохождения им опережающего обучения	Подпись	Дата	Ф.И.О. работников, находящихся под риском увольнения	Подпись	Дата
1	2	3	4	5	6	7

Приложение № 7  
к Положению  
о порядке организации  
опережающего  
профессионального обучения  
и дополнительного  
профессионального  
образования работников  
организаций, находящихся под  
риском увольнения

Бланк государственного казенного  
учреждения Ростовской области  
центра занятости населения

\_\_\_\_\_

наименование образовательной организации

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

адрес места нахождения, проезд, номер  
контактного телефона

от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_

НАПРАВЛЕНИЕ

на опережающее профессиональное обучение / дополнительное профессиональное  
образование  
нужное подчеркнуть

Государственное казенное учреждение Ростовской области «Центр занятости  
населения \_\_\_\_\_» направляет

\_\_\_\_\_ (наименование центра занятости населения)  
работника, находящегося под риском увольнения,

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

на прохождение опережающего профессионального обучения / получение  
дополнительного профессионального образования (нужное подчеркнуть)

по программе: профессиональной подготовки, переподготовки, профессиональной  
переподготовки, повышения квалификации (нужное подчеркнуть)

по профессии (специальности) \_\_\_\_\_  
(наименование профессии, специальности)

Срок обучения \_\_\_\_\_

Директор центра занятости населения \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

М.П.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

-----  
*линия отреза*



**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
о зачислении на обучение

в образовательную организацию \_\_\_\_\_  
(наименование образовательной организации)

В соответствии с государственным контрактом на оказание образовательных услуг по опережающему профессиональному обучению / дополнительному профессиональному образованию граждан от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_ работник, находящийся под риском увольнения,

(фамилия, имя, отчество)

зачислен(а) на прохождение опережающего профессионального обучения / получение дополнительного профессионального образования (*нужное подчеркнуть*)

по программе: профессиональной подготовки, переподготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации (*нужное подчеркнуть*)

(наименование профессии, специальности)

с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., приказ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(должность руководителя  
образовательной организации)

М.П.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение № 8  
к Положению  
о порядке организации  
опережающего  
профессионального обучения  
и дополнительного  
профессионального  
образования работников  
организаций, находящихся  
под риском увольнения

Бланк государственного казенного  
учреждения Ростовской области  
центра занятости населения

ПРИКАЗ

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ \_\_\_\_\_

О направлении на опережающее профессиональное обучение  
и дополнительное профессиональное образование работников организаций,  
находящихся под риском увольнения

Руководствуясь государственной программой Ростовской области «Содействие  
занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ростовской  
области от 25.09.2013 № 586, приказываю:

Направить на опережающее профессиональное обучение и дополнительное  
профессиональное образование работника организации, находящегося под риском  
увольнения: \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество работника)

(ЛДПГУ № \_\_\_\_\_ от \_\_.\_\_.20\_\_ г.), учебная группа № \_\_\_\_\_  
организация, осуществляющая образовательную деятельность: \_\_\_\_\_

профессия (специальность): \_\_\_\_\_

продолжительность обучения: с \_\_.\_\_.20\_\_ г. по \_\_.\_\_.20\_\_ г.

Директор центра занятости населения \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

С приказом ознакомлен(а): \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(Ф.И.О.) (подпись) (дата)

Специалист центра занятости населения \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)