

# ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

г. Ростов-на-Дону

### **О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 01.06.2012 № 476**

В соответствии со статьей 60 Устава Ростовской области, Областным законом от 01.08.2011 № 635-ЗС «О Правительстве Ростовской области» Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести изменения в постановление Правительства Ростовской области от 01.06.2012 № 476 «О Порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в Ростовской области» согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Бондарева С.Б.

Губернатор  
Ростовской области

В.Ю. Голубев

Постановление вносит  
управление государственной  
службы занятости населения  
Ростовской области

ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в постановление Правительства Ростовской области  
от 01.06.2012 № 476 «О Порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в  
Ростовской области»

1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Отраслевым министерствам и ведомствам Ростовской области при подготовке соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между Правительством Ростовской области, администрациями городских округов, муниципальных районов и организациями в обязательном порядке рассматривать вопрос о включении в указанные соглашения обязательств по предоставлению дополнительных (сверх установленной квоты) рабочих мест для приема на работу инвалидов, а также созданию специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.».

2. В приложении № 1:

2.1. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Работодатель может предоставить дополнительные (сверх установленной квоты) рабочие места для приема на работу инвалидов, а также создать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов.».

2.2. Дополнить пунктом 6<sup>1</sup> следующего содержания:

«6<sup>1</sup>. Отраслевые министерства и ведомства Ростовской области, в случае заключения соглашений, предусмотренных пунктом 2 настоящего постановления, в 10-ти дневный срок информируют управление государственной службы занятости населения Ростовской области.».

2.3. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Работодатели, выполняя установленную квоту для приема на работу инвалидов, представляют в Центры занятости населения:

ежемесячно, до 5 числа следующего за отчетным месяца, сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов (далее – сведения) по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;

ежемесячно, до 5 числа следующего за отчетным месяца, информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной

квотой для приема на работу инвалидов и о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах (далее – информация), по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

Если 5-е число текущего месяца приходится на выходной день, то последним днем предоставления сведений и информации считается 1-й рабочий день, следующий за выходными днями.».

2.4. Дополнить пунктом 8<sup>1</sup> следующего содержания:

«8<sup>1</sup>. Работодатели предоставляют сведения и информацию, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, с учетом всех обособленных подразделений юридического лица.».

3. Приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2  
к Порядку квотирования  
рабочих мест для инвалидов в  
Ростовской области

### ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении квоты для приема на работу инвалидов,  
созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в  
соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и о  
локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Наименование работодателя: \_\_\_\_\_

Ф.И.О. руководителя: \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование показателя	Количество	Наименование документа, на основании которого внесены данные в графу 3
1	2	3	4
1.	Среднесписочная численность работников за предыдущий месяц отчетного периода		
2.	Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда		
3.	Среднесписочная		

	численность работников, подлежащая квотированию рабочих мест для инвалидов <sup>1</sup>		—
4.	Размер квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством <sup>2</sup>		Локальный нормативный акт, содержащий сведения о рабочих местах для инвалидов № _____ от _____ г.  (указать наименование документа)
5.	Количество занятых рабочих мест в счет квоты для приема на работу инвалидов		—
6.	Количество вакантных рабочих мест в счет квоты для приема на работу инвалидов		—
7.	Общая численность работающих инвалидов		—

Список инвалидов, осуществляющих трудовую деятельность в организации, в том числе на рабочих местах в счет квоты:

№ п/п	Ф.И.О. инвалида	Номер, дата приказа о приеме на работу	Должность, на которую принят инвалид

Работодатель  
(его представитель)

\_\_\_\_\_

(подпись)

Ф.И.О.

Примечания:

<sup>1</sup> разница значений строк № 1 и № 2;

<sup>2</sup> установленный размер квоты в Ростовской области от значения строки № 3

Начальник управления  
документационного обеспечения  
Правительства Ростовской области

Т.А. Родионченко