

Управление государственной службы занятости населения Ростовской области
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

г. Ростов-на-Дону
(место составления акта)

“ 22 ” марта 20 18 г.
(дата составления акта)
16:00
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля
юридического лица, индивидуального предпринимателя

№ 8

По адресу/адресам: 344082, г. Ростов-на-Дону, ул. Красноармейская 36/62.
(место проведения проверки)

На основании: распоряжения управления государственной службы занятости населения
Ростовской области от 12 февраля 2018 года № 15.

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена _____ плановая, документарная _____ проверка в отношении:

(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

акционерного общества «Торгово-Промышленная Компания «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ»

(АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ»).

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)
индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

“ ” 20 г. с час. мин. до час. мин. Продолжительность _____

“ ” 20 г. с час. мин. до час. мин. Продолжительность _____


(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных
подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя
по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 01.03.2018 – 22.03.2018 (14 рабочих дней/ 12 часов).
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: управлением государственной службы занятости населения Ростовской области.

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы): (заполняется при проведении
выездной проверки)

Жономенко В.В. 16.02.2018 в 15⁰⁰ 

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:
плановая, документарная проверка, согласие прокурора не требуется.

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Асланова Светлана Владимировна – ведущий специалист
отдела правовой работы.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: - _____

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

В соответствии с частью 1 статьи 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и частью 1 статьи 4 Областного закона от 07.03.2006 № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области» (далее – Закон) работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ростовской области, у которых среднесписочная численность работников составляет 35 человек и более, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Согласно статистических Форм № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» за январь 2018 года среднесписочная численность работников АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ» составила 175 человека.

В соответствии с требованиями абзаца третьего пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости) работодатели обязаны ежемесячно представлять в органы службы занятости населения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов. Указанная информация в соответствии с пунктом 8 Порядка квотирования рабочих мест для инвалидов в Ростовской области, утвержденного постановлением Правительства Ростовской области от 01.06.2012 № 476 (далее – Порядок), представляется работодателем, с учетом всех обособленных подразделений юридического лица, в государственные казенные учреждения Ростовской области Центры занятости населения ежемесячно (далее – Центры занятости населения), до 5-го числа следующего за отчетным месяца.

1. В соответствии со статьей 4 Закона при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям

труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Данная информация АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ» в отдел государственного казенного учреждения Ростовской области «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» по Кировскому и Ленинскому районам, расположенного по адресу: 344007, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, ул. Тургеневская, 22/13, с декабря 2017 года по февраль 2018 года представлялась в искаженном виде.

Согласно информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах (далее – информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов) за декабрь 2017 года – февраль 2018 численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, указана в количестве 77 работников.

Вместе с тем исходя из данных «Сводной таблицы классов условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, и компенсации, которые необходимо в этой связи устанавливать работникам» класс вредности 3.2 установлен только на рабочем месте «Водитель».

Исходя из штатного расписания № 1 от 30.12.2016 АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ» от 30.12.2016 № 1 в данной организации занято 2 штатные единицы «Водитель» которые отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Таким образом, выявлено нарушение статьи 4 Закона, совершенное АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ», в части предоставления информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в искаженном виде в отдел государственного казенного учреждения Ростовской области «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» по Кировскому и Ленинскому районам, расположенного по адресу: 344007, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, ул. Тургеневская, 22/13, сведений о численности работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда с декабря 2017 года по февраль 2018 года.

2. Исходя из искажения сведений о численности работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда в информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов с декабря 2017 года по февраль 2018 года, в графе 3 строке 3 произведен неверный расчет среднесписочной численности работников, подлежащая квотированию рабочих мест для инвалидов.

Так, согласно информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов за декабрь 2017 года среднесписочная численность подлежащая квотированию рабочих мест для инвалидов указана в количестве 98 человек. Вместе с тем верное

количество среднесписочной численности, подлежащей квотированию рабочих мест для инвалидов при расчете должно быть 170 человек.

Так, согласно информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов за январь 2018 года среднесписочная численность, подлежащая квотированию рабочих мест для инвалидов указана в количестве 94 человек. Вместе с тем верное количество среднесписочной численности подлежащей квотированию рабочих мест для инвалидов при расчете должно быть 169 человек.

Так, согласно информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов за февраль 2018 года среднесписочная численность подлежащая квотированию рабочих мест для инвалидов указана в количестве 98 человек. Вместе с тем верное количество среднесписочной численности подлежащей квотированию рабочих мест для инвалидов при расчете должно быть 173 человек.

Таким образом, выявлено нарушение Порядка, совершенное АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ», в части предоставления в искаженном виде в отдел государственного казенного учреждения Ростовской области «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» по Кировскому и Ленинскому районам, расположенного по адресу: 344007, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, ул. Тургеневская, 22/13, сведений о среднесписочной численности работников в информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов за декабрь 2017 года - февраль 2018 года.

3. В соответствии с пунктом 3 Порядка, расчет числа рабочих мест в счет установленной Законом квоты в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников производится работодателем ежемесячно исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц. При этом, среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики. При расчете количества рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов округление производится в сторону уменьшения до целого значения.

В соответствии с приложением № 8 «Сведения о численности и заработной плате работников», утвержденных приказом Федеральной службы государственной статистики от 01.09.2017 № 566, среднесписочная численность работников за месяц отражается в графе 2 формы № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников».

Данная информация АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ» в отдел государственного казенного учреждения Ростовской области «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» по Кировскому и Ленинскому районам, расположенного по адресу: 344007, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, ул. Тургеневская, 22/13, за декабрь 2017 года представлялась в искаженном виде.

Согласно информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов за декабрь 2017 года среднесписочная численность работающих в АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ», указываемая в документах, представляемых в центр занятости населения за отчетный период, не соответствует среднесписочной численности работников за предыдущий месяц, указываемой в статистической Форме № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников».

Так, согласно информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов за декабрь 2017 года среднесписочная численность работающих в АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ» указана в количестве 175 человек. В предыдущем месяце (ноябрь 2017 года) с учетом всех обособленных подразделений согласно статистических Форм № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» среднесписочная численность работников АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ» составила 172 человека.

Таким образом, выявлено нарушение пункта 3 Порядка, совершенное АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ», в части предоставления в искаженном виде в отдел государственного казенного учреждения Ростовской области «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» по Кировскому и Ленинскому районам, расположенного по адресу: 344007, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, ул. Тургеневская, 22/13, сведений о среднесписочной численности работников в информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов за декабрь 2017 года.

4. Исходя из Формы № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» за ноябрь 2017 года среднесписочная численность работников АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ» составила 172 человека, соответственно квота для приема на работу инвалидов в декабре 2017 года (не включая работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда) составляет 5 рабочих мест.

Вместе с тем согласно данным, отраженным в графе «размер квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством» в информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ» создано и выделено 2 рабочих места для трудоустройства инвалидов.

Также, согласно сведениям, отраженным в графе «Количество занятых рабочих мест в счет квоты для приема на работу инвалидов», в АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ», указано 2 рабочих места на которых работают инвалиды в счет установленной квоты.

При этом, в графе «Количество вакантных рабочих мест в счет квоты для приема на работу инвалидов» в информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ» не указано количество вакантных рабочих мест, на которых установлена квота для приема на работу инвалидов.

Кроме того, сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов за декабрь 2017 года представленные АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ» в отдел государственного казенного учреждения Ростовской области «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» по Кировскому и Ленинскому районам, расположенного по адресу: 344007, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, ул. Тургеневская, 22/13, указано «Нет вакантных мест».

Исходя из Формы № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» за декабрь 2017 года среднесписочная численность работников АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ» составила 171 человека, соответственно квота для приема на работу инвалидов в январе 2018 года (не включая работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда) составляет 5 рабочих мест.

Вместе с тем согласно данным, отраженным в графе «размер квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством» в информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ» создано и выделено 2 рабочих места для трудоустройства инвалидов.

Также, согласно сведениям, отраженным в графе «Количество занятых рабочих мест в счет квоты для приема на работу инвалидов», в АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ», указано 2 рабочих места на которых работают инвалиды в счет установленной квоты.

При этом, в графе «Количество вакантных рабочих мест в счет квоты для приема на работу инвалидов» в информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ» не указано количество вакантных рабочих мест, на которых установлена квота для приема на работу инвалидов.

Кроме того, сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов за январь 2017 года представленные АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ» в отдел государственного казенного учреждения Ростовской области «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» по Кировскому и Ленинскому районам, расположенного по адресу: 344007, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, ул. Тургеневская, 22/13, указано «Нет вакантных мест».

Исходя из Формы № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» за январь 2018 года среднесписочная численность работников АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ» составила 175 человека, соответственно квота для приема на работу инвалидов в феврале 2018 года (не включая работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда) составляет 5 рабочих мест.

Вместе с тем согласно данным, отраженным в графе «размер квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством» в информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ» создано и выделено 2 рабочих места для трудоустройства инвалидов.

Также, согласно сведениям, отраженным в графе «Количество занятых рабочих мест в счет квоты для приема на работу инвалидов», в АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ», указано 1 рабочее место на котором работает инвалид в счет установленной квоты.

При этом, в графе «Количество вакантных рабочих мест в счет квоты для приема на работу инвалидов» в информации о выполнении квоты для приема на

работу инвалидов АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ» указано 1 вакантное рабочее место, на котором установлена квота для приема на работу инвалидов.

Кроме того, сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов за февраль 2018 года представленные АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ» в отдел государственного казенного учреждения Ростовской области «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» по Кировскому и Ленинскому районам, расположенного по адресу: 344007, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, ул. Тургеневская, 22/13, указано 1 вакантное рабочее место «Офис-менеджер», на котором установлена квота для приема на работу инвалидов.

При этом приказом АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ» от 10.01.2013 № 7 «О квотировании рабочих мест для инвалидов в ЗАО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ» установлена квота для трудоустройства инвалидов в размере 3 % среднесписочной численности работников.

Таким образом, выявлено нарушение требований статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в части не создания или не выделения рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): не является предметом проверки.

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): не является предметом проверки.

нарушений не выявлено по остальным вопросам нарушений не выявлено.

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы:

- копия Устава АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ», утвержденного решением единственного участника № 1 от 104.03.2015;
- копия договора № 1 от 16.07.2007 о передаче полномочий единоличного исполнительного органа;
- копия дополнительного соглашения от 08.07.2008;
- копия приказа АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ» от 17.10.2017 № 16-лс;
- копии приказа АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ» от 10.01.2013 № 7;
- копии сведений о численности и заработной плате работников (форма № П-4) за период с ноября 2017 года по январь 2018 года;
- копии документов, подтверждающих исполнение требований абзац 3 п. 3 ст. 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в части предоставления информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
- копии документов, подтверждающих исполнение требований п. 8 Порядка квотирования рабочих мест для инвалидов в Ростовской области, утвержденного постановлением Правительства Ростовской области от 01.06.2012 № 476, в части предоставления сведений о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, информации об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест для инвалидов, а также об увольнении работников с квотируемых рабочих мест по инициативе работодателя (при наличии);
- копия сводной таблицы классов условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, и компенсаций, которые необходимо в этой связи устанавливать работникам;
- копия штатного расписания АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ»;
- копии приказов о приеме и увольнении на работу инвалидов, и их справки МСЭ;
- доверенность от 12.02.2018 № б/н;
- сведения о юридическом лице (банковские реквизиты) АО «ТПК «ДМ ТЕКСТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТ».

Подписи лиц, проводивших проверку:

Александр Иванович Афанасьев С.В.

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):

Представитель по договоренности от 12.03.18 АО ТПК ДМ Текстиль Менеджмент, Александр Иванович Афанасьев

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“12” 03 20 18 г.

Афанасьев С.В.
(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)