

Управление государственной службы занятости населения Ростовской области  
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

г. Ростов-на-Дону  
(место составления акта)

“ 19 ” февраля 20 18 г.  
(дата составления акта)  
11:00  
(время составления акта)

### АКТ ПРОВЕРКИ

органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля  
юридического лица, индивидуального предпринимателя

№ 2

По адресу/адресам: 344082, г. Ростов-на-Дону, ул. Красноармейская, 36/62.  
(место проведения проверки)

На основании: распоряжения управления государственной службы занятости населения  
Ростовской области от 17 января 2018 года № 7.

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена \_\_\_\_\_ плановая, документарная \_\_\_\_\_ проверка в отношении:  
(плановая/внеплановая, документарная/выездная)  
акционерного общества «СИБЮГСТРОЙ»

(АО «СИБЮГСТРОЙ»).

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)  
индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

“ ” 20 г. с час. мин. до час. мин. Продолжительность

“ ” 20 г. с час. мин. до час. мин. Продолжительность

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных  
подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя  
по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 01.02.2018 – 19.02.2018 (13 рабочих дней/ 10 часов).  
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: управлением государственной службы занятости населения Ростовской области.

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы): (заполняется при проведении  
выездной проверки)

*Ибрагимов М. А.* 22.01.2018 г. в 14:00

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:  
плановая, документарная проверка, согласие прокурора не требуется.

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Лютова Татьяна Сергеевна – ведущий специалист  
отдела правовой работы.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: –.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки: увидеть

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

В соответствии с требованиями статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны: создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах, создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

Согласно статье 20 Трудового кодекса Российской Федерации под работодателем следует понимать физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. Соответственно обязанность по квотированию рабочих мест для инвалидов возлагается на юридическое лицо в целом, выступающее в качестве работодателя, включая филиалы и иные обособленные подразделения.

Таким образом, правовые и организационные основы квотирования рабочих мест для инвалидов следует определять в соответствии с законодательством места нахождения юридического лица – работодателя.

Работодателям зарегистрированным и осуществляющим деятельность на территории Ростовской области, у которых среднесписочная численность работников составляет 35 человек и более, в соответствии с частью 1 статьи 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и частью 1 статьи 4 Областного закона от 07.03.2006 № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области» (далее – Областной закон) устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

В соответствии с пунктом 3 Порядка квотирования рабочих мест для инвалидов в Ростовской области, утвержденного постановлением Правительства Ростовской области от 01.06.2012 № 476 (далее – Порядок), расчет числа рабочих мест в счет установленной Областным законом от 07.03.2006 № 461-ЗС «О квотировании

рабочих мест для инвалидов в Ростовской области» квоты в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников производится работодателем ежемесячно исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц. При этом среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики.

В соответствии с приложением № 8 «Сведения о численности и заработной плате работников», утвержденным приказом Федеральной службы государственной статистики от 01.09.2017 № 566, среднесписочная численность работников за месяц отражается в графе 2 формы № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников».

В соответствии со статистическими Формами № П-4 за октябрь 2017 года среднесписочная численность работающих в АО «СИБЮГСТРОЙ», включая филиалы, составляет 129 человек. По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда в АО «СИБЮГСТРОЙ» 128 рабочих мест отнесено к вредным и (или) опасным условиям труда, которые в соответствии с частью 1 статьи 4 Областного закона при исчислении квоты для приема на работу инвалидов не включаются в среднесписочную численность работников. Соответственно, исходя из расчетов, в ноябре 2017 года у АО «СИБЮГСТРОЙ» квота рабочих мест для трудоустройства инвалидов составляет ноль.

В соответствии со статистическими Формами № П-4 за ноябрь 2017 года среднесписочная численность работающих в АО «СИБЮГСТРОЙ», включая филиалы, составляет 118 человек. По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда в АО «СИБЮГСТРОЙ» 128 рабочих мест отнесено к вредным и (или) опасным условиям труда, которые в соответствии с частью 1 статьи 4 Областного закона при исчислении квоты для приема на работу инвалидов не включаются в среднесписочную численность работников. Соответственно, исходя из расчетов, в декабре 2017 года у АО «СИБЮГСТРОЙ» квота рабочих мест для трудоустройства инвалидов составляет ноль.

В соответствии со статистическими Формами № П-4 за декабрь 2017 года среднесписочная численность работающих в АО «СИБЮГСТРОЙ», включая филиалы, составляет 80 человек. По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда в АО «СИБЮГСТРОЙ» 128 рабочих мест отнесено к вредным и (или) опасным условиям труда, которые в соответствии с частью 1 статьи 4 Областного закона при исчислении квоты для приема на работу инвалидов не включаются в среднесписочную численность работников. Соответственно, исходя из расчетов, в январе 2018 года у АО «СИБЮГСТРОЙ» квота рабочих мест для трудоустройства инвалидов составляет ноль.

Вместе с тем в соответствии с требованиями абзаца третьего пункта 3 статьи 25 Закона о занятости работодатели обязаны ежемесячно представлять в органы службы занятости населения *информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных*

актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Указанная информация в соответствии с пунктом 8 Порядка представляется в государственные казенные учреждения Ростовской области Центры занятости населения ежемесячно, до 5-го числа следующего за отчетным месяца.

Установлено, что информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и локальных нормативных актов, содержащих сведения о данных рабочих местах (далее – информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов) за период ноябрь 2017 года – январь 2018 года в отдел государственного казенного учреждения Ростовской области «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» по Октябрьскому району, расположенному по адресу: 344038, г. Ростов-на-Дону, пр. Ленина, 48, не представлена.

Таким образом, выявлено нарушение пункта 3 статьи 25 Закона и пункта 8 Порядка, совершенное АО «СИБЮГСТРОЙ», в части не предоставления информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в отдел государственного казенного учреждения Ростовской области «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» по Октябрьскому району, расположенному по адресу: 344038, г. Ростов-на-Дону, пр. Ленина, 48.

Также установлено, что сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов за период ноябрь 2017 года – январь 2018 года в отдел государственного казенного учреждения Ростовской области «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» по Октябрьскому району, расположенному по адресу: 344038, г. Ростов-на-Дону, пр. Ленина, 48, не представлены.

Таким образом, выявлено нарушение пункта 3 статьи 25 Закона и пункта 8 Порядка, совершенное АО «СИБЮГСТРОЙ», в части не предоставления сведений о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов в отдел государственного казенного учреждения Ростовской области «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» по Октябрьскому району, расположенному по адресу: 344038, г. Ростов-на-Дону, пр. Ленина, 48.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

не является предметом проверки.

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):

не является предметом проверки.

нарушений не выявлено: по остальным вопросам нарушений не выявлено.

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

\_\_\_\_\_  
(подпись проверяющего)

\_\_\_\_\_  
(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

\_\_\_\_\_  
(подпись проверяющего)

\_\_\_\_\_  
(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы:

- копия Устава АО «СИБЮГСТРОЙ», утвержденного решением общего собрания акционеров ЗАО «СИБЮГСТРОЙ» от 27.10.2015г. (протокол №55);
- копия приказа «О вступлении в должность генерального директора» от 15.06.2015 № 63;
- копии штатных расписаний АО «СИБЮГСТРОЙ» за проверяемый период;
- копии сведений о численности и заработной плате работников АО «СИБЮГСТРОЙ», включая филиалы (форма № П-4) за период с октября 2017 года по декабрь 2017 года;
- сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда;
- доверенность от 07.02.2018 № 12;
- сведения о юридическом лице (банковские реквизиты) АО «СИБЮГСТРОЙ».

Подписи лиц, проводивших проверку:

*Александр Александрович Михайлов* 19.02.2018

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):

*Александр Александрович Михайлов, генеральный директор АО «СИБЮГСТРОЙ» по доверенности от 12.02.2018 г.*

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“19” 02 2018 г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

\_\_\_\_\_  
(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)