

## **УВЕДОМЛЕНИЕ**

### **о подготовке проекта акта**

Настоящим управление государственной службы занятости населения Ростовской области извещает о начале подготовки проекта нормативного правового акта и сборе предложений заинтересованных лиц.

**Предложения принимаются по адресу** 344082, г.Ростов-на-Дону, ул. Красноармейская, 36/62, кабинет 202, а также по адресу электронной почты: Prof.sznro@donland.ru, в теме сообщения указать «Предложения по подготовке проекта акта».

**Сроки приёма предложений:** с 28.02.2017 по 27.03.2017

**Место размещения уведомления о подготовке проекта акта в сети Интернет:** <http://zan.donland.ru/Default.aspx?pageid=128416>

**Контактное лицо от разработчика акта:** начальник отдела профессионального обучения и профессиональной ориентации Надежда Викторовна Коробкина, тел. 8(863) 244 22 45.

**1. Вид нормативного правового акта:** постановление Правительства Ростовской области.

**2. Наименование нормативного правового акта:** «Об утверждении Положения о порядке организации опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения».

**3. Обоснование проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования:** организация опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения, в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда и сохранения занятости.

**4. Цели регулирования и характеристика соответствующих общественных отношений, описание предлагаемого регулирования с указанием круга лиц, на которых будет распространено их действие:** сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, путем их перевода в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на другую работу при продолжении работы у того же работодателя либо к другому работодателю, испытывающему потребность в рабочих кадрах и (или) специалистах, на постоянную работу.

К вопросу, подлежащему регулированию относится: порядок заключения договора работодателем (работодателями) с органами службы занятости населения, организацией, осуществляющей образовательную деятельность, работником, находящимся под риском увольнения, об организации опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – опережающее обучение) работника, находящегося под риском увольнения, в целях сохранения его занятости.

Участниками опережающего обучения являются:

подведомственные управлению государственной службы занятости населения Ростовской области государственные казенные учреждения Ростовской области центры занятости населения;

организации, принявшие решение о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства, простое по вине работодателя, в том числе готовые сохранить занятость своих работников, находящихся под риском увольнения, путем перевода на другую работу, после прохождения ими опережающего обучения;

организации, испытывающие потребность в рабочих кадрах и (или) специалистах, готовые принять на работу работников организаций, находящихся под риском увольнения, после завершения прохождения опережающего обучения;

работники организаций, находящиеся под риском увольнения;

организации, осуществляющие образовательную деятельность, с которыми центрами занятости населения заключены государственные контракты (договоры) на оказание образовательных услуг по опережающему обучению работников организаций, находящихся под риском увольнения.

**5. Планируемый срок вступления в силу проекта акта или взаимосвязанных по цели регулирования проектов актов, предусматривающих установление предлагаемого регулирования:** II квартал 2017 года.

**6. Сведения о необходимости или отсутствии необходимости установления переходного периода:** необходимость установления переходного периода отсутствует.

**7. Иная информация по решению разработчика, относящаяся к сведениям о подготовке проекта нормативного правового акта:** принятия правовых актов для реализации данного постановления не требуется.

**К уведомлению прилагаются:**

1.	Проект постановления Правительства Ростовской области «Об утверждении Положения о порядке организации опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения»
2.	Перечень вопросов для участников публичных обсуждений

**Срок проведения публичных консультаций до: 27.03.2017.**